



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 52]  
No. 52]

नई दिल्ली, शनिवार, दिसम्बर 26, 1987/पौष 5, 1909  
NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 26, 1987/PAUSA 5, 1909

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)  
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम,  
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules including Orders, Bye-laws etc. of a general  
character issued by the Ministries of the Government of India (other than  
the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the  
Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 दिसम्बर, 1987

आदेश

का० ग्रा० 954 :—केन्द्रीय सरकार की राय है  
कि कतिपय औद्योगिक या अन्य स्थापनाओं, कम्पनियों, बैंकों  
और फर्मों को आयुध अधिनियम, 1959 (1959 का 54)  
के कतिपय उपबन्धों के प्रवर्तन से छूट देना लोकहित में  
आवश्यक और समीचीन है;

अतः अब, केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 41  
द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, किसी कम्पनी,  
फर्म, बैंक या औद्योगिक या अन्य स्थापना की (जिन्हें इसमें  
इसके पश्चात् स्थापना कहा गया है) सम्पत्ति और कार्मिकों  
की सुरक्षा के लिए अपेक्षित अग्नयायुधों को, उक्त अधिनियम  
की धारा 3 की उपधारा (2) के उपबन्धों के प्रवर्तन से  
निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए छूट देती है, अर्थात् :—

(i) अनुज्ञापन प्राधिकारी स्थापना के आकार, प्रकृति

और अवस्थान और अन्य ऐसे घटकों को, जिन्हें  
ऐसा अनुज्ञापन प्राधिकारी सुसंगत समझे; हिसाब  
में लेने के पश्चात् तथा स्थापना के विचारों पर  
विचार करने के पश्चात् ऐसे अग्नयायुधों की संख्या  
अवधारित करेगा जिसे ऐसे स्थापना द्वारा अर्जित  
या अधिकृत किया जा सकेगा ;

(ii) ऐसे स्थापन की सुरक्षा के भारसाधक व्यक्ति के  
पक्ष में या जहां ऐसे कृत्यकारी नहीं है, वहां  
ऐसे स्थापन के प्रबन्ध के भारसाधक व्यक्ति  
के पक्ष में उसके पदनाम से ऐसे प्रत्येक अग्नयायुध  
के लिए अनुज्ञापन प्राधिकारी से अनुज्ञापति प्राप्त  
की जाएगी;

(iii) ऐसे अवधारण और अनुज्ञापितियों के जारी किए  
जाने पर प्रत्येक ऐसा स्थापन जिसके कब्जे में  
अग्नयायुध की संख्या अनुज्ञापति द्वारा स्वीकृत संख्या  
से अधिक है, तुरन्त अधिक अग्नयायुध को आयुध  
नियम, 1962 के नियम 46 के साथ पठित उक्त

अधिनियम की धारा 21 के अधीन अधिकारित रीति से निकटतम पुलिस थाना के भारसाधक अधिकारी को या अनुज्ञप्ति संव्यवहारी को सौंप देगा।

स्पष्टीकरण :—इस आदेश के प्रयोजन के लिए—

- (क) “बैंक” से भारतीय रिजर्व बैंक अधिनियम, 1934 (1934 का 2) के अधीन गठित भारतीय रिजर्व बैंक और भारतीय रिजर्व बैंक अधिनियम, 1934 (1934 का 2) की दूसरी अनुसूची में यथा-विनिर्दिष्ट अनुसूचित बैंक अभिप्रेत है;
- (ख) “कम्पनी” से कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) में यथापरिभाषित कम्पनी अभिप्रेत है;
- (ग) “स्थापन” में, जहाँ ऐसे स्थापन का एक से अधिक शाखा है, इसकी प्रत्येक शाखा सम्मिलित है;
- (घ) “अनयायुध” से आयुध नियम, 1962 की अनुसूची 1 के प्रवर्ग 3 के स्तम्भ 2 और स्तम्भ 3 में विनिर्दिष्ट आयुध और गोला बारूद अभिप्रेत है;
- (ङ) “फर्म” का वही अर्थ है, जैसा भारतीय भागीदारी अधिनियम, 1932 (1932 का 9) में है;
- (च) “औद्योगिक और अन्य स्थापन” से ऐसा स्थापन अभिप्रेत है, जैसा मजदूरी संदाय अधिनियम, 1936 (1936 का 4) में परिभाषित है।

[सं. वी. 11013/2/87-आयुध]

टि० के० रविन्द्रनाथ, अवर सचिव

#### MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 8th December, 1987

#### ORDER

S.O. 954.—Whereas the Central Government is of opinion that it is necessary and expedient in the public interest to exempt certain industrial or other establishments, companies, banks and firms from the operation of certain provision of the Arms Act, 1959 (54 of 1959);

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 41 of that Act, the Central Government hereby exempts from the operation of the provision of sub-section (2) of section 3 of the said Act, the firearms required for safe guarding the property and personnel of any company, firm, bank or industrial or other establishment subject to the following conditions, namely :—

- (i) the licensing authority shall after taking into account the size, nature and location of the establishment and such other factors as such licensing authority may consider relevant and after considering the views of the establishment determine the number of firearms that may be acquired or possessed by such establishment;
- (ii) a licence shall be obtained from the licensing authority for each such firearm in favour of the person in charge of the security of such establishment or where there is no such functionary the person in charge of the management of such establishment, by designation;
- (iii) upon such determination and issue of licenses every such establishment in possession of firearms in excess of the number for which licenses have been granted shall forthwith surrender such excess firearms to the officer in charge of the nearest police station or with a licensed dealer in the manner laid down under section 21 of the said Act read with rule 46 of the Arms Rules, 1962.

Explanation.—For the purpose of this order :—

- (a) “bank” means the Reserve Bank of India constituted under the Reserve Bank of India Act, 1934 (2 of 1934) and the scheduled banks as specified in the Second Schedule to the Reserve Bank of India Act, 1934 (2 of 1934);
- (b) “company” means company as defined in the Companies Act, 1956 (1 of 1956);
- (c) “establishment” includes, where such establishment has more than one branch, each of its branches;
- (d) “firearms” means arms and ammunition specified in columns 2 and 3 of Category III of Schedule 1 to the Arms Rules, 1962;
- (e) “firm” has the same meaning as in the Indian Partnership Act, 1932 (9 of 1932);
- (f) “industrial or other establishment” means such establishment as defined in the Payment of Wages Act, 1936 (4 of 1936).

[No. V-11013/2/87-Arms]

T. K. RAVINDRANATH, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 दिसम्बर, 1987

सा. का. नि. 955:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, माउन्ट आबू (भाषा अनुदेशक) भर्ती नियम, 1972 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, सरकार बल्लभ भाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद में भाषा अनुदेशकों के समूह “ग” पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) :—इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरकार बल्लभ भाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी (भाषा अनुदेशक) (अपज-पत्रित, अननुसूचित) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. निरुद्धता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो हारग हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मृतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
1	2	3	4	5	6	7
भाषा अनुदेशक	पांच * (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराज्य-त्रित) (अननुसूचित)	1400-40-1600-50-2300-ब. रो. -60-2600 रुपए	लागू नहीं होता	नहीं	35 वर्षों से कम (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकता है। टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्गमक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		भर्ती की पद्धति: भर्ती सीजे होभा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिनियुक्ति
8			9	10		11
आवश्यक :		लागू नहीं होता		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।		प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीजे भर्ती द्वारा।
(1) किसी भाष्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या उसके समतुल्य।						
(2) हिन्दी से भिन्न दो प्रादेशिक भाषाओं के अध्यापन की योग्यता।						

- (3) मद (2) में उल्लिखित दो प्रादेशिक भाषाओं—  
एक प्रादेशिक भाषा को उसने कम से कम माध्य-  
मिक शिक्षा स्तर पर परीक्षा के विषय के रूप में  
लिया होना चाहिए और उसके पास दूसरी भाषा में  
डिप्लोमा होना चाहिए।

बांछनीय :

- (1) शिक्षा स्नातक की डिग्री
- (2) अकादमी में पढ़ायी जाने वाली प्रादेशिक भाषाओं के  
अध्यापन का 3 वर्ष का अनुभव।
- (3) पाठ्येत्तर क्रियाकलापों जैसे खेलकूद, नाटक, कैंटीन  
या सहकारी सोसायटी का प्रबन्ध, छात्रावास वार्डशिप  
आदि में प्रवीणता।
- (4) सरकारी कार्यालय में अनुभव।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे  
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी  
संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थिति-  
यों में संघ लोक सेवा आयोग  
से परामर्श किया जाएगा

12

13

14

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्त पर  
स्थानान्तरण जो :—

समूह "य" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें लागू नहीं होता।  
निम्नलिखित होंगे (पुष्टि के संबंध में विचार  
करने के लिए) :—

- (क) (1) सदृश पद धारण करते हैं; या
- (2) 1200-2040 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पद धारण करते हैं  
और जिन्हें सरकारी विभागों या विश्वविद्यालयों में प्रादेशिक भाषाओं  
के अध्यापन का तीन वर्ष का अनुभव है।
- (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8  
में अधिकतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ हैं।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या  
किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य  
काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि, है साधारणतया तीन वर्ष से  
अधिक नहीं होगी।)

1. उपनिदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. उपनिदेशक (प्रशिक्षण) —सदस्य
3. सहायक निदेशक (प्रशासन) —सदस्य
4. प्रशासक अधिकारी —सदस्य

[सं. I—12017-86-कामिक-1/एफपी-3]

New Delhi, the 9th December, 1987

G.S.R. 955.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Police Academy, Mount Abu (Language Instructors) Recruitment Rules, 1972, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' post of Language Instructors in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy (Language Instructors) (Non-Gazetted, Non-Ministerial) Recruitment Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the post its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts ;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5 Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax

any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Num-ber of posts	Classifica-tion	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qua-lifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Language Instructors	*Five (1987) *Subject to varia-tion de-pendent on work load.	General Central Ser-vice Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial).	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60 2600.	Not applicatible.	No	Below 35 years. (Relaxable for Go-vernment servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government ) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli-cations from candi-dates in India (other than those in Anda-man and Nicobar Is-lands and Lakshad-weep).	Essential : (1) A Degree of a recognis-ed University or its equivalent. (2) Ability to teach two regional languages other than Hindi. (3) Should have offered one of the two Regional Languages mentioned in item (2) as a subject for examination at least at the Secondary educa-tion level and should hold a Diploma in the other language. Desirable: (1) A Degree of Bachelor of Education. (2) 3 years experience of teaching regional lan-guages being taught in the Academy. (3) Proficiency in extra curricular activities such as Sports, dramatic management of a can-teen or a Cooperative Society, Hostel Ward-enship etc. (4) Experience in Govern-ment office.
Whether age and educational qua-lifications prescri-bed for direct re-cruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment: whether by direct recruit-ment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacan-cies to be filled by various methods	In case of recruitment by pro-motion/deputation/transfer, grades from which promo-tion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Pro-motion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making re-cruitment		
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	Two years for direct recruits.	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation from amongst Central/State Go-vernments officers holding: (a) (i) analogous posts; or	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of (For confirmation):—	Not applicable		

12

13

14

- (ii) posts in the pay scale of Rs. 1200-2040 or equivalent with three years experience of teaching Regional Languages in Government Departments or Universities.
- (b) possessing educational and other qualifications laid down in Col. 8 for direct recruitment.
- (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)

1. Deputy Director (Administration)—Chairman.
2. Deputy Director (Training)—Member
3. Assistant Director (Administration)—Member
- (4) Administrative Officer—Member

[No. I-12017/21/86-Pers. I/FP. III]

नई दिल्ली, 11 दिसम्बर, 1987

गुद्धिपत्र

सा० का० नि० 956:—भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (i), तारीख 22 अगस्त, 1987 के पृष्ठ 2266 से 2268 पर प्रकाशित भारत सरकार के गृह मंत्रालय की अधिसूचना सं० सा० का० नि० 640, तारीख 21 जुलाई, 1987 की अनुसूची में:—

पृष्ठ 2267 पर, स्तम्भ 12 की आठवीं पंक्ति में "स्तम्भ 7" के स्थान पर "स्तम्भ 8" पढ़ें।

[सं० 2/1/84-प्रशा० 1/एफ०पी० III]

पी० एस० लल्ली डेस्क अधिकारी

New Dehi, the 11th December, 1987

CORRIGENDUM

G.S.R. 956.—In the notification of the Government of India, in the Ministry of Home Affairs No. G.S.R. 640 dated the 21st July, 1987, published in the Gazette of India, Part II-Section 3, Sub-Section (i) dated the 22nd August, 1987 at pages 2268 to 2269 in the Schedule :—

(i) at page 2268 in column 8, in line 4, for "university" read "university or equivalent"

(ii) at page 2269, in column 12, in line 13, for "Column 7", read "Column 8".

[No. 2/1/84-Adm. I/FP. III]

P. S. LALLY, Desk Officer

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 7 दिसम्बर, 1987

सा. का. नि. 957

—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्मूक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संघ लोक सेवा आयोग (काडर बाह्य पद) भर्ती नियम, 1959 का जहाँ तक उनका संबंध ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (सांख्यिकी और विश्लेषण) के पद से है उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (सांख्यिकी और विश्लेषण) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग, ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (सांख्यिकी और विश्लेषण) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावृत्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. निरूपिता : वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति :--जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह इसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति :--इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---------------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
उपेष्ट अनुसंधान अधिकारी (सांख्यिकी और विश्लेषण)	दो* (1987) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसूचिकीय	3000-100- 3500-125- 4500 रुपये	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती हैं । टिप्पणी :--आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदाजित और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।  
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक : (1) किसी माध्यम प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/संक्रिया विज्ञान/गणित/प्रयंशास्त्र/वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) या मनो-विज्ञान/मानव विज्ञान/समाज विज्ञान/समाज कार्य में मास्टर डिग्री या समतुल्य (2) अपेक्षित क्षेत्र में अनुसंधान या सांख्यिकी विश्लेषण का 7 वर्ष का अनुभव ।	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : हां सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं उन अनुसंधान अधिकारी (एत. और ए.) की दशा में लागू नहीं । जो इन नियमों के अधिसूचित किए जाने के समय उन पदों को नियमित आधार पर धारण कर रहे थे ।	केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

टिप्पण : 1—अर्हताएं अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण : 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : 1—किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संबंधित विषय में डाक्टरेट की डिग्री या समतुल्य

वांछनीय : 2—सांख्यिकी या संक्रिया विज्ञान से भिन्न विषय में मास्टर की डिग्री प्राप्त अभ्यर्थियों के लिए किसी मान्यताप्राप्त संस्था से सांख्यिकी में स्नातकोत्तर प्रशिक्षण या समतुल्य।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी हैं) और दोनों के न हो सने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

- (1) अनुसंधान अधिकारी (सांख्यिकी और विश्लेषण) जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।
- (2) उपर्युक्त (1) के न हो सकने पर अनुसंधान अधिकारी (सांख्यिकी और विश्लेषण) जिन्होंने अनुसंधान अधिकारी (सांख्यिकी और विश्लेषण और कनिष्ठ अनुसंधान अधिकारी के पदों पर कुल मिलाकर 8 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी हैं)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/सरकारी अनुसंधान संस्थाओं के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण करते हैं ; या
- (2) जिन्होंने 2200—4000 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है ; या
- (3) जिन्होंने 2000—3500 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति : (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

सीधी भर्ती करने समय और प्रतिनिधित्व/संविदा पर किसी अधिकारी का चयन करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. सचिव, संघ लोक सेवा आयोग —सदस्य
3. अपर सचिव और परीक्षा नियंत्रक/अपर सचिव/संयुक्त सचिव (प्रशा.)/उप सचिव (प्रशा.), संघ लोक सेवा आयोग —सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. सचिव संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. अपर सचिव और परीक्षा नियंत्रक/अपर सचिव संघ लोक सेवा आयोग —सदस्य
3. संयुक्त सचिव (प्रशा.)/उप सचिव (प्रशा.) संघ लोक सेवा आयोग —सदस्य

टिप्पण :-पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. 39017/24/86-स्था.-(बी.)]

## MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 7th December, 1987

G.S.R. 957.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Union Public Service Commission (Ex-Cadre Posts) Recruitment Rules, 1959 in so far as they relate to the post of Senior Research Officer (Statistics and Analysis) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Research Officer (Statistics and Analysis) in the office of the Union Public Service Commission, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission Senior Research Officer, (Statistics and Analysis) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

87/1860 GI—2

### 4. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service, admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Senior Research Officer (Statistics and Analysis)	Two* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3000-100-3500-125-4500	Selection	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No.
<p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>						

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any
8	9	10
<p>Essential:</p> <p>(i) Master's degree in Statistics/Operations Research/Mathematics/Economics/Commerce (with Statistics) or Psychology/Anthropology/Sociology/Social work of a recognised University or equivalent;</p> <p>(ii) 7 years' experience of Research or Statistical analysis in the required areas.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Doctorate Degree in the subject concerned from a recognised University or equivalent;</p> <p>(ii) Post-graduate training in Statistics in respect of candidates possessing Master's degree in subjects other than Statistics or Operations Research from a recognised Institution or equivalent.</p>	<p>Age : No EQ : Yes</p> <p>Note : The educational qualifications prescribed for direct recruits shall not apply in case of Research Officers (Statistics and Analysis) who were holding these posts on regular basis at the time of notification of these rules.</p>	<p>One year for direct recruits.</p>

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
11	12
By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion:</p> <p>(i) Research Officer (Statistics and Analysis) with 5 years' regular service in the grade.</p> <p>(ii) Failing (i) above, Research Officer (Statistics and Analysis) with 8 years' combined regular service in the post of Research Officer (Statistics and Analysis) and Junior Research Officer.</p> <p>Transfer on deputation (including short-term contract) : Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Universities/Government Research Institutions :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion):—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman</li> <li>Secretary, Union Public Service Commission—Member</li> <li>Additional Secretary and Controller of Examinations/Additional Secretary/Joint Secretary (Admn.)/Deputy Secretary (Admn.) Union Public Service Commission—Member</li> </ol> <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Secretary, Union Public Service Commission—Chairman</li> <li>Additional Secretary and Controller of Examinations/Additional Secretary, Union Public Service Commission—Member</li> <li>Joint Secretary (Admn.)/Deputy Secretary (Admn.), Union Public Service Commission—Member.</li> </ol> <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer on deputation/contract.</p>

नई दिल्ली, 8 दिसम्बर, 1987

सा. का. नि. 958--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संघ लोक सेवा आयोग (कांडर बाह्य पद) भर्ती नियम, 1959 को जहाँ तक उनका संबंध तकनीकी सहायक (होलरिथ) से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्ण किया गया है या करने से लोप किया गया है संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में तकनीकी सहायक (होलरिथ) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग, तकनीकी सहायक (होलरिथ) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :--उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि :--उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता-- वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :--जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :--इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का सीधे भर्ती किए जाने फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम लिए आयु-सीमा 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	30 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।
1	2	3	4	5	6	7
तकनीकी सहायक (होलरिथ)	50* (1937) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "ग" अराज- पत्रित साधारण केन्द्रीय सेवा अननुसचिवीय	1400-40-1800 इ. रो.-50- 2300र.	अचयन	नहीं	

टिप्पण :--आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यासियों से (उनसे भिन्न जो अंदरूनी और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	
8	9	10
आवश्यक :— (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य। (ii) छटाई करने का और सारणीयन का अधिमानतः अल्फा सारणीयन का ज्ञान। बांछनीय :—टेक्निक का ज्ञान	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।
11		12
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।		प्रोन्नति :—यांत्रिक ऑपरेटर (होलरिथ) जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
13		14
विभागीय प्रोन्नति समिति : (1) सचिव, संघ लोक सेवा आयोग (2) अपर सचिव (आर. ई. आर.) (3) संयुक्त सचिव (प्रशा. और आर. आर.)	--अध्यक्ष --सदस्य --सदस्य	भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं. 39017/4/86--स्था. (ख)]

सी. एन. शर्मा, ईस्ट अधिकारी

New Delhi, the 8th December, 1987

G.S.R. 958.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Union Public Service Commission (Ex-cadre posts) Recruitment Rules, 1959, in so far as they relate to the post of Technical Assistant (Hollerith), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Assistant (Hollerith) in the office of the Union Public Service Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission Technical Assistant (Hollerith) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, Classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule A annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7

Technical Assistant (Hollerith)	50* 1987	Group 1 Non-Gazetted General Central Services Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800- EB-50-2300	Non-Selection	No	30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)
---------------------------------	-------------	--	---------------------------------	---------------	----	--

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

\*Subject to variation dependent on workload.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11

Essential: (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) Knowledge of Sorters and Tabulators, Preferably Alpha Tabulation Desirable: Knowledge of Typo-writing	No	Two years for direct recruit	Promotion failing which by direct recruitment.
--	----	------------------------------	--

In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making rectt.
12	13	14

Promotion: Mechanical operators (Hollerith) with 5 years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee for: (i) Secretray, Union Public Service Commission—President. (ii) Additional Secretary (R.E.R.)—Member (iii) Joint Secretary (Admn. & R.R.)—Member.	Consultation with Union Public Service Commission not necessary while making recruitment.
---	---	---

सा० का० नि० 959:—अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, संबंधित राज्य सरकारों के परामर्श से, अखिल भारतीय सेवा (गोपनीय पंजी) नियमावली, 1970 में और आगे संशोधन करने के एतद्द्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम अखिल भारतीय सेवा (गोपनीय पंजी) द्वितीय संशोधन नियमावली, 1987 है।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. (1) अखिल भारतीय सेवा (गोपनीय पंजी) नियमावली, 1970 के नियम 2 में विद्यमान धारा (क) के स्थान पर निम्नलिखित धारा प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

(क) “स्वीकार करने वाले प्राधिकारी” से आशय पुनरीक्षा प्राधिकारी के कार्य निष्पादन का निरीक्षण करने वाले ऐसे प्राधिकारी अथवा प्राधिकारियों से है, जिन्हें इस संबंध में सरकार द्वारा विशेष रूप से शक्तियां प्रदान की गई हों।

(ii) धारा (इ) के लिए निम्नलिखित धारा प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

(इ) “रिपोर्ट लिखने वाले प्राधिकारी” से आशय अवधि के दौरान, जिसके लिए रिपोर्ट लिखी जानी है, सेवा के सदस्य के कार्य निष्पादन का निरीक्षण करने वाले ऐसे प्राधिकारी अथवा प्राधिकारियों से है जिन्हें इस संबंध में सरकार द्वारा विशेष रूप से शक्तियां प्रदान की गई हों।

(iii) धारा (च) के लिए निम्नलिखित धारा प्रतिस्थापित की जाएगी; अर्थात्:—

(च) “पुनरीक्षा प्राधिकारी” से आशय रिपोर्ट लिखने वाले प्राधिकारी के कार्य निष्पादन का निरीक्षण करने वाले ऐसे प्राधिकारी अथवा प्राधिकारियों से है जिन्हें इस संबंध में सरकार द्वारा विशेष रूप से शक्तियां प्रदान की गई हों।

(iv) धारा (ज) के बाद निम्नलिखित स्पष्टीकरण अन्तःस्थापित किया जाएगा:—

स्पष्टीकरण:—धारा (क), (इ) और (च) धाराओं में उल्लिखित “कार्य निष्पादन का निरीक्षण करने वाले प्राधिकारी अथवा प्राधिकारियों” से आशय अनिवार्यतः ऐसे किसी प्राधिकारी अथवा प्राधिकारियों से नहीं होगा जो उसी सेवा से संबंधित हों जिसमें कि स्थिति अनुसार पुनरीक्षा प्राधिकारी, सेवा का वह सदस्य, जिसकी रिपोर्ट लिखी जानी है, उसमें अथवा रिपोर्ट लिखने वाले प्राधिकारी से, संबंध रखता हो।

[सं० 22012/4/87-अ०भा०से०-III]

बी०आर० श्रीनिवासन, उप सचिव

दिप्यणी—नई दिल्ली; 8 दिसम्बर, 1987

मुख्य नियम सा० का० नि० संख्या 1070, दिनांक 25-7-1970 के अन्तर्गत, अधिसूचना संख्या 36/1/69-अ०भा०से०-III दिनांक 15-7-80 द्वारा, भारत के राजपत्र के भाग II धारा 3, उपधारा (1) में प्रकाशित किए गए थे, जिन्हें तदुपरान्त निम्नलिखित अधिसूचना संख्या द्वारा संशोधित किया गया है:—

1. 8/5/72-अ०भा०से०-III दिनांक 25-8-73, 842, 8-9-73
2. 34/4/71-अ०भा०से०-III खण्ड-I दिनांक 11-9-73, 425(ई०) 11-9-1973
3. 8/6/72-अ०भा०से०-III 2-1-1975-45, 18-1-75.
4. 11059/8/76-अ०भा०से०-III 21-1-87, 71, 31-1-1987

New Delhi, the 8th December, 1987

G.S.R. 959.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation with the Governments of the States concerned, hereby makes the following rules further to amend the All India Services (Confidential Rolls) Rules, 1970, namely:—

1. (1) These rules may be called the All India Services (Confidential Rolls) Second Amendment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the All India Services (Confidential Rolls) Rules, 1970, in rule 2,—

(i) for clause (a), the following clause shall be substituted, namely:—

“(a) “accepting authority” means such authority or authorities supervising the performance of the reviewing authority as may be specifically empowered in this behalf by the Government;”

(ii) for clause (e) the following clause shall be substituted namely:—

“(e) “reporting authority” means such authority or authorities supervising the performance of the member of the Service reported upon as may be specifically empowered in this behalf by the Government;”

(iii) for clause (f), the following clause shall be substituted namely:—

“(f) “reviewing authority” means such authority or authorities supervising the performance of the reporting authority as may be specifically empowered in this behalf by the Government; and

(iv) after clauses (h), the following Explanation shall be inserted, namely:—

“Explanation—“The authority or authorities supervising the performance” referred to in clauses (a), (e) and (f) shall not necessarily mean an authority or authorities belonging to the same Service to which the reviewing authority, the member of the service reported upon or the reporting authority, as the case may be, belongs”.

[No. 22012/4/87-AIS.III]

V. R. SRINIVASAN, Dy. Secy.

NOTE:

Principal Rules published vide notification No. 36/1/69-AIS, III dated 15-7-70, Gazette of India, Part II Section 3, sub-section (1) under GSR No. 1070, dated 25-7-1970, subsequently amended by notification No.

1. 8/5/72-AIS. III dated 25-8-73, 842, 8-9-73.
2. 34/4/71-AIS. III Vol. I dated 11-9-73, 425(E) 11-9-73.
3. 8/6/72-AIS. III 2-1-1975-45. 18-1-75.
4. 11059/8/86-AIS. III 21-1-87, 71, 31-1-1987.

नई दिल्ली, 8 दिसम्बर, 1987

सांकांनि० 960.—भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियम, 1954 के नियम 11 के साथ पठित अखिल भारतीय सेवाएं अधिनियम 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार हरियाणा सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियम, 1954 में और आगे संशोधन के लिए एतद्द्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नवो संशोधन नियम, 1987 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियम, 1954 'अनुसूची-III—क राज्य सरकारों के अधीन भारतीय प्रशासनिक सेवा के समय वेतनमान से अधिक वेतन वाले पद (जिनमें समय वेतनमान में वेतन के अतिरिक्त विशेष वेतन वाले पद भी शामिल हैं) की सारणी में 'हरियाणा' प्रविष्टि के सामने दूसरे कालम में निम्नलिखित विद्यमान प्रविष्टियों के लिए :

“उप सचिव, योजना एवं निदेशक

लघु वचन”

निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी :

“संयुक्त/उप सचिव, योजना एवं निदेशक,

लघु वचन”

[संख्या 11031/15/87-अ.भा.से. (II)-ख]

टिप्पणी : मुख्य नियमों को दिनांक 14-9-1954 के राजपत्र संख्या 158 द्वारा प्रकाशित किया गया था। हरियाणा के संबंध में मुख्य नियमों की अनुसूची-III की सांकांनि० गज्याएं 472 ई दिनांक 29-8-75, 783 ई दिनांक 31-8-76, 125 दिनांक 29-1-77, 159 दिनांक 3-2-79, 701 ई दिनांक 17-12-80 तथा 615 दिनांक 4-7-81 तथा 932 दिनांक 10-12-83 द्वारा बाद में संशोधित किया गया है।

New Delhi, the 8th December, 1987

G.S.R. 960.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with rule 11 of the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Haryana hereby makes the following rules further to amend the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, namely :—

1. (1) The rules may be called the Indian Administrative Service (Pay) Ninth Amendment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954 in Schedule III-B Posts carrying pay in the senior scale of the Indian Administrative Service under the State Government (including posts carrying special pay in addition to pay in the time scale), in the Table, against the entry 'Haryana' in the second column, for the existing entries :—

“Deputy Secretary, Planning-cum-Director, Small Savings”

the following entries shall be substituted, namely :—

Joint/Deputy Secretary, Planning-cum-Director, Small Savings”.

[No. 11031/15/87-AIS(II)B]

Note :—The Principal rules were published vide Gazette No. 158 dated 14-9-1954. Schedule III of the Principal rules in respect of Haryana have been subsequently amended vide GSR Nos. 472E dated 29-8-75, 783E dated 31-8-1976, 125 dated 29-1-1977, 159 dated 3-2-1979, 701E dated 17-12-1980, 615 dated 4-7-81 and 932 dated 10-12-1983.

सांकांनि० 961 :—भारतीय प्रशासन सेवा (संवर्ग) नियम, 1954 के नियम 4 के उप-नियम (2) के साथ पठित अखिल भारतीय सेवाएं अधिनियम 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार उत्तर प्रदेश सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासन सेवा (संवर्ग संख्या का नियतन) विनियम, 1955 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्द्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय प्रशासन सेवा (संवर्ग संख्या का नियतन) दसवां संशोधन 1987 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासन सेवा (संवर्ग संख्या का नियतन) विनियम, 1955 की अनुसूची में “उत्तर प्रदेश” शीर्षक और उसके अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“उत्तर प्रदेश”

1. राज्य सरकार के अधीन वरिष्ठ पद	271
सरकार के मुख्य सचिव	1
अध्यक्ष, राजस्व बोर्ड तथा सत्ताहकार भूमि सुधार	1
सदस्य, राजस्व बोर्ड	2
कृषि उत्पादन आयुक्त	1
अध्यक्ष, लोक सेवा अधिकरण 1, 2 और 3	3
अध्यक्ष, प्रशासनिक अधिकरण और अध्यक्ष, सतर्कता आयुक्त	1
सरकार के प्रधान सचिव	6
अध्यक्ष, लोक सेवा अधिकरण 4 और 5	2

अध्यक्ष, प्रशासनिक अधिकरण 2	1	निदेशक, सार्वजनिक उद्यम ब्यूरो तथा सरकार के	
प्रमंडल आयुक्त	12	संयुक्त/विशेष सचिव	1
सरकार के सचिव	22	निदेशक, अनुसूचित जातियां तथा अनुसूचित	
चकबंदी आयुक्त	1	जनजातियां तथा अपर निदेशक, हरिजन	
मुख्यमंत्री के सचिव	1	तथा समाज कल्याण	1
राज्यपाल के सचिव	1	पर्यटन निदेशक	1
विक्री कर आयुक्त	1	राहत आयुक्त तथा सरकार के विशेष सचिव	1
परिवहन आयुक्त	1	निदेशक, शहरी भूमि हद बंदी	1
रजिस्ट्रार सहकारी समितियां	1	क्षेत्रीय खाद्य नियंत्रक	3
निदेशक, प्रशासनिक प्रशिक्षण संस्थान	1	संयुक्त/उप विकास आयुक्त/अपर/संयुक्त/उप परि-	
उद्योग निदेशक	1	योजना प्रशासक क्षेत्र विकास/परियोजना	
आयुक्त और परियोजना प्रशासक क्षेत्र विकास	3	निदेशक सह-मुख्य विकास अधिकारी	20
उत्पाद आयुक्त	1	पुनर्वास निदेशक-सह-अपर/संयुक्त परियोजना	
गन्ना आयुक्त	1	प्रशासक, टिहरी बांध परियोजना	1
सरकार के विशेष सचिव	35	मुख्य सचिव के स्टाफ अधिकारी सह-सरकार	
कृषि उत्पादन आयुक्त के विशेष अधिकारी तथा		के विशेष/संयुक्त सचिव तथा निदेशक	
सरकार के पदेन विशेष संयुक्त सचिव	1	राजस्व आसूचना	1
सचिव, राजस्व बोर्ड	1	मनोरंजन कर आयुक्त	1
संयुक्त सचिव	54	हथकरघा निदेशक	1
अपर/संयुक्त निदेशक, राष्ट्रीय वचन तथा सरकार		निदेशक (प्रशासन) चिकित्सा स्वास्थ्य और	
के विशेष/संयुक्त सचिव	1	परिवार कल्याण	1
निदेशक, योजना अनुसंधान तथा कार्यवाही प्रभाग	1		271
और निदेशक, मूल्यांकन तथा प्रशिक्षण प्रभाग		2. उपर्युक्त 1 के 40 प्रतिशत के हिसाब से केन्द्रीय	
तथा सरकार के विशेष/संयुक्त सचिव		प्रतिनियुक्ति रिजर्व	108
अपर/संयुक्त उद्योग निदेशक	5	3. भारतीय प्रासनिक सेवा (भर्ती) नियम, 1954	
श्रम आयुक्त	1	के नियम 8 के अधीन पदोन्नति तथा प्रवरण	
अपर/संयुक्त श्रम आयुक्त	1	द्वारा भरे जाने वाले पद उपर्युक्त 1+2	
कारागार महानिरीक्षक	1	के 33 1/3 प्रतिशत के हिसाब से	126
अपर रजिस्ट्रार, सहकारी समितियां	2	4. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद (उपर्युक्त	
अपर/संयुक्त विक्री कर, आयुक्त	1	1 और 2 में से 3 घटाकर)	253
पंचायत निदेशक	1	5. उपर्युक्त 4 के 22.5 प्रतिशत के हिसाब से	
सूचना निदेशक तथा सरकार के विशेष/संयुक्त सचिव	1	प्रतिनियुक्ति रिजर्व	94*
प्रशिक्षण तथा रोजगार निदेशक	1	6. उपर्युक्त 4 के 5.62 प्रतिशत के हिसाब से	
हरिजन तथा समाज कल्याण निदेशक	1	छुट्टी रिजर्व	14
सचिव, लोक सेवा आयोग	1	7. उपर्युक्त 4 के 23.17 प्रतिशत के हिसाब से	
कलक्टर तथा मजिस्ट्रेट	57	कनिष्ठ पद	59
रजिस्ट्रीकरण महा निरीक्षक तथा स्टाफ के महा-		8. उपर्युक्त 4 के 11.91 प्रतिशत के हिसाब से	
निरीक्षक तथा अपर सचिव राजस्व बोर्ड	1	प्रशिक्षण रिजर्व	30
अपर/उप आयुक्त खाद्य तथा सिविल पूर्ति तथा			
सरकार के संयुक्त/विशेष सचिव	2	सीधी भर्ती वाले पद	450
भूमि मुधार उपायुक्त	2	पदोन्नति वाले पद	126
निदेशक स्थानीय निकाय	1		
अपर/संयुक्त निदेशक, चकबंदी	1	कुल प्राधिकृत संख्या	576

\*तदर्थ वृद्धि के रूप में 36 पद शामिल है।

टिप्पणी : 1. इस अधिसूचना के जारी होने से पहले उत्तर प्रदेश की कुल प्राधिकृत पद संख्या 566 थी।

2. मूल विनियम दिनांक 22-10-55 के एम्.आर.ओ. संख्या 3350 द्वारा गजट में प्रकाशित किए गए थे। उत्तर प्रदेश संवर्ग संबंधित विनियमों को बाद के निम्नलिखित सा.का.नि. द्वारा संशोधित किया गया था।

462 ई तारीख 10-10-74,

946 ई तारीख 24-12-76,

1279 तारीख 28-10-78,

471 ई तारीख 8-8-79,

446 ई तारीख 24-7-80,

324 तारीख 28-3-81,

750 तारीख 15-8-81 और

900 ई तारीख 20-12-83

[सं० 11031/29/86-सा.भा.से० (II)-क]

G.S.R. 961.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (1), and the first proviso to sub-rule (2), of rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the Government of Uttar Pradesh hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Tenth Amendment, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, for the heading 'Uttar Pradesh' and the entries occurring thereunder the following shall be substituted, namely :—

#### UTTAR PRADESH

1. Senior posts under the Government	271
Chief Secretary to the Government	1
Chairman, Board of Revenue and Adviser, Land Reforms	1
Member, Board of Revenue	2
Agricultural Production Commissioner	1
Chairman, Public Services Tribunal 1, 2 & 3	3
Chairman, Administrative Tribunal &	
Chairman, Vigilance Commission	1
Principal Secretary to Government	6
Chairman, Public Services Tribunal 4 & 5	2
Chairman, Administrative Tribunal 2	1
Commissioner of Division	12
Secretary to Government	22
Commissioner for Consolidation	1
Secretary to Chief Minister	1
Secretary to Governor	1
Sales Tax Commissioner	1
Transport Commissioner	1

Registrar Co-operative Societies	1
Director, Administrative Training Institute	1
Director of Industries	1
Commissioner and Project Administrator, Area Development	3
Excise Commissioner	1
Cane Commissioner	1
Special Secretary to Government	35
Special Officer to Agriculture Production Commissioner and ex-officio Special/Joint Secretary to Government	1
Secretary, Board of Revenue	1
Joint Secretary	54
Additional/Joint Director National Savings-cum-Special/Joint Secretary to Government	1
Director, Planning Research and Action	
Division and Director, Evaluation & Training Division-cum-Special/Joint Secretary to Government	1
Additional/Joint Director of Industries	5
Labour Commissioner	1
Additional/Joint Labour Commissioner	1
Inspector General of Prisons	1
Additional Registrar, Cooperative Societies	2
Addl./Joint Sales Tax Commissioner	1
Director of Panchayats	1
Director of Information & Special	
Joint Secretary to Government	1
Director of Training and Employment	1
Director of Harijan and Social Welfare	1
Secretary, Public Service Commission	1
Collector, and District Magistrate	57
Inspector General of Registration-cum-Chief Inspector of Stamps-cum-Addl. Secretary, Board of Revenue	1
Addl./Deputy Commissioner, Food and Civil Supplies-cum-Joint/Special Secretary to Government	2
Deputy Land Reforms Commissioner	2
Director of Local Bodies	1
Additional/Joint Director of Consolidation	1
Director, Bureau of Public Enterprises-cum-Joint/Special Secretary to Government	1
Director Scheduled Castes and Scheduled Tribes-cum-Additional Director, Harijan and Social Welfare	1
Director of Tourism	1
Relief Commissioner-cum-Special Joint Secretary to Government	1
Director, Urban Land Ceiling	1
Regional Food Controller	3
Joint/Deputy Development Commissioner/Additional/Joint Deputy Project Administrator, Area Development/Project Director-cum-Chief Development Officer	20
Director of Rehabilitation-cum-Additional Joint Project Administrator Tehri Dam Project	1

Staff Officer to Chief Secretary-cum-Special Joint Secretary to Government and Director, Revenue Intelligence	1
Entertainment Tax Commissioner	1
Director Handloom	1
Director (Administration) Medical, Health and Family Welfare	1
	<hr/> 271 <hr/>
2. Central Deputation Reserve at the rate of 40 per cent of 1 above	108
3. Posts to be filled by promotion and Selection under Rule 8 of the Indian Administrative Service (Recruitment) Rules, 1954, at the rate of 33-1/3 per cent of item 1+2 above	126
4. Posts to be filled by Direct Recruitment (1 and 2 minus 3 above)	253
5. Deputation Reserve at the rate of 22.5 per cent of 4 above	94*
6. Leave Reserve at the rate of 5.62 per cent of 4 above	14
7. Junior posts at the rate of 23.17 per cent of 4 above	59
8. Training Reserve at the rate of 11.91 per cent of 4 above.	30
Direct Recruitment Posts	450
Promotion posts	126
Total authorised Strength	<hr/> 576 <hr/>

\*Include 37 posts as ad-hoc increase.

Note.—(i) Prior to issue of this notification the total authorised strength of Uttar Pradesh was 566.

(ii) The Principal Regulations were published in the Gazette vide SRO No. 3350 dated 22nd October, 1955. The Regulations in respect of Uttar Pradesh cadre have been subsequently amended vide GSR Nos. 426E dated 16th October, 1974, 946E dated 24th December, 1976, 1279 dated 28th October, 1978, 471E dated 8th August, 1979, 446E dated 24th July, 1980, 324 dated 28th March, 1981, 750 dated 15th August, 1981 and 900E dated 20th December, 1983.

[No. 11031/29/86-AIS(II)-A]

सा. का. नि. 962.—भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 के नियम 11 के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार उत्तर प्रदेश सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासन सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासन सेवा (वेतन) दसवां संशोधन नियमावली, 1987 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासन सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में (क) “अनुसूची—III-क में राज्य सरकारों के अधीन भारतीय प्रशासनिक सेवा में समय वेतनमान से

अधिक वेतन वाले पद सागणी में पहले कालम में उल्लिखित “उत्तर प्रदेश” प्रविष्टि तथा दूसरे और तीसरे कालमों में दी गई तत्स्थानी प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी अर्थात् :—

#### “उत्तर प्रदेश”

सरकार के मुख्य सचिव	रु. 8,000/- प्र. मा.
अध्यक्ष, राजस्व बोर्ड, तथा सलाहकार भूमि सुधार	रु. 8,000/- प्र. मा.
सदस्य, राजस्व बोर्ड	रु. 7300-100-7600
कृषि उत्पादन आयुक्त	रु. 7300-100-7600
अध्यक्ष, प्रशासनिक अधिकरण तथा अध्यक्ष, सतर्कता आयोग	रु. 7300-100-7600
सरकार के प्रधान सचिव	रु. 7300-100-7600
अध्यक्ष, लोक सेवा अधिकरण 4 और 5	रु. 5900-200-6700
अध्यक्ष, प्रशासनिक अधिकरण	रु. 5900-200-6700
प्रमुख जन आयुक्त	यथोपरि
सरकार के सचिव	यथोपरि
चक्रवर्ती आयुक्त	यथोपरि
मुख्य मंत्री के सचिव	यथोपरि
राज्य पाल के सचिव	यथोपरि
बिक्री कर आयुक्त	यथोपरि
परिवहन आयुक्त	यथोपरि
रजिस्ट्रार सहकारी समितियों	यथोपरि
निदेशक, प्रशासनिक प्रशिक्षण संस्थान	यथोपरि
उद्योग निदेशक	यथोपरि
आयुक्त और परियोजना	यथोपरि
प्रशासक क्षेत्र विकास	
उत्पादन शुल्क आयुक्त	यथोपरि

गन्ना आयुक्त यथोपरि

(ख) अनुसूची III-ख—राज्य सरकारों के अधीन भारतीय प्रशासन सेवा के वरिष्ठ वेतनमान में वेतन लेने वाले पद (जिसमें समय वेतनमान में वेतन के अतिरिक्त विशेष वेतन वाले पद शामिल हैं) सागणी के पहले कालम में उल्लिखित “उत्तर प्रदेश” प्रविष्टि तथा दूसरे कालम में दी गई तत्स्थानी प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

सरकार के विशेष सचिव

कृषि उत्पादन आयुक्त तथा सरकार के पदेन

विशेष/संयुक्त सचिव के विशेष अधिकारी

सचिव, राजस्व बोर्ड

संयुक्त सचिव

अपर/संयुक्त निदेशक, राष्ट्रीय वचन तथा

सरकार के संयुक्त/उप सचिव

अपर/संयुक्त उद्योग निदेशक

श्रम आयुक्त

अपर/संयुक्त श्रम आयुक्त

कारागार महानिरीक्षक

अपर रजिस्ट्रार सहाकारी समितियां

अपर संयुक्त बिक्री कर आयुक्त

पंचायत निदेशक

निदेशक सूचना और सरकार के विशेष/संयुक्त सचिव

प्रशिक्षण और रोजगार निदेशक

हरिजन और समाज कल्याण निदेशक

सचिव लोक सेवा आयोग

कलक्टर तथा जिला मजिस्ट्रेट

रजिस्ट्रीकरण महानिरीक्षक तथा स्टाम्प मुख्य निरीक्षक

तथा अपर सचिव राजस्व बोर्ड

अपर/उप आयुक्त, खाद्य और सिविल पूर्ति

तथा सरकार के संयुक्त/विशेष सचिव

भूमि सुधार उपायुक्त

निदेशक स्थानीय निकाय

अपर/संयुक्त निदेशक चक्रवर्ती

निदेशक, सार्वजनिक उद्यम ब्यूरो तथा सरकार के

संयुक्त/विशेष सचिव

निदेशक, अनुसूचित जातियां तथा जन जातियां तथा अपर

निदेशक हरिजन तथा समाज कल्याण

पर्यटन निदेशक

राहत आयुक्त एवं सरकार के विशेष संयुक्त सचिव

निदेशक, शहरी भूमि हदबन्दी

क्षेत्रीय खाद्य नियंत्रक

संयुक्त/उप विकास आयुक्त/अपर/संयुक्त/उप परियोजना

प्रशासक क्षेत्र

क्षेत्र विकास/परियोजना निदेशक सह मुख्य विकास अधिकारी

पुनर्वास निदेशक तथा अपर/संयुक्त परियोजना प्रशासक,

टिहरी बांध परियोजना

मुख्य सचिव के स्टाफ अधिकारी तथा सरकार के विशेष/

संयुक्त सचिव तथा निदेशक, राजस्व आसूचना

मनोरंजन कर आयुक्त

हथकरघा निदेशक

निदेशक (प्रशासन) चिकित्सा, स्वास्थ्य तथा परिवार कल्याण

[सं० 11031/29/86-अ०सा०से० II(ख)]

टिप्पणी—मूल नियम दिनांक 14-9-1951 के गणप संख्या 158 द्वारा पंजीकृत किए गए थे। उत्तर प्रदेश के संबंध में मूल नियमों की अनुसूची III का बाद में निम्नलिखित पाठ का जोड़ द्वारा संशोधित किया गया था। 52 ई तारीख 28-2-74 427 ई तारीख 16-10-71 917 ई तारीख 24-12-76 तथा 447 ई तारीख 24-7-80, 901 ई दिनांक 20-12-1983.

G.S.R. 902 —In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with rule 11 of the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the Government of Uttar Pradesh hereby makes the following rules further to amend the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, namely :

1. (1) These rules may be called the Indian Administrative Service (Pay) Fifth Amendment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.

2. In the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954 —

(1) In Schedule III-A posts carrying pay above the time scale in the Indian Administrative Service under the State Governments, in the Table, for the entry "Uttar Pradesh" occurring in the first column and the corresponding entries in the second and third columns, the following shall be substituted, namely :—

"Uttar Pradesh"

Chief Secretary to Government	Rs. 8000/- p.m.
Chairman, Board of Revenue and	Rs. 8000/- p.m.
Adviser, Land Reforms.	
Member, Board of Revenue	Rs. 7300-100-7600
Agriculture Production Commissioner	Rs. 7300-100-7600
Chairman, Administrative Tribunal	
& Chairman, Vigilance Commis-	
sion	Rs. 7300-100-7600
Principal Secretary to Government	Rs. 7300-100-7600
Chairman, Public Services Tribunal	
4 & 5	Rs. 5900-200-6700
Chairman, Administrative Tribunal	Rs. 5900-200-6700
Commission of Division	Rs. 5900-200-6700
Secretary to Government	Rs. 5900-200-6700
Commissioner for Consolidation	Rs. 5900-200-6700
Secretary to Chief Minister	Rs. 5900-200-6700
Secretary to Governor	Rs. 5900-200-6700
Sales Tax Commissioner	Rs. 5900-200-6700
Transport Commissioner	Rs. 5900-200-6700
Registrar Cooperative Societies	Rs. 5900-200-6700
Director, Administrative Training In-	
stitute	Rs. 5900-200-6700
Director of Industries	Rs. 5900-200-6700
Commissioner and Project Adminis-	
trator, Area Development	Rs. 5900-200-6700
Licence Commissioner	Rs. 5900-200-6700
Cane Commissioner	Rs. 5900-200-6700

(b) In schedule III B Posts carrying pay in the senior scale of the Indian Administrative Service under the State Governments (including posts carrying special pay in addition to pay in the time scale) in the Table, for the entry "Uttar

Pradesh" occurring in the first column and the corresponding entries in the second column, the followings shall be substituted, namely :—

Special Secretary to Government  
Special Officer to Agriculture Production Commissioner and ex-officio Special/Joint Secretary to Government Secretary, Board of Revenue  
Joint Secretary  
Additional/Joint Director, National Savings-cum-Special/Joint Secretary to Government.  
Additional/Joint Director of Industries Labour Commissioner Additional/Joint Labour Commissioner  
Inspector General of Police Prisons  
Addl. Registrar, Cooperative Societies  
Addl./Joint Sales Tax Commissioner  
Director of Panchayats  
Director of Information & Special/Joint Secretary to Govt.  
Director of Training and Employment  
Director of Harijan and Social Welfare  
Secretary, Public Service Commission.  
Collector and District Magistrate  
Inspector General of Registration-cum-Chief Inspector of Stamps-cum-Addl. Secretary, Board of Revenue.  
Addl./Deputy Commissioner, Food and Civil Supplies cum-Joint/Special Secretary to Government.  
Deputy Land Reforms Commissioner  
Director of Local Bodies  
Additional/Joint Director of Consolidation  
Director, Bureau of Public Enterprises-cum-Joint/Special Secretary to Government.  
Director Schedules Castes and Scheduled Tribes-cum-Additional Director, Harijan and Social Welfare  
Director of Tourism.  
Relief Commissioner-cum-Special/Joint Secretary to Government  
Director, Urban Land Ceiling  
Regional Food Controller  
Joint/Deputy Development Commissioner/Additional/Joint Deputy Project Administrator, Area Development/Project Director-cum-Chief Development Officer  
Director of Rehabilitation-cum-Additional/Joint Project Administrator Tehri Dam Project  
Staff Officer to Chief Secretary-cum-Special/Joint Secretary to Government and Director, Revenue Intelligence  
Entertainment Tax Commissioner  
Director Handloom  
Director (Administration) Medical, Health and Family Welfare.

[No. 11031/29/86-AIS-(II)—B]

NOTE :—The Principal Rules were published vide Gazette No. 158 dated 14-9-1954. Schedule III of the Principal Rules in respect of Uttar Pradesh were subsequently amended vide GSR Nos. 52E, dated 28-2-1974, 427E dated 16-10-1974, 947E dated 24-12-1976 447E dated 24-7-1980 and 901E dated 20th December, 1983.

नई दिल्ली, 9 दिसम्बर, 1987

सा० का० नि० 963 --भारतीय प्रशासनिक सेवा (गंवर्ग) नियमावली, 1954 के नियम 4 के उप नियम (2) के साथ एडिज, अग्रिय भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, केन्द्रीय सरकार हरियाणा सरकार के परामर्श से, भारतीय प्रशासनिक सेवा (गंवर्ग) पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 में आर आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (गंवर्ग) पद संख्या का नियतन) नोवा संशोधन विनियमावली, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (गंवर्ग) पद संख्या का नियतन) विनियम, 1955 की अनुसूची में "हरियाणा" शीर्षक के नीचे वर्तमान प्रविष्टियों अर्थात्:—

"उप-सचिव योजना-तथा-निदेशक, लघु वचन 1" के स्थान पर निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

"संयुक्त/उप-सचिव, योजना-तथा-निदेशक लघु वचन 1"

[स० 11031/15/87-म० सा० से० (II)-क]

के०बी०एल० सक्सेना, डेस्क अधिकारी

टिप्पणी:—मुख्य नियमों को एस०आर० ओ० संख्या 3350 दिनांक 22 अक्टूबर, 1955 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किया गया था। हरियाणा के विनियमों को बाद में क्रमशः सा०का०नि० संख्या 1089, दिनांक 6-10-1973, 980, दिनांक 14-9-1974, 471 ई दिनांक 29-8-75, 782 ई दिनांक 31-8-1976, 126 दिनांक 29-1-1977, 1125 दिनांक 16-9-1978, 1277 दिनांक 28-10-1978, 160, दिनांक 3-2-1978, 700 ई दिनांक 17-12-1980, 614, दिनांक 4-7-1981 और 931 दिनांक 10-12-1983 द्वारा संशोधित किया गया था।

New Delhi, the 9th December, 1987

G.S.R. 963.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (2) of rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the Government of Haryana hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely :—

- (1) These regulations may be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Ninth Amendment Regulations, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, under the heading 'Haryana for the existing entries, namely :—

"Deputy Secretary, Planning-cum-Director, Small Savings

1"

the following entries shall be substituted, namely :—

"Joint Deputy Secretary, Planning-cum-Director, Small Savings

[No. 11031/15/87-AIS(II)-A]

K. B. L. SAXENA, Desk Officer

Note.—The Principal Regulations were published in the Gazette of India vide SRO No. 3350 dated the 22nd October, 1955. The Regulations in respect of Haryana were subsequently amended vide GSR Nos. 1089 dated 6-10-1973, 980 dated 14-9-1974, 471E dated 29-8-1975, 782E dated 31-8-1976, 126 dated 29-1-1977, 1125 dated 16-9-1978, 1277 dated 28-10-1978, 160 dated 3-2-1979, 700E dated 17-12-1980, 614 dated 4-7-1981 and 931 dated 10-12-1983.

योजना मंत्रालय

(सांख्यिकी विभाग)

नई दिल्ली, 13 नवम्बर, 1987

सां०का० नि० 964 :—वरिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड स्तर II (2250-2500 रु०) तथा स्तर I (2500-2750 रु०) के पदों को 5900-6700 रु० के प्रतिस्थापन वेतनमान सहित संगठित केन्द्रीय सेवाओं में विलय करने के निर्णय के अनुसरण में, जैसी कि व्यय विभाग वित्त मंत्रालय की दिनांक 13 मार्च 1987 की संकल्प संख्या एक 14(2)/आईसी/86 के मद 1(क) (IV) के जरिए चौथे केन्द्रीय वेतन आयोग द्वारा सिफारिश की गई है तथा कार्यकारी

निदेशक, संगणक केन्द्र, सांख्यिकी विभाग (2250-2500 रु०) के पद को 27-12-86 (सा० से० नि० 1124 दिनांक 27-12-86 के रूप में प्रकाशित दिनांक 19-12-86 की अधिसूचना संख्या 12011/4/86- भा० मा० से० के माध्यम से)) भारतीय सांख्यिकीय सेवा के संघर्ष में शामिल करने पर, कार्यकारी निदेशक, संगणक केन्द्र, सांख्यिकी विभाग के पद का वेतनमान 27-12-86 से 5900-200-6700 रु० पर संशोधित किया गया है।

[संख्या 11025/5/87-भा० सां० से०]

आर० एम० सुन्दरम, अवर सचिव

MINISTRY OF PLANNING

(Department of Statistics)

New Delhi, the 13th November, 1987

G.S.R. 964.—In pursuance to the decision to merge posts in senior Administrative Grade Level II (Rs. 2250-2500) and Level I (Rs. 2500-2750) in the organised Central Services with the replacement scale of Rs. 5900-6700, as recommended by the Fourth Central Pay Commission, vide item 1(a)(iv) of the Department of Expenditure, Ministry of Finance Resolution No. F. 14(2)/IC/86, dated the 13th March, 1987 and the encadrement of the post of Executive Director, Computer Centre Department of Statistics (Rs. 2250-2500) in the Indian Statistical Service (Super-time) Scale II) w.e.f. 27-12-86 (vide notification No. 12011/4/86- ISS dated 19-12-86 published as GSR 1124 dated 27-12-86), the scale of pay of the post of Executive Director, Computer Centre, Department of Statistics is revised to Rs. 5900-200-6700 w.e.f. 27-12-86.

[No. 11025/5/87-ISS]

R. M. SUNDARAM, Under Secy.

नई दिल्ली, 1 दिसम्बर, 1987

मा. का. नि. 965 :—अभिधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, एतद् द्वारा सांख्यिकी विभाग, योजना मंत्रालय के अधीन केन्द्रीय सांख्यिकी संगठन, औद्योगिक सांख्यिकी पक्ष), कलकत्ता में कानूनी अप्रैटर तथा डी. पी. पुस्तकाध्यक्ष के पदों पर भर्ती पद्धति का नियमन करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. लघु शीर्ष तथा प्रारम्भ:—(1) इन नियमों को केन्द्रीय सांख्यिकी संगठन, (औद्योगिक सांख्यिकी पक्ष (कलकत्ता) कानूनी अप्रैटर तथा डी. पी. पुस्तकाध्यक्ष) भर्ती नियमावली, 1987 कहा जाए।

(2) ये नियम भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. लागू होना:—ये नियम इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा इनका वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि:—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा उक्त पद से संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

5. अनर्हताएं:—कोई भी ऐसा व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह करने का अनुबंध किया हो जसका पति अथवा पत्नी जीवित हो, अथवा

(ख) जिसने पति अथवा पत्नी के जीवित होते हुए, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो, उक्त पद पर नियुक्ति हेतु पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्र सरकार इस बात में संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अन्तर्गत अनुमत्त हो और ऐसा करने के अन्य कारण भी हों, तो ऐसे व्यक्ति को इस नियम से छूट दी जा सकती है।

6. छूट देने का अधिकार:—जहां केन्द्रीय सरकार का मत हो कि ऐसा करना अनिवार्य है अथवा उचित है तो कारणों को लिखित रूप में रिकार्ड करके किसी श्रेणी अथवा व्यक्तियों की श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी प्रावधान में छूट दे सकती है।

7. अपवाद:-इन नियमों में निर्दिष्ट कोई भी बात केन्द्रीय सरकार द्वारा गवर्नर के समक्ष पर इस संबंध में जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों व अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए निर्धारण हेतु अतिरिक्त आरक्षणों निर्धारित नहीं, चाहे सीमा में छूट व अन्य रियायत को प्रभावित नहीं करेगी।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	गवर्नर पर अवकाश और अनुसूचित पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
कीनसोप आगरेटर	2* (1987) *कार्यभार पर निर्भर करने हेतु परिवर्तन के अधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज्यपत्रित अलिपिकीय	1400-40-1800-व.री.-50- 2300/- रु.	नया
डी. पी. पुस्तकाध्यक्ष	2* (1987) *कार्यभार पर निर्भर करने हेतु परिवर्तन के अधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज्यपत्रित अलिपिकीय	1400-40-1800-व.री.-80- 2300/- रु.	नया

क्या की गई सेवा का लाभ के. स. से. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत अनुमत्य है।

सीधी भर्ती के लिए अतिरिक्त शैक्षिक तथा अन्य अर्हता

(6)	(7)	(8)
(1) नहीं	26 वर्षों से अधिक नहीं। (सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्र सरकार द्वारा जारी की गई दिशानिर्देशों अथवा आदेशों के अनुसार 35 वर्षों तक छूट) टिप्पणी:-आयु सीमा निर्धारण की निर्णायक तिथि प्रत्येक मामले में भारत के उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (अंदाजित तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के संघ शासित क्षेत्रों में रह रहे व्यक्तियों को छोड़कर)	किसी भी मापदंड प्राप्त विश्व विद्यालय से एक विषय के रूप में अर्थात् अथवा गणित अथवा वाणिज्य सहित डिग्री।
(2) नहीं	26 वर्षों से अधिक नहीं। (सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्र सरकार द्वारा जारी की गई दिशानिर्देशों अथवा आदेशों के अनुसार 35 वर्षों तक छूट) टिप्पणी:-आयु सीमा निर्धारण की निर्णायक तिथि प्रत्येक मामले में भारत के उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (अंदाजित तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के संघ शासित क्षेत्रों में रह रहे व्यक्तियों को छोड़कर)	किसी भी मापदंड प्राप्त विश्व विद्यालय से एक विषय के रूप में अर्थात् अथवा गणित अथवा वाणिज्य सहित डिग्री। धोखेपूर्ण:-गुप्तता/कालग विज्ञान का ज्ञान।

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी।

परिवीक्षा की अवधि यदि भर्ती पद्धति तथा क्या सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनिधित्व स्थापना द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

(9)	(10)	(11)	(12)
(1) लागू नहीं होगा।	सीधी भर्ती वालों के लिए 2 वर्ष	प्रतिनिधित्व पर स्थापना/परिवर्तन द्वारा भरे जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रतिनिधित्व पर स्थापना/परिवर्तन द्वारा भरे जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता।

अनुसूचित अथवा समकक्ष श्रेष्ठ में 3 वर्षों की सेवा रखने वाले व्यक्ति जिन्होंने 1200-2040 रु. के वर्तमान में 5 वर्षों की सेवा की हो।

- (2) लागू नहीं होगा। सी.पी. जर्नी वालों के पत्रिकाओं पर स्वातंत्र्य द्वारा बिगने पत्रिकाओं पर स्वातंत्र्य  
 बिग 2 वर्षों के अंतराल पर सी.पी. जर्नी द्वारा। अनुपपन्न अथवा समकक्ष ग्रेड में 3 वर्षों की  
 सेवा रखने वाले व्यक्ति अथवा निम्नलिखित  
 1900-2010 के बीच के बीच में  
 5 वर्षों की सेवा की है।

अथवा

सर्वकारी पुस्तकालय में पुस्तकालय कार्य में  
 5 वर्षों के अनुभव सहित पुस्तकालय  
 विज्ञान में प्रमाण पत्र रखने वाले व्यक्ति।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उनकी संरचना क्या है।

परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया  
 जाता है।

(13)

(14)

- (1) के सां.स. (औद्योगिक सांख्यिकी पक्ष) कलकत्ता की समूह "ग" वि- लागू नहीं होता।

भागीय पदोन्नति समिति, जिसमें शामिल है--

1. संयुक्त निदेशक, के. मा. स. (आ. मा. पक्ष) कलकत्ता--अध्यक्ष
2. उप निदेशक (प्रशासन) के सां.स. (औ. मा. पक्ष)--सदस्य
3. उप निदेशक, के. मा. स. (औ. सा. पक्ष) कलकत्ता--सदस्य
4. केन्द्र सरकार के अन्य कार्यालय से अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित अधिकारी (उप निदेशक के समकक्ष) जो उम्मीदवारों की उप-युक्तता पर परामर्श देने में तकनीकी रूप में सक्षम हो।

[संख्या ग-12018/5/87-सा. II]

मुकुल राय, जबर सचिव

New Delhi, the 1st December, 1987

G.S.R. 965.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Console Operator and DP Librarian in the Central Statistical Organisation (Industrial Statistics Wing), Calcutta, under the Department of Statistics, Ministry of Planning, namely—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Statistical Organisation (Industrial Statistics Wing), Calcutta (Console Operator and DP Librarian) Recruitment Rules 1987

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Application:—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification: No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax: Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings: Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post.
1	2	3	4	5
1. Console Operator	2* (1987)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Selection.
	*Subject to variation dependent on work-load.			
2. DP Librarian	2* (1987)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Selection
	*Subject to variation dependent on work-load.			

Whether the benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
6	7	8
No	Not exceeding 26 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Degree with Economics or Mathematics or Statistics or Commerce as a subject from any recognised University
	Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	
No	Not exceeding 26 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Degree with Economics or Mathematics or Statistics or Commerce as a subject from any recognised University.
	Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	
		Desirable Knowledge of Library Science.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation (if any)	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation transfer to be made
9	10	11	12
Not applicable	2 years for direct recruits	By Transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation: Persons having 3 years service in the analogous or equivalent grades or having 5 years service in a scale of pay not lower than Rs. 1200-2040
OR			
Persons having a certificate in Library Science with five years experience of Library work in a Government Library.			

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
13	14
Group 'C' DPC of CSO (IS WING) Calcutta consisting of:— 1. J.D. CSO (IS WING) Calcutta—Chairman 2. Dy. Dir. (Admn.) CSO (IS WING)—Member. 3. Dy. Dir., C.S.O. (IS WING) Calcutta—Member. 4. An Officer belonging to SC/ST (equivalent to Dy. Director) from another Central Government Office who may be technically competent to advise the suitability of candidates.	Not applicable
Group 'C' DPC of CSO (IS WING) Calcutta consisting of:— 1. J.D. CSO (IS WING) Calcutta—Chairman. 2. Dy. Dir. (Admn.) CSO (IS WING)—Member. 3. Dy. Dir., C.S.O. (IS WING) Calcutta—Member. 4. An Officer belonging to SC/ST (equivalent to Dy. Director) from another Central Government office who may be technically competent to advise the suitability of candidates.	Not applicable.

[No. A-12018/5/87-Estt.-II]  
MUKUL ROY, Under Secy.

## (राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 7 दिसम्बर 1987

सा. का. नि. 966 राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सीमा शुल्क विभाग (समूह "ग") भर्ती नियम, 1979 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा शुल्क विभाग (समूह "ग") (भर्ती संशोधन) नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सीमा शुल्क विभाग (समूह "ग") भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में परीक्षक (मामूली श्रेणी) के पद से संबंधित क्रम सं. 2 के सामने स्तंभ 12 में, विद्यमान प्रविष्टि (जिसके अन्तर्गत उसके नीचे का टिप्पण सम्मिलित नहीं है) स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

## “प्रोन्नति

ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और ऐसे आशुलिपिक (श्रेणी 2) और आशुलिपिक (श्रेणी 3) जिन्होंने आशुलिपिक के रूप में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।”

टिप्पण: मूल भर्ती नियम, सा. का. नि. 672 तारीख 12-5-1979 द्वारा अधिसूचित किए गए थे और उनमें सा. का. नि. 195 तारीख 27-2-1982 सा. का. नि. 529 तारीख 2-6-1984 और सा. का. नि. 1249 तारीख 15-12-1984 द्वारा संशोधन किया गया।

[फा. सं. ए. 12018/13/87 प्रशा. III-बी]

(Department of Revenue)

New Delhi, the 7th December, 1987

G.S.R. 966.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Customs Department (Group 'C') Recruitment Rules, 1979, namely:—

1. (1) These rules may be called the Customs Department (Group 'C') Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Customs Department (Group 'C') Recruitment Rules, 1979, against Serial No. 2 relating to the post of Examiner (Ordinary Grade), in column 12, for the existing entry (excluding the Notes thereunder) the following entry shall be substituted, namely:—

## “Promotion

Upper Division Clerks with 5 years' regular service in the grade and Stenographers (Grade-II) and Stenographers (Grade-III) with 5 years' regular service as Stenographer.”

Note.—The principal Recruitment Rules were notified vide G.S.R. 671 dated 12-5-1979 and further amended vide G.S.R. 195 dated 27-2-1982, G.S.R. 529 dated 2-6-1984 and G.S.R. 1249 dated 15-12-1984.

[F. No. A-12018/13/87-Ad.III.B]

सा. का. नि. 967 राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सीमा शुल्क विभाग (समूह "ग") भर्ती नियम, 1979 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा शुल्क विभाग (समूह "ग") भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सीमा-शुल्क विभाग (समूह "ग") भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में:—

(1) आशुलिपिक श्रेणी 2 के पद से संबंधित क्रम सं. 10 के सामने,

(क) स्तंभ 7 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

20 से 25 वर्ष के बीच

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आवेदों/अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से, उनमें भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी।

(ख) स्तंभ 8 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।

(2) अंग्रेजी या हिन्दी आशुलिपि में 120 शब्द प्रति मिनट की गति और अंग्रेजी टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति।”

(ग) स्तंभ 9 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हताएं : हा :

(घ) स्तंभ 11 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11) आशुलिपिक श्रेणी 3 के पद से सम्बन्धित

क्रम सं. 11 के सामने,

(क) स्तंभ 9 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हताएं : हा”

(ख) स्तंभ 11 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा;”

- (ग) स्तम्भ 12 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—  
“प्रोन्नति : विभाग के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिकों और समूह “घ” कर्मचारियों में से सीमित प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से चयन द्वारा, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 2 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तम्भ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।”

टिप्पण: यदि किसी कनिष्ठ व्यक्ति द्वारा उस श्रेणी में, सेवा की विहित अवधि पूरी करने के आधार पर उसकी प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार किया जाता है, तो उस श्रेणी में उससे ज्येष्ठ सभी व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति के लिए इस बात के होते हुए विचार किया जाएगा कि उन्होंने उस श्रेणी में विहित सेवा अवधि, पूरी नहीं की है किन्तु परीक्षा की विहित अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

टिप्पण : मूल भर्ती नियम सा. का. नि. 672 तारीख 12-5-1979 द्वारा अधिसूचित किए गए थे और उसमें निम्नलिखित द्वारा बाद में संशोधन किया गया :-

- (1) सा. का. नि. 195 तारीख 27-2-82
- (2) सा. का. नि. 529 तारीख 2-6-84
- (3) सा. का. नि. 1249 तारीख 15-12-84
- (4) सा. का. नि. 1128 तारीख 7-12-85

[फा. सं. ए-12018/19-86-प्रशा. III -बी]

G.S.R. 967.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Customs Department (Group ‘C’) Recruitment Rules, 1979, namely:—

1. (1) These rules may be called the Customs Department (Group ‘C’) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Customs Department (Group ‘C’) Recruitment Rules, 1979—

(i) against serial number 10 relating to the post of Stenographer Grade II—

(a) for the entry under column 7, the following entry shall be substituted, namely:—

“Between 20 and 25 years. (Relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government).”

Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).”;

(b) for the entry under column 8, the following entry shall be substituted, namely:—

“(1) Degree from a recognised University or equivalent.

(2) Speed of 120 words per minute in English or Hindi shorthand and 40 words per minutes in English typewriting or 30 words per minute in Hindi typewriting.”

(c) for the entry under column 9, the following entry shall be substituted, namely:—

“Age : No.  
Educational qualifications : Yes.”

(d) for the entry under column 11, the following entry shall be substituted, namely:—

“By promotion failing which by direct recruitment”;

(ii) against serial number 11 relating to the post of Stenographer Grade III,—

(a) for the entry under column 9, the following entry shall be substituted, namely:—

“Age : No  
Educational qualifications : Yes.”;

(b) for the entry under column 11, the following entry shall be substituted, namely:—

“By promotion failing which by direct recruitment”;

(c) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely:—

“Promotion : By selection through a limited competitive test from amongst Lower Division Clerks and Group ‘D’ staff in the Department with at least 2 years’ regular service in the grade possessing the qualifications specified in column 8.”

Note.—If a junior person is considered for promotion on the basis of his completing the prescribed qualifying period of service in that grade, all persons senior to him in the grade shall also be considered for promotion; notwithstanding that they may not have rendered the prescribed qualifying period of service in that grade but have completed successfully the prescribed period of probation.”

Note.—Principal Recruitment Rules were notified vide GSR 671 dated 12th May, 1979 and subsequently amended vide:—

- (1) GSR-195 dated 27-2-1982.
- (2) GSR-529 dated 2-6-1984.
- (3) GSR-1249 dated 15-12-1984.
- (4) GSR-1128 dated 7-12-1985.

[F. No. A-12018/19/86-AD.III-B]

सा. का. नि. 968 राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए स्वापक पदार्थ विभाग (समूह “ग” और समूह “घ” पद) भर्ती नियम, 1979 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वापक पदार्थ विभाग (समूह “ग” और समूह “घ” पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. स्वापक पदार्थ विभाग (समूह “ग” और समूह “घ” पद) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में:—

(i) आणुलिपिक श्रेणी 2 के पद से संबंधित क्रम सं. 11 के सामने:—

(क) स्तम्भ 7 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—  
“20 से 25 वर्ष के बीच”

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों/अनु-  
देशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक  
स्थित की जा सकती है।

टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक  
तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो  
अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है)  
आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम  
तारीख होगी।

(ख) स्तंभ 8 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर,  
निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात्—

“(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री  
या समतुल्य।

(2) अंग्रेजी या हिन्दी आशुलिपि में 120 शब्द  
प्रति मिनट की गति और अंग्रेजी टंकण  
में 40 शब्द प्रति मिनट की या हिन्दी  
टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति।”

(ग) स्तंभ 9 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर,  
निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्—

“आयु : नहीं  
शैक्षिक अर्हताएं : हा”

(घ) स्तंभ 11 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर  
निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्—

“प्रोन्नति द्वारा, जिनके न हो सकने पर सीधी  
भर्ती द्वारा”

(ii) आशुलिपिक श्रेणी 3 के पद से संबंधित  
क्रम सं. 12 के सामने

(क) स्तंभ 9 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर,  
निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्—

“आयु : नहीं :  
शैक्षिक अर्हताएं : हा” ;

(ख) स्तंभ 12 में, “प्रोन्नति : स्थापक पदार्थ विभाग”  
शब्दों से प्रारम्भ होने वाले और “चयन द्वारा”  
शब्दों से समाप्त होने वाले भाग के स्थान पर  
निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात्—

“प्रोन्नति : विभाग के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिकों और  
समूह “घ” कर्मचारियों में से सीमित प्रतियो-  
गिता परीक्षा के माध्यम से चयन द्वारा, जिन्होंने  
उस श्रेणी में कम से कम 2 वर्ष निरन्तर सेवा  
की है और जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट  
अर्हताएं हैं।

टिप्पण : मूल भर्ती नियम, सा. का. नि. 673 तारीख  
12-5-1979 द्वारा अधिसूचित किए गए थे और उसमें  
निम्नलिखित द्वारा बाद में संशोधन किया गया है।

(1) सा. का. नि. सं. 8 तारीख 18-12-1981

(2) सा. का. नि. सं. 710 तारीख 28-8-1982

(3) सा. का. नि. सं. 531 तारीख 2-6-1984

(4) सा. का. नि. सं. 272 तारीख 16-3-1985

(5) सा. का. नि. सं. 125 तारीख 15-2-1986

[फा. सं. ए-12018/19/86-प्रशा. IIIबी]

G.S.R. 968.—In exercise of the powers conferred by the  
proviso to article 309 of the Constitution, the President here-  
by makes the following rules further to amend the Narcotics  
Department (Group ‘C’ and Group ‘D’ posts) Recruitment  
Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Narcotics Depart-  
ment (Group ‘C’ and Group ‘D’ posts) Recruitment (Amend-  
ment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publi-  
cation in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Narcotics Department (Group ‘C’  
and Group ‘D’ posts) Recruitment Rules, 1979,—

(i) against serial number 11 relating to the post of Steno-  
grapher Grade II,—

(a) for the entry under column 7, the following entry  
shall be substituted, namely :—

“Between 20 and 25 years (Relaxable upto 35 years  
in the case of Government servants in accord-  
ance with the orders/instructions issued by the  
Central Government.

Note.—The crucial date for determining the  
age limit shall be the closing date for receipt  
of application from candidates in India (other  
than those in the Union Territories of Anda-  
man & Nicobar Islands and Lakshadweep);”

(b) for the entry under column 8, the following entry  
shall be substituted, namely :—

“(1) Degree from a recognised University or equi-  
valent.

(2) Speed of 120 words per minute in English or  
Hindi shorthand and 40 words per minute in  
English typewriting or 30 words per minute  
in Hindi typewriting.”;

(c) for the entry under column 9, the following entry  
shall be substituted, namely :—

“Age : No  
Educational Qualifications : Yes”;

(d) for the entry under column 11, the following  
entry shall be substituted, namely :—

“By promotion failing which by direct recruitment”;

(ii) against serial number 12 relating to the post of Steno-  
grapher Grade III,—

(a) for the entry under column 9, the following entry  
shall be substituted, namely :—

“Age : No.  
Educational qualifications : Yes.”;

(b) in column 12, for the portion beginning with the  
words “By selection” and ending with the word  
and figure “column 8”, the following shall be sub-  
stituted, namely :—

“Promotion : By selection through a limited com-  
petitive test from amongst Lower Division Clerks  
and Group ‘D’ staff in the Department with at  
least 2 years’ regular service in the grade pos-  
sessing the qualifications specified in column 8”.

Note.—Principal Recruitment Rules were notified vide GSR  
673 dated 12th May, 1979 and subsequently amended vide :—

(1) GSR No. 8 dated 18-12-1981.

(2) GSR No. 710 dated 28-8-1982.

(3) GSR No. 531 dated 2-6-1984.

(4) GSR No. 272 dated 16-3-1985.

(5) GSR No. 125 dated 15-2-1986.

[F. No. A-12018/19/86-Ad.III-B]

सा. का. नि. 969--राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और भूमि सीमा शुल्क विभाग समूह "ग" पद भर्ती नियम, 1979 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1 (i) इन नियमों का मक्षिप्त नाम केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और भूमि सीमा शुल्क विभाग समूह "ग" पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और भूमि सीमा शुल्क विभाग समूह "ग" पद भर्ती नियम, 1979 को अनुसूची में:—

(i) आशुलिपि श्रेणी 2 के पद में संबंधित क्रम सं. 8 के सामने:—

(क) स्तंभ 7 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—  
"20 से 25 वर्ष के बीच"

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों/अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी।

(ख) स्तंभ 8 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।

(2) अंग्रेजी या हिन्दी आशुलिपि में 120 शब्द प्रति मिनट की गति और अंग्रेजी टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति "।

(ग) स्तंभ 9 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात्:—

"आयु: नहीं

शैक्षिक अर्हताएं: हां "

(घ) स्तंभ 11 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

"प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा"

(ii) आशुलिपि श्रेणी 3 के पद में संबंधित क्रम सं. 9 के सामने—

(क) स्तंभ 9 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर

निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

"आयु: नहीं

शैक्षिक अर्हताएं: हां "

(ख) स्तंभ 11 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात्:—

"प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।"

(ग) स्तंभ 12 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—  
"प्रोन्नति विभाग के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिकों और समूह "घ" कर्मचारिवृन्द में से सीमित प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से चयन द्वारा, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 2 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।

टिप्पण : यदि किसी कनिष्ठ व्यक्ति द्वारा उस श्रेणी में सेवा की विहित अर्हक अवधि पूरी करने के आधार पर उसकी प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार किया जाता है, तो उस श्रेणी में उससे ज्येष्ठ सभी व्यक्तियों के संबंध में भी प्रोन्नति के लिए इस बात के होते हुए विचार किया जाएगा कि उन्होंने उस श्रेणी में विहित सेवा अवधि पूरी नहीं की है किन्तु परीक्षा की विहित अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।"

टिप्पण : मूल भर्ती नियम सा. का. नि. सं. 742 तारीख 5-5-1979 द्वारा अधिसूचित किए गए थे और उसमें निम्नलिखित द्वारा बाद में संशोधन किया गया:—

1. सा. का. नि. 5 तारीख 26-12-1980
2. सा. का. नि. तारीख 21-6-1980
3. सा. का. नि. 852 तारीख 28-7-1980
4. सा. का. नि. 993 तारीख 27-11-1981
5. सा. का. नि. 1150 तारीख 26-12-1981
6. सा. का. नि. 194 तारीख 27-2-1982
7. सा. का. नि. 72 तारीख 13-1-1984
8. सा. का. नि. 527 तारीख 2-6-1984
9. सा. का. नि. 530 तारीख 2-6-1984
10. सा. का. नि. 990 तारीख 22-9-1984
11. सा. का. नि. 1248 तारीख 15-12-1984
12. सा. का. नि. 501 तारीख 22-5-1985

[फा. सं. ए. 12018/19/86-प्रया.-III-बी]

प्रकाश चन्द्र अवर सचिव

G.S.R. 969.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Excise and Land Customs Department Group 'C' posts Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Excise and Land Customs Department Group 'C' posts Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Excise & Land Customs Department Group 'C' posts Recruitment Rules, 1979,—

(i) against serial number 8 relating to the post of Stenographer Grade II,—

(a) for the entry under column 7, the following entry shall be substituted, namely :—

“Between 20 and 25 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government).”

NOTE.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.)”;

(b) for the entry under column 8, the following entry shall be substituted, namely :—

“(1) Degree from a recognised University or equivalent.

(2) Speed of 120 words per minute in English or Hindi Shorthand and 40 words per minute in English typewriting or 30 words per minute in Hindi typewriting.”;

(c) for the entry under column 9, the following entry shall be substituted, namely :—

“Age : No

Educational qualifications : Yes.”;

(d) for the entry under column 11, the following entry shall be substituted, namely :—

“By promotion failing which by direct recruitment.”;

(ii) against serial number 9 relating to the post of Stenographer Grade III,—

(a) for the entry under column 9, the following entry shall be substituted, namely :—

“Age : No

Educational qualifications : Yes.”;

(b) for the entry under column 11, the following entry shall be substituted, namely :—

“By promotion failing which by direct recruitment.”;

(c) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely :—

“Promotion.—By selection through a limited competitive test from amongst Lower Division Clerks and Group 'D' staff in the Department with at least 2 years' regular service in the grade possessing the qualifications specified in column 8.”

NOTE.—If a junior person is considered for promotion on the basis of his completing the prescribed qualifying period of service in that grade, all persons senior to him in the grade shall also be considered for promotion, notwithstanding that they may not have rendered the prescribed qualifying period of service in that grade but have completed successfully the prescribed period of probation.”

NOTE.—Principal Recruitment Rules were notified vide GSR No. 742 dated 5-5-1979 and subsequently amended vide :—

1. GSR 5 dated 26-12-1980
2. GSR dated 21-6-1980
3. GSR 852 dated 28-7-1980
4. GSR 993 dated 7-11-1981
5. GSR 1150 dated 26-12-1981
6. GSR 194 dated 27-2-1982
7. GSR 72 dated 13-1-1984
8. GSR 527 dated 2-6-1984
9. GSR 530 dated 2-6-1984
10. GSR 990 dated 22-9-1984
11. GSR 1248 dated 15-12-1984
12. GSR 501 dated 22-5-1985.

[F. No. A-12018/19/86-Ad. III-B]  
PARKASH CHANDRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 14 दिसम्बर, 1987

सा० का० नि० 970:—केन्द्रीय सरकार स्थापक और मन्.प्र.नावी पदार्थ नियम 1985 के नियम 5 के अनुसरण में नीचे सारणी में विनिर्दिष्ट मध्य प्रदेश, राजस्थान और उत्तर प्रदेश राज्यों के ऐसे भूभागों को अधिसूचित करती है जिनके भीतर 1 अक्टूबर, 1987 से प्रारम्भ होने वाले और 30 सितम्बर, 1988 को समाप्त होने वाले अफीम वर्ष के दौरान केन्द्रीय सरकार के लिए पोस्त की खेती की जा सकेगी।

सारणी

भू भागों का नामाभिधान

जिले का नाम	विस्तार
तहसील	परगना
भाग I—मध्य प्रदेश राज्य	
1. मंदसौर	नीमच, मंदसौर, जवाहर लाल नेहरू कृषि विश्वविद्यालय, मंदसौर, मनसा, भानपुरा, जाबड़, मन्हारगढ़, सीतामऊ और गरीठ।
2. रतलाम	रतलाम, सेलाना, जोरा और अलोट
3. झुझा	पेटलवाड़
4. उज्जैन	खचरोड और माहिदपुर
5. राजगढ़	जीरापुर
6. साजगपुर	मुसनेर, आगार, नलखेड़ा और बरोड़

भाग II—राजस्थान राज्य

1. कोटा अतर, बरान, रामगंजमंडी, लाडपुरा, मंगोद, छावरा और छीवाबरोड
2. बूंदी बूंदी
3. चित्तौड़गढ़ चित्तौड़गढ़, भडेसर, डूंगला, बेगुन, निबो-हेरा, छोटी सादरी, बड़ी सादरी, प्रतापगढ़, अरनोद गंगारार, कपासान और रशमी

जिले का नाम	विस्तार
	तहसील परगना

4. शांताबाड़	झालारभाटा, खानपुर, अकलेरा, पान-पहार, पिगवा और गगधार
5. उदयपुर	बल्लभ नगर, माबली, धरियावाड़ और उदयपुर (राजस्थान कृषि महा-विद्यालय का अनुसंधान केन्द्र)
6. भीलसाठा	मंडालगढ़, कोटरी और जहाजपुर
7. वांसाबाड़ा	घाटेन (केवल मेमिला ग्राम जो जिला जिनौड़गढ़ की सीमावर्ती तहसील प्रतापगढ़ में है)

भाग III—उत्तर प्रदेश राज्य

1. फैजाबाद	मोमलसी, खानवासा, रथ और आचार्य नरेन्द्र देव कृषि विश्वविद्यालय, कुमरगंज, फैजाबाद।
2. आजमगढ़	नाथूपुर और घोसी।
3. गाजीपुर	जमानिया।
4. बाराबंकी	सूरजपुर, रुदौली- भावई, बसुधी, सतरिख, नवाबगंज, प्रतापगंज दरियाबाद, बहू-सराय, फतेहपुर, सुबेहा, हैदरगढ़, राम-नगर, देवा कुरुखी और सिहौर।
5. लखनऊ	मोहनलाल गंज, राष्ट्रीय वनस्पति उद्यान, लखनऊ और औषधीय तथा सुगंधित पौधों केन्द्रीय संस्थान लखनऊ, (परगना और तहसील सबर)।
6. रायबरेली	कुम्हरावन।
7. शाहजहांपुर	जहांगीरबाद, कान्त, तिलहर, कटरा और खेड़ा बाजहेरा।
8. बरेली	बरेली, सनेहा, अनोला सिरौली (एस) मिरौली (एन) फरीदपुर और बनिया, बसामपुर, भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद्, नई दिल्ली का फार्म।
9. बदायूँ	बदायूँ सलेमपुर उसैट, उशानी, सतासी, बिसौली, इस्लाम नगर, सहसवान और कोट।

New Delhi, the 14th December, 1987

G.S.R. 970—In pursuance of rule 5 of the Narcotic Drugs and Psychotropic Substances Rules, 1985, the Central Government hereby notifies the tracts in the States of Madhya Pradesh, Rajasthan and Uttar Pradesh specified in the Table below at the tracts within which poppy may be cultivated on account of the Central Government during the opium year commencing on the 1st day of October, 1987 and ending with the 30th day of September, 1988.

TABLE  
DESIGNATION OF TRACTS

Name of the District	EXTENT
	TEHSIL/PARGANA

PART I—STATE OF MADHYA PRADESH

1. Mandla	Neemuch, Mandasaur, Jawaharlal Nehru Krishi Vishwa Vidyalaya, Mandasaur, Manasa, Bhanpura, Jawad, Malhargarh, Sitamau and Garoth.
2. Ratlam	Ratlam, Sailana, Jaora and Alote
3. Jhabua	Petlawad
4. Ujjain	Khachrod and Mahidpur
5. Rajgarh	Jeerapur
8. Shujapur	Susner, Agar, Nalkheda and Barod.

PART II—STATE OF RAJASTHAN

1. Kota	Atru, Baran, Ramganjmandi, Ladhura, Sangod, Chhabra and Chhipabarod.
2. Bundi	Bundi.
3. Chittorgarh	Chittorgarh, Bhadesar, Doongla, Begun Nimbahera, Chhotisadri, Badi Sadri, Pratagarh, Arnod, Gangrar, Kapasan, and Rashmi.
4. Jhalawar	Jhalapatan, Khanpur, Aklera, Pachpahar, Pirawa and Gangdhar.
5. Udaipur	Vallabhnagar, Mavilli, Dhariawad and Udaipur (Research Station of Rajasthan College of Agriculture).
6. Bhilwara	Mandalgarh, Motri and Jahajpur
7. Banswara	Ghatol (only Semlia Village bordering Tehsil Pratagarh of District Chittorgarh).

PART III—STATE OF UTTAR PRADESH

1. Faizabad	Mogalsi, Khandasa, Rath and Acharya Narendra Dev University of Agriculture, Kumarganj, Faizabad.
2. Azamgarh	Nathupur and Ghosi.
3. Ghazipur	Zamania.
4. Barabanki	Surajpur, Rudauli, Mawai, Basaudhi, Satrikh, Nawabganj, Pratapganj, Dariyabad, Badhu-Sarai, Fatehpur, Subcha, Haidergarh, Ram Nagar, Deva, Kurshi and Sidhaur.
5. Lucknow	Mohanlalgaui, National Botanical Garden, Lucknow and Central Institute of Medical and Aromatic Plant, Lucknow (Pargana and Tehsil Sadar).
6. Rai Bareilly	Kumhravan.
7. Shahjahanpur	Jalalabad, Kant, Tilhat, Katra and Khera-Bajhera.
8. Bareilly	Bareilly, Sancha, Aonla, Sirhouli (S) Sirauli (N), Faridpur and Ballia, Isapur Farm of ICAR, New Delhi.
9. Badaun	Badaun, Salempur, Usait, Ujhani, Satasi, Bisauli, Islamnagar, Sahaswan and Kot.

[सं० 4/87-फा० सं० 616/2/87-अफीम]

वी० कण्णन, अवसर सचिव

[No. 4/87-F. No. 616/2/87-OPIMUM]

V. KANNAN, Under Secy.

## खाद्य एवं नागरिक पूर्ति मंत्रालय

(नागरिक पूर्ति विभाग)

बंबई, 30 नवम्बर, 1987

सा. का. नि. 9761.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वायदा बाजार आयोग वर्म 3 भर्ती नियम, 1958 को, जहाँ तक उनका संबंध अवर श्रेणी लिपिक के पदों से है, उन बातों के विषय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से रोप किया गया है, खाद्य और नागरिक पूर्ति मंत्रालय, नागरिक पूर्ति विभाग के वायदा बाजार आयोग, बम्बई में अवर श्रेणी लिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वायदा बाजार आयोग (अवर श्रेणी लिपिक) खाद्य एवं नागरिक पूर्ति मंत्रालय (नागरिक पूर्ति विभाग) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका/उनके वेतनमान यह होगा/होंगे जो इससे इन नियमों में उपा-बद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएँ आदि :— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका “पति” या जिसकी “पत्नी” जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा,

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
अवर श्रेणी लिपिक	20* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “सी” अराज्यपन्नित गैर-लिपिक वर्गीय	र. 950-1150-र. 1,25- 1500	अचयन पद
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	
6	7	8	9	
18 से 25 वर्ष के अन्दर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए कर्मचारी चयन आयोग द्वारा निर्दिष्ट की गई तारीख निर्णायक होगी।	नहीं	(i) मास्यताप्राप्त कोई अथवा विश्वविद्यालय से मैट्रिक अथवा तत्सम अर्हता (ii) अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति और हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट।	हाँ कायम 11 में निर्दिष्ट सीमा तक।	

परिधीया की अवधि यदि कोई भर्ती की पद्धति/मर्ती सीधे होगी या प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

प्रोत्तति/प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वधा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्तति/प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण किया जायेगा

10	11	12
2 वर्ष	(i) कर्मचारी चयन आयोग द्वारा सीधे भर्ती द्वारा 90 प्रतिशत रिक्तियाँ भरी जायेंगी। (ii) विभागीय अर्हता प्रतियोगिता आधार पर ग्रुप "डी" समूह "ब" कर्मचारियों में से अर्हता प्राप्त करने वाले उम्मीदवारों की संख्या से अगर कथित प्रतियोगिता में अर्हता प्राप्त करने वाले उम्मीदवारों की संख्या ज्यादा है तो अनुवर्ति वर्ष में उद्भूत होने वाली रिक्तियों के लिए ऐसे ज्यादा कर्मचारियों को विचारधीन लिया जाए ताकि पहले प्रतियोगिता में अर्हता प्राप्त करने वाले उम्मीदवारों के बाद अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों के पहले विचार किए जाएं। (iii) ग्रुप "डी" कर्मचारियों में जो मंडिक अथवा तत्सम अर्हता रखते हैं में से दरिद्रता तथा योग्यता आधार पर 5 प्रतिशत रिक्तियाँ भरी जायेंगी।	कालम 11 को तरह

यदि विभागीय प्रोत्तति समिति है तो, उसकी संरचना क्या है

किस स्थिति में लोक सेवा आयोग के साथ भर्ती करने के लिए परामर्श लिया जाता है

13	14
ग्रुप "सी" विभागीय प्रोत्तति समिति	साग, नहीं
सचिव (बायबा बाजार आयोग)	- अध्यक्ष
निदेशक (वस्तु) (बायबा बाजार आयोग)	- सदस्य
सहायक सचिव (बायबा बाजार आयोग)	- सदस्य
अधीक्षक (बायबा बाजार आयोग)	- सचिव

[छाईस संख्या : ए- 12013/86- प्रकाशन-III]

श्रीमती शांता शास्त्री, अध्यक्ष

# MINISTRY OF FOOD AND CIVIL SUPPLIES

(Department of Civil Supplies)

Bombay, the 30th November, 1987

G.S.R.971.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Forward Markets Commission Class III Recruitment Rules, 1958, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk, except as respects things done or committed to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Forward Markets Commission, Bombay, in the Ministry of Food and Civil Supplies, (Department of Civil Supplies), namely :—

1. Short Title and commencement.—(1) These rules may be called the Forward Markets Commission (Lower Division Clerk), Ministry of Food and Civil Supplies (Department of Civil Supplies) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in the columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect in any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Lower Division Clerk	20* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment
5	6	7	8
Non-selection	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.	No	(i) Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board or University. (ii) A typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/Transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made
9	10	11	12
Yes, to the extent indicated in column 11.	2 years.	(i) 90% of vacancies shall be filled up by direct recruitment through Staff Selection Commission. (ii) 5% of vacancies shall be filled up from amongst the Group 'D' staff who possess Matriculation or equivalent qualification and have rendered 5 years regular service in Group 'D' on the basis of a departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes).  Note (a) Unfilled vacancies pertaining to a particular year shall not be carried over. (b) If more of such employees than the number of vacancies available	As stated in column 11

9	10	11	12
		<p>under clause (ii) qualify at the said examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a latter examination.</p> <p>(iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group D employees who possess matriculation or equivalent qualification.</p>	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
	13		14
Group 'C' Departmental Promotion Committee : Secretary (Forward Markets Commission) —Chairman Director (Commodities) (Forward Markets Commission) —Member Assistant Secretary (Forward Markets Commission) —Member Superintendent (Forward Markets Commission)—Member Secretary		Not applicable.	
[File No. 12013/86-Adm. III] SMT. SHANTA SHASTRY, Chairman			

### वस्त्र मंत्रालय

### विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय

नई दिल्ली, 9 दिसम्बर, 1987

सा. का. नि. 972 :- राष्ट्रपति, 'विधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय के अधीन वर्ग "ग" पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारम्भ (1)--ये नियम विकास आयुक्त (ह.) कार्यालय के अधीन पत्रिका पर्यवेक्षक सामान्य सुविधा सेवा केन्द्र, फर्रुखाबाद एवं महमदाबाद भर्ती नियम, 1987 कहें जा सकेंगे।

(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान :- उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा इनसे संबंधित वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में दिए गए अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :- उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें पूर्वोक्त सूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में दिए गए अनुसार होंगी।

4. निरर्हताएं--वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया हो, अथवा

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

4. परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू वैयक्तिक विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार विद्यमान हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकता है।

5. शिथिल करने की शक्ति :- जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :- इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
यांत्रिक पर्यवेक्षक	2* (1987) *कार्यभार पर निर्भर विभिन्नता के अधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा (वर्ग "ग") अतिरिक्त वर्गीय अराजकपत्रित	रपये 1600-50-2300-द. रो.- 60-2660
प्रवरण पद अथवा अप्रवरण पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु-सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अतिरिक्त सेवा वर्ष प्राप्य है	
5	6	7	
सागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छूट)  टिप्पणी:--आयु-सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि भारत में (अण्डमान निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप को छोड़कर) उम्मीदवारों से प्रायना-पत्र प्राप्त होने की अंतिम तिथि होगी। उस पद के संबंध में जिस पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय द्वारा की जाती है, आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि रोजगार कार्यालय से नाम प्रस्तुत करने के लिए निर्धारित अंतिम तिथि होगी।	नहीं	
सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अवेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं			
8			
अनिवार्य: (1) हायर सैकेण्डरी या इसके समतुल्य (2) यांत्रिक अभिरचना अथवा वस्त्र प्रौद्योगिकी या इसके समतुल्य, इसके साथ मशीनों और मशीनों औजारों के रखरखाव और पर्यवेक्षण का कम से कम 2 वर्ष का अनुभव।			
बाछनीय:--वस्त्र प्रोसेसिंग मशीन के रखरखाव का अनुभव।			
टिप्पणी:--अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पारंपरिक रूप से विकलांग/अथवा भूतपूर्व सैनिकों के मामले में यदि चयन की किसी स्थिति में सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि इन समुदायों अथवा श्रेणियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरे के लिए इन समुदायों में अवेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवार उचित संख्या में उपलब्ध नहीं हैं तो सक्षम प्राधिकारी के स्वनिर्णय पर लिखित रूप से कारण बताकर अनुभव संबंधी योग्यताओं में छूट दी जा सकती है।			
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोफ़ेसि की वषा में लागू होगी या नहीं			
9		10	
सागू नहीं होता		2 वर्ष	

भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या प्रोत्तति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा और विविध पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्तति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में वे क्षेत्र जिनके प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति अथवा स्थानांतरण किया जाता है।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा 100 प्रतिशत

सागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोत्तति समिति विद्यमान है तो उसका गठन क्या है।

वे परिस्थितियों जिनमें भर्ती करते समय संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है।

13

14

वर्ग "ग" विभागीय प्रोत्तति समिति (केवल पुष्टिकरण के लिए) :

सागू नहीं होता

1. अपर/संयुक्त विकास आयुक्त (प्रशासन से संबंधित) -- अध्यक्ष
2. अपर/संयुक्त विकास आयुक्त (विषय से संबंधित) -- सदस्य
3. निदेशक (विपणन) -- सदस्य
4. उप निदेशक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजातियों के प्रतिनिधि) -- सदस्य

[फा. सं. हस्त/वस्त्र/4/5/78--प्रशासन-3]

ए. के. कुट्टी, संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प)

## MINISTRY OF TEXTILES

(Office of the Development Commissioner (Handicrafts))

New Delhi, the 9th December, 1987

G.S.R. 972 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts under the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely :—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Mechanical Supervisor, Common Facility Service Centres at Farrukhabad and Ahmedabad under the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification on and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post,

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Mechanical Supervisor	*2 (1987) *Subject to variation dependant on workload.	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1600-50-2300-EP-60-2660.	Not applicable	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions/orders issued by the Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.	No
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8				9	10	11
Essential :				Not applicable	Two years	Direct recruitment 100%
(i) Higher Secondary or equivalent.						
(ii) Diploma in Mechanical Engineering or Textile Technology or equivalent thereto with at least 2 years' experience in the maintenance and supervision of Machines or Machine Tools.						
Desirable : Experience in maintenance of Textile Processing Machine.						
Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Schedule Caste/Schedule Tribe/Physical Handicapped or Ex-Servicemen, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities or categories as the case may be, possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.						

In case of recruitments by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition ?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Not applicable	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation only) :—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Additional/Joint Development Commissioner (dealing with administration). —Chairman</li> <li>2. Additional/Joint Development Commissioner (dealing with the subject) —Member</li> <li>3. Director (Marketing) —Member</li> <li>4. Deputy Director (Representative for Scheduled Caste/Scheduled Tribes) —Member</li> </ol>	Not applicable.

[File No. HB/Tex/4/5/78-Admn. III]

A. K. KUTTY, Jt. Development Commissioner (Handicrafts)

## उद्योग मंत्रालय

विक्रम आयुक्त (लघु उद्योग) का कार्यालय

नई दिल्ली, 14 दिसम्बर, 1987

सा० का० नि० 973 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लघु उद्योग संगठन (वर्ग 3 वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1960 को, जहाँ तक उनका संबंध चपरासी के पद से है उन बातों के विषय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, उद्योग मंत्रालय के अधीन लघु उद्योग विकास संगठन में चपरासी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लघु उद्योग विकास संगठन (समूह "घ" पद) भर्ती नियम 1987 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या. वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और ग्रहणाएँ आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरहंता --वह व्यक्ति, --  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,  
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विराट् के अन्य पक्षकार को ना तो स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की वास्तव, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा, में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

7. चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों के लिए होमगार्ड का प्रशिक्षण लेने का दायित्व :—इन नियमों में किसी बात के होने हुए भी, प्रत्येक व्यक्ति जो इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त किया गया है, सिवाय उनके जो शारीरिक रूप से अनुविधाग्रस्त है, 3 वर्ष की अवधि के लिए होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करेगा :

परन्तु होमगार्ड का महाकमांडेंट प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति के कार्यपालन और उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के स्तर को देखते हुए, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके ऐसी अवधि को घटाकर दो वर्ष कर सकता है।

## अनुसूचा

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनामान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय विनियम 1977 के विधिसूचक 30 के अन्तर्गत अतः प्रयुक्त होना	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय विनियम 1977 के विधिसूचक 30 के अन्तर्गत अतः प्रयुक्त होना
1	2	3	4	5	6	7
चपरासी	345 (1987)	साधारण कन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपक्षित अनुसूचित जाति	750-12-870-द० र० 14 940/ र०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	(18 वर्ष से 25 वर्ष) (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार मर्यादित सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
						निष्पत्ति 1 आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न जो अडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करके लिए नियत अंतिम तारीख होगी।
						निष्पत्ति 2 ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियमित रोजगार बायालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार बायालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं			परिशीक्षा की अवधि यदि कोई हो
		8		9		10
आवश्यक कक्षा 8 उत्तीर्ण। वाछनीय होमगार्ड और मिजिल रक्षा में "युनियार्दी और 'युनश्चर्या' पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण।			लागू नहीं होता।			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में व श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण किया जाएगा		
		11		12		
75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।				स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के 750-940/- र० के वेतनमान में समूह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने उस श्रेणी में न्यूनतम पांच वर्ष नियमित सेवा की है। उनके पास प्रारम्भिक साक्षरता होनी चाहिए और उन्हें या तो हिन्दी, अंग्रेजी, या किसी प्रादेशिक भाषा को पढ़ने की अपनी योग्यता का सबूत देना चाहिए।		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना				भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सघ लाक सेवा आयाग स परामर्श किया जाएगा		
	13					14
लागू नहीं होता।						लागू नहीं होता।

[फा० सं० ए० 12018/2/83 ए० (एन०जी०)]

गणेश विष्ट, उप निदेशक (प्रशासन)

**MINISTRY OF INDUSTRY**  
**OFFICE OF DEVELOPMENT COMMISSIONER**

(Small Scale Industries)

New Delhi, the 14th December, 1987

G.S.R. 973.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Small Scale Industries Organisation (Class III and Class IV Posts) Recruitment Rules, 1960 in so far as they relate to the post of Peon except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Peon in the Small Industries Development Organisation under the Ministry of Industry, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Small Industries Development Organisation (Group 'D' post) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with a person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect the reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

7. Liability of persons appointed as Peons to undergo training as Home-Guards.—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a Peon under these rules, excepting those who are physically handicapped, shall undergo training as a Home Guard for a period of three years.

Provided that the Commandant General, Home Guards, may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.

**SCHEDULE**

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Peon	*348 (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 750-12-870-EB-14-940	Not applicable	Not applicable.

  

Age-limit for direct recruits	Education and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation if any
7	8	9	10
18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands & Lakshadweep). Note 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.	Essential : Fifth Standard Pass. Desirable : Training in 'Basic' and 'Refresher' (courses) in Home Guards and Civil Defence.	Not applicable.	Two years for direct recruits.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer/grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
75% by direct recruitment and 25% by transfer, failing which by direct recruitment.	Tenure : Group 'D' employees of the Central Government in the pay scale of Rs. 750-940 who have put in a minimum of five years regular service in the grade. They should possess elementary literacy and give proof of their ability to read either Hindi, English or a regional Language.	Not applicable.	Not applicable.

[File No. A-12018/2/83-A(NG)]

RAJENDRA BIST, Dy. Director (Admn.)

उर्जा मंत्रालय

(विद्युत विभाग)

नई दिल्ली, 4 नवम्बर, 1987

सं. ना. नि. 974 राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विद्युत विभाग, जेष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1976 तथा मिचाई और बिजली मंत्रालय अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1969 को उन बातों के सिवाय अधिवात करते हुए जिन्हें ऐसे अधिग्रहण से पहले किया गया है या करने का लक्ष्य किया गया है, उर्जा मंत्रालय (विद्युत विभाग) में जेष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) और अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) (समूह 'क' और गृह 'घ') के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ--(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उर्जा मंत्रालय (विद्युत विभाग) जेष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) और अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :- उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इससे उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएँ :- उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :- वह व्यक्ति,--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थायी विधि के अन्तर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति :- जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति :- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए अपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

ऊर्जा मंत्रालय, विद्युत विभाग में आन्तरिक कार्य अध्ययन एकक के लिए ज्येष्ठ विश्लेषक और अनुसंधान सहायक के पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अध्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय निविन सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अंतर्गत अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6 क
1. ज्येष्ठ विश्लेषक (क.ई. अध्ययन)	1* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	स.धारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, अनुसूचित विधायक	3000-100- 3500-25- 4500 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हैं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोत्तन व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिक्षा की अवधि यदि कोई हो

7

8

9

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोत्तन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगता

प्रोत्तन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिस से प्रोत्तन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

10

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार के अधिकारी, जिसके तहत हो सकने पर राज्य सरकारों या पठित सेक्टर उद्योगों या स्वशासी या स्थानीय निकायों के अधिकारी :—

(i) जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य है ;

(ii) जिन्होंने 2200-4000 रुपए के वेतनमान वाले पदों पर कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है या 2000-3500 रुपए के वेतनमान वाले पदों या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(iii) जिसने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान का रक्षा कार्य अध्ययन संस्थान का उच्च प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्था में समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो या उसे प्राप्त करने का पात्र हो, यदि किसी अधिकारी का जिसने पहले से उक्त पाठ्यक्रम नहीं किया है, चयन कर लिया जाता है, तो उससे उक्त पाठ्यक्रम यथाशीघ्र पूरा कर लेने की अपेक्षा की जाएगी और पद पर उसका निरंतर बतना रहना इन शर्तों के अधीन होगा कि वह उक्त पाठ्यक्रम को अपनी नियुक्ति की तारीख के एक वर्ष के भीतर सफलता पूर्वक पूरा कर ले।

(iv) केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों या मंत्रालयों में कनिष्ठ विश्लेषक कार्य अध्ययन के रूप में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव प्राप्त किए हो।

स्वीकृत			11			
			(प्रतिनिधित्व सचिवों की अधिकांश जिम्मेदारियाँ केन्द्रीय सरकार के उच्च या किसी अन्य मंत्रालय/विभाग में इन नियुक्ति से ठीक पहले प्राप्त किसी अन्य काडर वाइय पद पर प्रतिनिधित्व की अधिकांश सेवा धारण करने वाले वर्ष में अधिक नहीं होगी।)			
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना			भूतकाल में वित्त परिस्थितियों में सर्वोच्च सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा			
12			13			
लागू नहीं होता			केवल उस दशा का छोड़कर जब कन्द्रीय सरकार के समूह 'ब' अधिकारियों के संबंध में विचार किया जा रहा हो चयन प्रत्येक अवसर पर सर्वोच्च सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।			
1	2	3	4	5	6	6-क
2 अनुसंधान सहायक 1* (1987)	माध्यमिक के आधार पर परिवर्तन नियोज्यता है।	माध्यमिक केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अंतर्गत अंतर्गत अंतर्गत	1640-60-2600-द रो - 75-2900 र	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
7			9		9	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
10					11	
प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण द्वारा।			प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों जिम्मेदार नहीं करने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों/विभागों के ऐसे अधिकारियों :- (i) जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या उसके समतुल्य है (ii) जिन्होंने 1400-2600/1100-2300 रण के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और (iii) जिन सचिवों का प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान का बुनियादी प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्था में समतुल्य प्रशिक्षण सफलता पूर्वक पूरा किया है या उसे करने का पत्र है। स्पष्टीकरण यदि किसी ऐसे अधिकारी का चयन कर लिया जाता है जिसने उक्त पाठ्यक्रम पूरा नहीं किया है तो उससे उक्त पाठ्यक्रम यथा शीघ्र पूरा कर लेने की अपेक्षा की जाएगी और पद पर उसका नियुक्त बना रहता इस शर्त के अंगीन होगा कि वह उक्त पाठ्यक्रम अपनी नियुक्ति से तारीख के एक वर्ष के भीतर सफलता पूर्वक पूरा कर ले। (प्रतिनिधित्व की अधिकांश जिम्मेदारियाँ केन्द्रीय सरकार के उच्च या किसी अन्य मंत्रालय/विभाग में इन नियुक्ति से ठीक पहले प्राप्त किसी अन्य काडर वाइय पद पर प्रतिनिधित्व की अधिकांश सेवा धारण करने वाले वर्ष में अधिक नहीं होगी।)			
12			13			
लागू नहीं होता			सर्वोच्च सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक नहीं है।			

## MINISTRY OF ENERGY

(Department of Power)

New Delhi, the 4th November, 1987

G.S.R. 974.—In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Power, Senior Analyst (Work Study) Recruitment Rules, 1976 and the Ministry of Irrigation and Power Research Assistant (Work Study) Recruitment Rules, 1969, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of Recruitment to the posts of Senior Analyst (Work Study) and Research Assistant (Work Study) (Group 'A' and Group 'B') in the Ministry of Energy (Department of Power), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Energy (Department of Power) Senior Analyst (Work Study) and Research Assistant (Work Study) Recruitment Rules, 1987 :—

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed thereto.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with person having spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into, or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Senior Analyst and Research Assistant in the Ministry of Energy, Department of Power for the Internal Work Study Unit.

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection Post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational & other qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	6a	7
1. Senior Analyst (Work Study)	1* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of rectt. Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C is to be consulted in making rectt.		
8	9	10	11	12	13		
N.A.	N.A.	By transfer on deputation (including short-term contract).	Transfer on deputation including short-term contract: Officers of the Central Govt., failing which officers from	N.A.	Selection on each occasion except while considering Group 'A' officers of the		

8	9	10	11	12	13
			the State Govts. or Public Sector Undertakings or Autonomous or Local Bodies, who shall have--		Central Govt., shall be made in consultation with the Commission.
			(i) a degree of a recognised University or its equivalent;		
			(ii) at least 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and		
			(iii) completed successfully, or be eligible to undergo, the Advanced Management Services Course of the Institute of Secretariat training and Management or Defence Institute of Work Study or comparable training in any other recognised institution.		
			If an officer who has not already undergone the said course is selected, he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subjected to the condition that he completes the said course successfully within one year of the date of his appointment;		
			OR		
			(iii) acquired at least 3 years experience as Junior Analyst (Work Study) in the Central Government Offices/ Ministries.		
			(Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 5 years)		

1	2	3	4	5	6	6a	7
2. Research Assistant (Work Study)	I* (1987)	General Central Service Group 'B Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1640-60- 2600-E-B- 75-2900.	N.A.	N A.	N A.	N.A.
*Subject to variation dependent on workload.							

8	9	10	11	12	13
N.A.	N.A.	By transfer on deputation,	Transfer on deputation : Officer of the Central Government failing which officer in other Ministries/Departments of the Central Government having— (i) a degree of a recognised University or its equivalent; (ii) at least 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2600/1400-2300 or equivalent; and (iii) completed successfully or be eligible to undergo the Basic Management Services Course of the Institute of Secretariat Training and Management or a comparable training in any other recognised Institution.	N.A.	Consultation with the U.P.S.C. not necessary.
<b>EXPLANATION</b>					
If an officer who has not already undergone the said course is selected, he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year of the date of his appointment.					
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).					

[No. 9(1)/86-Admn. II]  
J.D. MEHTANI, Director (TH)

### कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 30 अक्टूबर, 1987

मा. का. नि. 975 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि सेवा क्षेत्र, कृषि मंत्रालय (कृषि विभाग) दुधनी और हिमालय (अनुदेशक) शर्ती नियम, 1972 को उन बातों के सिवाए अधिश्रुत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिश्रुत से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) के अधीन काम मशीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान हिमालय में अनुदेशक के पद पर शर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उत्तरी क्षेत्र, फार्म मशीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान, हिमालय (कृषि और सहकारिता विभाग) अनुदेशक शर्ती नियम, 1987 है।

2. पर-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में चिह्नित है।

3. शर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य शर्तें : उक्त पद पर शर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भों में चिह्नित है।

## 4 निरुद्धता / वह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के परीन करने के लिए अल्प आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

शिक्षित करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेन बूझ करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षकों, आयु-सीमा में छूट और अन्य शर्तों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस मंत्रालय से समय-समय पर विज्ञापन पर आदेशों के अनुसार अनुष्ठान जागिरों, अनुष्ठान जगजागिरों चारुई नौतकों और अन्य विशेष प्रजा के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	व्यक्त पद अथवा अवयव पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में लोके गए व्यक्तियों का फ यद., केन्द्रीय मिचिल सेवा (ऑफिस) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनुज्ञ है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
अनुदेशक	*2 (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अर्थात् अव्यक्त अनुसूचिकीय	1640-60-2600 व्यक्त द. सं. -75- 2900 रु	व्यक्त पद अथवा अवयव पद	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित कारोख, प्रत्येक सामने में भारत में अभ्यर्थियों से (उत्तरे निम्न जो अंशमान और निर्धारित रूप तथा लक्ष्य से हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित  
आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की  
दशा में लागू होगी या नहीं

परिक्षा की अवधि  
यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि/यांत्रिक मोटर गाड़ी इंजीनियरी में  
डिग्री या समतुल्य

टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा सूक्ष्म अर्थों में दशा में मंच लोक सेवा  
आयोग के विधेयानुसार शिथिल की जा सकती है।

आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हता : नहीं

परन्तु मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि/यांत्रिक/मोटर  
कार इंजीनियरी में डिग्री या धरक हो अथवा  
समतुल्य।

2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसका न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

12

प्रोन्नति :

ऐसे प्रशिक्षण सहायक (चयन श्रेणी) जिन्होंने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी

(क) (1) जो नियमित आधार पर सभ्य पद धारण करने हैं; या

(2) जिन्होंने 1400-2300 रुपये की श्रेणी वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिसके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 के अधीन विहित अर्हताएं और अनुभव है।

फीडर श्रेणी में (ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य काब्र बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि और प्रोन्नति के संबंध में) विचार करने के लिए।

1. संस्थापन का निदेशक -

अध्यक्ष

2. अवर सचिव (मनीनरी) -

सदस्य

3. प्रशासनिक अधिकारी -

सदस्य

4. संबंधित संस्थान में प्रभाग का प्रधान -

सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति की कार्यवाहियाँ, सच लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक सच लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

14

सीधे भर्ती करने समय और प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी का चयन करने समय सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

MINISTRY OF AGRICULTURE  
(Department of Agri. and Coopn.)

New Delhi, the 30th November, 1987

G.S.R. 975.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Agro Service Centre, Ministry of Agriculture (Department of Agriculture) Budni and Hissar (Instructor) Recruitment Rules, 1972, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Instructor in the Northern Region Farm Machinery Training and Testing Institute, Hissar under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Northern Region Farm Machinery Training and Testing Institute, Hissar (Department of Agriculture and Cooperation) Instructor Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of Schedule annexed thereto.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Num. of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non selection post.	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
Inspector	2* (1987)	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900	Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Govt. Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).

\*Subject to variation dependent on workload.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rule, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method or recruitment. Whether by direct or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
7	8	9	10	11
No	Essential: Degree in Agricultural/Mechanical/Automobile Engineering from a recognised University or equivalent. Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.	Age : No. Educational Qualification : No but must possess a diploma in Agricultural/Mechanical/Automobile Engineering from a recognised University or equivalent.	2 years	50% by promotion falling which by transfer on deputation and 50% by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Promotion— Training Assistant (Selection Grade) with 2 years regular service in the grade Transfer on deputation— Officers under the Central/State Governments— (a)(i) holding analogous posts on regular basis, or (ii) with 5 years regular service in posts in the grade of Rs. 1400-2300 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8 (The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding his appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not ordinarily exceed 3 years).</p>	<p>Departmental Promotion Committee Group 'B'. (for considering confirmation and promotion) — 1 Director of the Institute—Chairman 2 Under Secretary (Machinery)—Member 3 Administrative Officer —Member 4 Head of the Division in the Institute concerned —Member Note The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be prescribed over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and selecting an officer on deputation.</p>

[No. 2—41/85-MY (Admn.)]

O P. DANG, Under Secy.

नई दिल्ली 2 दिसम्बर, 1987

परिशिष्ट

सा० का० नि० 976.—अर्थ और सांख्यिकी निदेशालय (समूह "ख" पद) भर्ती नियमावली 1987 से सलग्न अनुसूची में मण्डी आसूचना अधिकारी (सांख्यिकी) वरिष्ठ मण्डी आसूचना निरीक्षक (अर्थ), वरिष्ठ मण्डी आसूचना निरीक्षक (सांख्यिकी) तथा अनुसंधान निरीक्षक ग्रेड-1 (अर्थ)/अनुभाग अधिकारी (वकनीकी) (अर्थ) के पदों के लिए भर्ती नियमावली से संबंधित प्रावधानों में उक्त अनुसूची के कालम 9 के अन्तर्गत निम्नलिखित जोड़ा जाएगा —

- 1 मण्डी आसूचना अधिकारी (सांख्यिकी) —  
आयु सीमा नहीं
- 2 वरिष्ठ मण्डी निरीक्षक (अर्थ)  
आयु सीमा नहीं
- 3 वरिष्ठ मण्डी आसूचना निरीक्षक (सांख्यिकी)  
आयु सीमा नहीं

4 अनुसंधान निरीक्षक ग्रेड-1 (अर्थ)/  
अनुभाग अधिकारी (वकनीकी) (अर्थ)

आयु सीमा : नहीं

मूल नियम सा० का० नि० संख्या 280 तारीख 12/30 मार्च 1987 द्वारा अधिसूचित किए गए थे।

[सं० 13013/2/86-अर्थ प्रशासन]

आर० कण्डीर, अवसर सचिव

New Delhi, the 2nd December, 1987

## ADDENDUM

GSR 976—In the schedule attached to the Director of Economics & Statistics (Group 'B') Recruitment Rules, 1987, for the posts of Market Intelligence Officer (Statistics), Senior Market Intelligence Inspector (Economics), Senior Market Intelligence Inspector (Statistics) and Research Inspector Gr I (Economics) Section Officer (Technical) (Economics) the following additions are to be made under Col 9 of the said schedule in the respective provision of the Recruitment Rules —

- 1 Market Intelligence Officer (Statistics) Age : No
- 2 Senior Market Intelligence Inspector (Economics) Age : No
- 3 Senior Market Intelligence Inspector (Statistics) Age : No
- 4 Research Inspector Gr. I (Economics) : Age : No  
Section Officer (Technical) (Economics).

The principal rules have been notified vide GSR No. 280 dated 12/30th March, 1987.

[No. 13013/2/86-EA]  
R. KANDIR, Under Secy

नई दिल्ली, 17 नवम्बर 1987

New Delhi, the 17th November, 1987

## शुद्धि पत्र

## CORRIGENDUM

सा. का. नि. 977—भारतीय मात्स्यकी सर्वेक्षण बम्बई में ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक के पद के भर्ती नियमों से संबंधित इस मंत्रालय की समसंख्यक अधिसूचना तारीख 16-7-87 से संलग्न अनुसूची के स्तम्भ 7 में सबसे नीचे दिया गया टिप्पण “आवश्यक” और “वांछनीय” अर्हताओं के बीच में अन्तः स्थापित किया जाए।

G.S.R. 977.—The Note given at the bottom of Column 7 of the Schedule attached to this Ministry's notification of even number dated 16-7-1987 relating to recruitment rules for the post of Senior Scientific Assistant in Fishery Survey of India, Bombay, may be inserted between 'Essential' and 'Desirable' qualifications.

[सं. 2/12/84 मात्स्यकी (प्रशा.)]

के. वी. श्रीनिवासन, अवसर सचिव

[No. 2/12/84-FY(Adm.)]

K. V. SRINIVASAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 4 दिसम्बर, 1987

सा.का.नि. 978:--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संवर्धन निदेशालय समूह “क” और समूह “ख” तकनीकी पद (भर्ती) नियम, 1968 का, जहां उनका सम्बन्ध वनस्पति संगरोध अधिकारी, उप टिड्डो कीट विज्ञानी, उप टिड्डो कीट विज्ञानी (अनुसंधान) और प्रलेखन कीट विज्ञानी वनस्पति संरक्षण और संवर्धन निदेशालय (कीट विज्ञानी) भर्ती नियम, 1972 और वनस्पति संरक्षण संगरोध और संवर्धन निदेशालय (उपसंवर्धन कीट विज्ञानी) भर्ती नियम, 1972 के पृष्ठों से है, उन बातों के सिवाय अधिकतम करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकतम से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संवर्धन निदेशालय में सहायक निदेशक (कीट विज्ञानी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात्:--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संवर्धन निदेशालय, सहायक निदेशक (कीट विज्ञानी) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रारम्भिक गठन:--ऐसे सभी व्यक्तियों के बारे में जो इन नियमों के प्रवृत्तपत्र की तारीख की जो वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संवर्धन निदेशालय में इन पदों पर नियमित आधार पर कार्य कर रहे हैं, यह समझा जाएगा कि उनकी भर्ती इन नियमों के अन्तर्गत की गई है।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:--उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, और अन्य अर्हता आदि:--उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता: वह व्यक्ति:

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अन्तर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवृत्तपत्र से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति:--जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उक्त लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाध, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति:--इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए अपवाद करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बैतनमान	चयन पद अवकाश अवयवन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6(क)
सहायक निदेशक (फीट विज्ञानों)	19* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	2200-75-2800- द. रं. -100-4000	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में भारत में अभ्यर्थियों से (उनमें भ्रष्ट जो अंदामान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी	नहीं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

## आवश्यक :

1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से फीट विज्ञान या सूत्र-कृषि विज्ञान में एम.एस.सी. डिग्री या कृषि में (फीट विज्ञान में विशिष्टता सहित) एम.एस.सी. डिग्री या समतुल्य या प्राणि विज्ञान में (फीट विज्ञान में विशेषज्ञता सहित) एम.एस.सी. डिग्री या समतुल्य

2. वनस्पति संरक्षण कार्य 3 में वर्षों का अनुभव।

टिप्पण: 1 अर्हताएं अन्यथा सुझावित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण: 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

## वांछनीय:

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से फीट-विज्ञान या सूत्र कृषि-विज्ञान या कृषि-फीट विज्ञान में डाक्टरेट की डिग्री या समतुल्य।

आयु : नहीं—शैक्षिक अर्हता : नहीं, किन्तु

उसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बी.एस.सी. (कृषि) या वास्तवि विज्ञान या जीव विज्ञान के नायबी.एन.सी. या समतुल्य।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष। प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण किया जाएगा

10

11

(1) 66-2/3 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पसंख्यक संविदा भी है)

(2) 33-1/3 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

वनस्पति संरक्षण/अधिकारी (फीट विज्ञान) जितने उस श्रेणी में 3 वर्ष निरमिन सेवा की है।

टिप्पण : (1) सहायक फीट विज्ञानी (2) वन संरक्षण अधिकारी (फीट विज्ञान)

10

11

- (3) सहायक टिक्की कीट विज्ञानी (4) निगरानी अधिकारी (5) तकनीकी अधिकारी (जैविक नियंत्रण) (6) तकनीकी अधिकारी कुंतक नियंत्रण और (7) सहायक सूत्र कृषि विज्ञानी के सहकारी पदों पर नियमित आधार पर की गई सेवाओं की उक्त अर्हक सेवाओं में किया जाएगा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिनके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी हैं) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/नोक उपक्रमों/अर्द्ध सरकारी स्वशासी या कानूनी संगठनों/कृषि विपणनविद्यालयों/मातृमहाश्वत अनुसंधान संस्थाओं या परिवर्षों के अधीन ऐसे अधिकारी :-

- (क) (1) नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं, या  
(2) जिन्होंने 2090-3500 रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष की नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पाम रास्स 7 के अंगीत नीचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(कोडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की मोची पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उनी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिनके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उधी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इन नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मंच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे :

1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग--अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, जो कृषि और सहकारिता विभाग के पी.पी. प्रभाग का कार्य देख रहा हो--सदस्य
3. संयुक्त सचिव, जो कृषि और सहकारिता विभाग के प्रशा./स्या. का कार्य देख रहा है--सदस्य
4. वनस्पति संरक्षण सलाहकार, भारत सरकार--सदस्य
5. निदेशक/उप-सचिव जो कृषि और सहकारिता विभाग के पी.पी. प्रभाग का कार्य देख रहे हों--सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-

1. संयुक्त सचिव जो कृषि और सहकारिता विभाग के पी.पी. प्रभाग का कार्य देख रहे हों--अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव जो कृषि और सहकारिता विभाग के प्रशा./स्या. का कार्य देख रहे हों--सदस्य
3. वनस्पति संरक्षण सलाहकार, भारत सरकार--सदस्य
4. निदेशक/उप-सचिव जो कृषि और सहकारिता विभाग के पी.पी. प्रभाग का कार्य देख रहे हों--सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य को अध्यक्षता में फिर से होगी।

सोधी भर्ती प्रोन्नति करने के समय और प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/संविदा पर नियुक्ति के लिए अधिकारी का चयन करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

New Delhi, the 4th December, 1987

G.S.R. 978.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Group 'A' and 'B' Technical posts (Recruitment) Rules, 1968, as it relates to the post of Plant Quarantine Officer, Deputy Locust Entomologist, Deputy Locust Entomologist (Research) and Documentation Entomologist, Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Entomologist) Recruitment Rules, 1972 and Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Deputy Storage Entomologist) Recruitment Rules, 1972, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Entomology) in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Assistant Director (Entomology) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Initial Constitution.—All persons working against these posts in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage on a regular basis on the date of promulgation of these rules shall be deemed to have been recruited under these rules.

2. (a) Number, Classification and Scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, Age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time, in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits	Whether ben added years service adn under Rule the Central Services (Pe Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	6(a)
Assistant Director (Entomology)	19* (1987) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000	Selection.	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by Direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10
<b>ESSENTIAL :</b> (i) M.Sc. degree in Entomology or Nematology or M.Sc. degree in Agriculture (with specialisation in Entomology) or M.Sc. degree in Zoology (with specialisation in Entomology) of a recognised University or equivalent. (ii) 3 years' experience in Plant Protection work.	<b>Age :</b> No <b>Educational Qualifications :</b> No, but must possess B.Sc. with Botany or Zoology as one of the subjects from a recognised university or equivalent.	One year for direct recruits. Two years for promotees.	(i) 66-2/3% by promotion, failing which by transfer on deputation (including short-term contract). (ii) 33-1/3% by direct recruitment.
<b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well-qualified.			
<b>Note 2 :</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Commission is of the opinion that sufficient number of candidate from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			
<b>DESIRABLE :</b>			
Doctorate degree in Entomology, or Nematology or Agricultural Entomology of a recognised University or equivalent.			

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

11

#### PROMOTION:

Plant Protection Officer (Entomology) with 3 years regular service in the grade.

**Note :** Service rendered on a regular basis in the erstwhile posts of (1) Assistant Entomologist (2) Plant Protection Officer (Entomology) (3) Assistant Locust Entomologist (4) Surveillance Officer (5) Technical Officer (Biological Control) (6) Technical Officer (Rodent Control) and (7) Assistant Nematologist shall also count towards the qualifying service mentioned above.

Transfer on Deputation (including Short-term contract) :

Officers under the Central/State/Govts./Public Undertakings/Semi Govt./Autonomous or Statutory Organisations/Agricultural Universities/Recognised Research Institutions or Councils :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with 3 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 2000-3500 or equivalent and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years.).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making rectt.
12	13
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of : 1. Chairman/Member, UPSC	Consultation with UPSC necessary while making direct recruitment/promotion and selecting an officer for appointment on transfer on deputation
... Chairman	

2. Joint Secretary, looking after the PP Division of Deptt. of Agri. & Cooperation ... Member contract.
3. Joint Secretary looking after Admn./Estt. Division of Deptt. of Agri. & Cooperation ... Member
4. Plant Protection Adviser to the Government of India ... Member
5. Director/Deputy Secretary looking after the PP Division of Deptt. of Agriculture and Cooperation ... Member

Group 'A' DPC (for considering confirmation) consisting of :—

1. Joint Secretary looking after the PP Division of Deptt. of Agri. & Cooperation ... Chairman
2. Joint Secretary looking after Admn./Estt. Division of Department of Agri. & Coopn. ... Member
3. Plant Protection Adviser to the Government of India ... Member
4. Director/Dy. Secretary looking after PP Division of Deptt. of Agri. & Coopn. ... Member

Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the commission for their approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

[No. 13-11/85-PP-II]

Y. R. PRACHAND, Under Secy

#### कृषि मंत्रालय

#### (कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 7 दिसम्बर, 1987

सा. का. नि. 979.--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अखिल भारतीय मूवा तथा भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (कनिष्ठ और ज्येष्ठ मानविकीय सहायक) भर्ती नियम, 1977 की, जहाँ तक उनका संबंध ज्येष्ठ मानविकीय सहायक से है, उन बातों के सिवाए अधिकार करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, अखिल भारतीय मूवा तथा भूमि उपयोग सर्वेक्षण में ज्येष्ठ मानविकीय सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1)--इन नियमों का संक्षिप्त नाम अखिल भारतीय मूवा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण (ज्येष्ठ मानविकीय सहायक) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :--उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाय्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएँ आदि :--उक्त पद पर भर्ती को पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातों के होंगी जो पूर्वोक्त उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसका पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिमने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा : ।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :--जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध, को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आवेक्ष द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :--इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेक्षों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रयत्न के व्यक्तियों के लिए उपबंध करता अनेकित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कालवा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अमूमेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---------------------------	--	--

1	2	3	4	5	6	7क
---	---	---	---	---	---	----

उपेष्ट मानविक सहायक	8* (1987) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख"	1640-60- 2600-75-2900 र.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है। टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्यापियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान - और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी।	नहीं
------------------------	---	-----------------------------------	--------------------------------	-----	---	------

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा को अवधि यदि कोई हो।  
अर्हताएं मिश्रित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत  
व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

अनिवार्य :- किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से भूगोल में आयु: नहीं मास्टर डिग्री (मानविक में डिप्लोमा के साथ) या शैक्षिक अर्हता :- नहीं, किन्तु किसी माध्यमता- समतुल्य प्राप्त संस्थान से मानविक- कला में कम से कम डिप्लोमा या समतुल्य होना चाहिए।	दो वर्ष
---	---------

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/  
स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों  
की प्रतिशतता। प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे  
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

10	11
----	----

- 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।
  - 50 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा।
- प्रोन्नति :- ऐसा कनिष्ठ मानविक सहायक जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।  
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :- केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी :-  
(क) (1) जो नियमित आधार पर सशुभ पद धारण करते हैं ; या  
(2) जिन्होंने 1400-2300/1400-2600 रुपये के वेतनमान या समतुल्य की श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है ; और  
(ख) जिनके पास स्तर 7 में विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं।

11

(कीबर प्रबन्ध के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

12

13

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :

सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के लिए किसी अधिकारी का चयन करते समय सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है

1. विभागाध्यक्ष, अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण--अध्यक्ष
2. कृषि और सहकारिता विभाग के संबंधित प्रभाग के अवर सचिव--सदस्य
3. कृषि और सहकारिता विभाग के संबंधित प्रभाग के संयुक्त आयुक्त--सदस्य
4. अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण की श्रेणी "क" के राजपत्रित अधिकारी --सदस्य

टिप्पण :- मूल नियम सा. का. नि. सं. 718 तारीख 11-6-1977 के वृष्ठ 1812-1818 पर सं. 1-12/76--भूमि, तारीख 26-5-1977 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

[सं० 1-19/84-भूमि]

जन श्याम सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 7th December, 1987

G.S.R. 979:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the All India Soil and Land Use Survey Organisation (Junior and Senior Cartographic Assistant) Recruitment Rules, 1977, so far as they relate to Senior Cartographic Assistant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Cartographic Assistant in the All India Soil and Land Use Survey Organisation, namely:—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the All India Soil and Land Use Survey Organisation (Senior Cartographic Assistant) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, Classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications :—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation, of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Senior Cartographic Assistant.	6* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'E' Non-Gazetted.	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions and orders issued by the Central Government.  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and Educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		
6a.	7		8		
No	Essential Master's degree in Geography (with specialisation in Cartography) of a recognised University or equivalent.		Age : No Educational qualification : No, but must possess atleast a diploma in Cartography from a recognised Institute or equivalent.		
Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.		In case of recruitment by promotion/transfer on deputation/transfer, grades from which promotion/transfer on deputation/transfer to be made.		
9	10		11		
Two years	(i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation, (ii) 50% by direct recruitment.		Promotion Junior Cartographic Assistant with five years regular service in the grade. Transfer on deputation Officers of the Central Government/State Government:— (a) (i) holding analogous posts on regular basis or; (ii) with 5 years regular service in the grade in the scale of Rs. 1400-2300/Rs. 1400-2600 or equivalent; and (b) possessing the educational qualification prescribed in column 7. (Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre-post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed three years).		

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

Group 'B' Departmental Promotion Committee:

1. Head of the Department All India Soil and Land Use Survey Organisation—Chairman
2. Under Secretary of the concerned Division in the Department of Agriculture and Cooperation—Member
3. Joint Commissioner of the concerned Division in the Department of Agriculture and Cooperation—Member
4. Senior scale Group 'A' Gazetted Officer of All India Soil and Land Use Survey—Member.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer on transfer on deputation.

[No. 1-19/84-Lands-]

GHAN SHYAM SINGH, Under Secy.

Note :—The principal rules were published vide No. 1-12/76-Lands dated 26-5-1977 vide G.S.R. No. 718, dated 11-6-1977 published vide page No. 1812—1816.

### स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 नवम्बर, 1987

सा. का. नि. 980.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए लेडी हाइंग मैट्रिकल कॉलेज श्रीमती मुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली में तकनीकी सहायक पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लेडी हाइंग मैट्रिकल कॉलेज और श्रीमती मुचेता कृपलानी अस्पताल समूह "ग" वर्षों नियम 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाय्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाधत, आवेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयवपद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अर्हताअनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
तकनीकी सहायक	8* (आठ) (1987)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित	1400-40- 1800 ब. रं. -	अवयव	18 से 25 वर्ष के बीच	नहीं
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		अनुसूचितीय	50-2300 ष०		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष	

1	2	3	4	5	6	7
						तक शिथिल की जा सकती है। स्तम्भ 6 के लिए वर्णित आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में भारत में अभ्यर्थियों में (उनमें भूमि जी अवं- मान और निम्नोद्धार द्वीप तथा लक्ष- द्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की वाक्य, जिन पर प्रतिनियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो।
--	---	-----------------------------

8	9	10
मैट्रिक/उच्चतर माध्यमिक और एम. एल. टी. के साथ किसी माध्यमता प्राप्त शिक्षा/अध्यापन संस्था में विशिष्ट विषय में 5 वर्ष का अनुभव। टिप्पण (स्तम्भ 8 के लिए) टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) /संश्लेष प्राधिकारी के विवेका सार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संश्लेष प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	नहीं	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा
---	---

11	12
प्रोन्नति द्वारा, जिसके तहत हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	ऐसे प्रयोगशाला तकनीकज्ञों में से प्रोन्नति द्वारा जिन्हें उस श्रेणी में 5 वर्ष का अनुभव है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	---

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होता

1. उप-प्राचार्य ----- अध्यक्ष
2. संबंधित विभागों का प्राचार्य और विभागाध्यक्ष ----- सदस्य
3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी ----- सदस्य

## MINISTRY OF HEALTH &amp; FAMILY WELFARE

New Delhi, the 19th November, 1987

G.S.R. 980.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Group 'C' post of Technical Assistant in the Lady Harding Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lady Harding Medical College and Shrimati Sucheta Kriplani Hospital, Group 'C' Recruitment Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 4. Disqualifications.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Technical Assistant.	*8(eight) 1987 *Subject to variation dependent of workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Non-Selection	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years according to instructions or orders issued by the Central Government). Note The crucial date for determining the age limit mentioned shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the employment exchange are asked to submit the names.	No
Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion.		Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
8		9		10	11	
Matric/Higher Secondary and M.L.T. with 5 years experience in the particular subject in a recognised Medical/Teaching Institution.		No		Two years	By promotion failing which by direct recruitment.	

8	9	10	11
<p>Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them.</p>			

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
By promotion from Laboratory Technicians having 5 years experience in the grade.	Group C Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Vice-Principal —Chairman 2. Professor and Head of the concerned department —Member 3. Chief Administrative Officer—Member	Not applicable

[No. A-1 12018/148/85/ME/ME (UG)]

नई दिल्ली, 24 नवम्बर, 1987

सा. का. नि. 981.--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय भारतीय भेषज संहिता प्रयोगशाला, गाजियाबाद (बर्ग 3 और बर्ग 4) (पब) भर्ती नियम, 1969 को, अहाँ तक उनका संबंध तकनीकी सहायक के पद से है, उन बातों के सिवाए अधिकारित करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से लीप किया गया है, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के अधीन केन्द्रीय भारतीय भेषज संहिता प्रयोगशाला, गाजियाबाद में तकनीकी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1). इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भारतीय भेषज संहिता प्रयोगशाला, गाजियाबाद (तकनीकी सहायक) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इनसे इन नियमों में उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति --

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संधि में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुमति प्राप्त जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
तकनीकी सहायक 3*	(1987)	साधारण केन्द्रीय सेवा	1400-40-1800-	लागू नहीं	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं
	* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "ग" अराजपत्रित अननुसूचित	द. र. -50- 2300 रुपए	होता		केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।
						टिप्पण . आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
						टिप्पण-2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियोजन की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।		भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
8	9	10	11			
1 विज्ञान में स्नातक और उसके साथ किसी परीक्षण संस्था में न्यूनतम तीन वर्ष का अनुभव। या (विज्ञान में इण्टरमीडिएट और उसके साथ किसी परीक्षण संस्था में 5 वर्ष का अनुभव)।	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधे भर्ती द्वारा			
2. प्रति मिनट 30 शब्दों की गति के साथ टाइपिंग का ज्ञान।						
3 प्रयोगशाला में भंडारों को प्राप्त करने और उसे संभालने का अनुभव।						

प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसको संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संव लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12	13	14
लागू नहीं होता।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति . 1. निदेशक, केन्द्रीय भारतीय भेषज संहिता प्रयोगशाला, गाजियाबाद - अध्यक्ष 2. उप निदेशक, प्रशासन स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय -- सदस्य 3. उप औषध नियंत्रक (केन्द्रीय औषध तथा मानक नियंत्रण संमठन (उत्तरी जोन) गाजियाबाद -- सदस्य 4. केन्द्रीय भारतीय भेषज संहिता प्रयोगशाला, गाजियाबाद का समूह "क" अधिकारी--सदस्य	लागू नहीं होता।

[संख्या- ए. 12014/1/86 - डी. (डी. एम. एस. एण्ड पी. एफ. ए.)]

New Delhi, the 24th November, 1987

G.S.R. 981.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Indian Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad (Class III and Class IV Posts) Recruitment Rules, 1969 in so far as they relate to the post of Technical Assistant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Assistant in the Central Indian Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad, under the Directorate General of Health Services, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Central Indian Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad (Technical Assistant) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications

and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post, . .

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rules 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
Technical Assistant	3* (1987)	General Central Service, Group 'C' Non-gazetted, Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Not applicable	No
	*Subject to variation depending on workload				

Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications require for direct recruits		
7	8		
Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	1. Graduate in Science with minimum experience of 3 years in a testing institution. OR Intermediate in Science having 5 years experience in a testing institution.		
Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	2. Knowledge of typing with a minimum speed of 30 words per minute.		
Note : 2. In case of employment through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	3. Experience in the procurement and handling of stores of the Laboratory.		
Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruitment will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation transfer grade from which promotion/deputation/transfer to be made.
9	10	11	12
Not Applicable	2 Years	Direct recruitment	Not applicable.
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted when making recruitment.	
13		14	
Group 'C'		Not Applicable.	
Departmental Promotion Committee :			
1. Director Central Indian Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad—Chairman			
2. Deputy Director of Administration Directorate General of Health Services —Member			
3. Deputy Drugs Controller (I), Central Drugs Standard Control Organisation (North Zone), Ghaziabad —Member			
4. Group 'A' Officer of Central Indian Pharmacopoeia Laboratory Ghaziabad —Member			

[No. A-12014/1/86-D(DMS &amp; PFA)]

नई दिल्ली, 1 दिसम्बर, 1987

सा. का. नि. 982:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए लेडी हाडिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती सुचेता कृपालानी अस्पताल, नई दिल्ली में प्रलेखकार के पद पर भर्ती को पदवि का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लेडी हाडिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती सुचेता कृपालानी अस्पताल, नई दिल्ली, समूह "ग" सर्वो नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

निरर्हता : वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है.

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार ह तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायत पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
प्र. ख. 1	1 (एक)*	साधारण केन्द्रीय (1987) सेवा समूह "ग"	1400-40-1600 चयन -50-2300-द.रो.-	चयन	18 से 25 वर्ष	नहीं
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	अराजपत्रित अननुसूचित	-60-2600		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंतिम और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए निश्चित की गई अंतिम तारीख होगी।	
					ऐसे पदों की बावत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शायु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।

8	9	10
आवश्यक	लागू नहीं होता	दो वर्ष
1. पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री के साथ बी.ए./बी.एस. सी.		
2. प्रलेखन कार्य में दो वर्ष का अनुभव		
बाल्छनीय		
टाइपिंग का ज्ञान हो।		
टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) मध्य लोक सेवा आयोग/मध्य प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब गिथिल की जा सकती है(हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर मध्य लोक सेवा आयोग/मध्य प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अनेकित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।		

11	12
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।
सीधे भर्ती द्वारा जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :— (i) जो सद्यः पद धारण करते हैं ; या (ii) जिन्हें 330-550 रुपये की (पुनरीक्षण-पूर्व) श्रेणी में और 1350-30-1440-40-1800-र.रो -50-2200 रुपये की पुनरोक्षित श्रेणी में 5 वर्ष का अनुभव है ; या (iii) जिन्होंने 260-350/400 रुपये की (पुनरीक्षण पूर्व) श्रेणी में या 950-20-1150-र.रो. 25-1500 रुपये के (पुनरीक्षित) बेतनमान में 8 वर्ष सेवा की हो, और जिनके पास अनुसूची के स्तम्भ 8 में वर्णित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करत में किन परिस्थितियों में मचलोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
---	---

13	14
विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे	लागू नहीं होता
1. उप प्राचार्य लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज और श्रीमती मुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली—अध्यक्ष	
2. अध्यक्ष, पुस्तकालय समिति—सदस्य	
3. ज्येष्ठ पुस्तकाध्यक्ष—सदस्य	
4. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज और श्रीमती मुचेता कृपलानी अस्पताल नई दिल्ली—सदस्य	

[सं ए-12018(10)/86-एम.ई./एम.ई. (यू जी)]

पी एल कपूर, डेस्क अधिकारी

New Delhi, the 1st December, 1987

G.S.R. 982.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Documentalist in the Lady Harding Medical College & Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lady Harding Medical College & Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi, Group 'C' Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULED

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Documentalist	1 (one)* (1987)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2500.	Selection	18-25 years. (Relaxable for a government servants upto 35 years according to instructions or order issued by the Central Government). Note:—The crucial date for determining the age limit mentioned shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall, in each case be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.	No.
*Subject to variation Dependent on workload.						
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion		Period of probation if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by the various methods	
8		9		10	11	
ESSENTIAL 1. B.A./B.Sc. with degree in Library Science. 2. Two years experience in documentation work.		Not applicable		Two years	Direct recruitment, failing which by transfer on deputation.	
DESIRABLE Knowledge of typing.						

Note:—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Transfer on deputation : Officer of the Central Government :— (i) holding analogous post; or (ii) 5 years experience in the grade of (pre-revised) Rs. 330-560 and in the revised grade of Rs. 1350-30-1440-40-1800-EB-50-2200 or (iii) 8 years service in the grade of (pre-revised) Rs. 260-350/400 or in the (revised) scale of Rs. 950-20-1150-EB-25-1500; and Possessing educational qualifications and experience mentioned in Column 8 of the Schedule.	Departmental Selection Committee consisting of the following :— 1. Vice Principal, Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital—Chairman 2. Chairman, Library Committee—Member 3. Senior Librarian—Member 4. The Chief Administrative Officer, Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi—Member	Not applicable

[No. A-12018/10/86/ME/ME(UG)]

P.L. KAPOOR, Desk Officer

नई दिल्ली, 3 दिसम्बर, 1987

मा. मा. नि. 983:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए स्वास्थ्य सेवा मंत्रालय के राष्ट्रीय आयुर्विज्ञान पुस्तकालय से प्रमुख अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य सेवा मंत्रालय (प्रमुख अधिकारी) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवर्तित होंगे।

2 पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. नि रंश:—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जिवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जिवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार का लागू स्वीय विधि के अन्तर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आचार है तो यह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 शिक्षण करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह गम है कि ऐसा करना आवश्यक या सन्तोचीन है, वहाँ वह उसके विषयों को ध्यान में रखते हुए लेख्य रूप से संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों को बाधक आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु सीमा में छूट और अन्य विधायकों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निश्चित गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची					
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पर अथवा अचयन पद	यदि भर्ती किए जानेवाले व्यक्तियों के लिए प्राथमिकता सेना में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधिन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
प्रमुख अधिकारी	2* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसूचिवीय	₹ 2200-75- 2800-2 रो - 100- 4090 ₹	चयन	5 वर्षों से अधिक नहीं। नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्षों तक जमिल की जा सकती है।) टिप्पण : आनु-गोमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से, (उनमें मिला जो अदमान आग निकोवाग द्वीप तथा लक्ष-द्वीप में है) आवेदन प्रदान करने के लिए निम्न अंतिम तारीख होगी।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं					
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं					
पत्रिका की अधि यदि कोई हो					
अनुसूची :					
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य।					
(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा।					
(iii) किसी पुस्तकालय में 5 वर्ष का अनुभव।					
टिप्पण : 1 अर्हताएं अन्यथा मुझहित अभ्यर्थियों की दशा में सघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।					
टिप्पण : 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सघ लोक सेवा आयोग/मक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उक्त समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।					
घाछनीय (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में मास्टर डिग्री।					
(2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से किसी आधुनिक विदेशी भाषा में प्रमाण पत्र/डिप्लोमा।					

भर्ती की पद्धति—भर्ती की होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा, तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिगणना

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिसमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

प्रोन्नति द्वारा जिसमें न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक सविदा भी है) और दोनों के न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रोन्नति : ऐसा पुस्तकालय अध्यक्ष श्रेणी। (जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक सविदा भी है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों विश्वविद्यालयों/अनुसंधान और विकास संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सद्राज पद धारण करते हैं, या

(ii) जिन्होंने 2000--2500 घण्टा (पनरीशिन) वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास नौकर भर्ती किए जाने वाले रिक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित श्रेणियाँ अर्हताएँ और अनुभव है।

(फो) हर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उन्हीं प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धरित किम्बत अन्य काहर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

मह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—

- 1 अध्यक्ष सदस्य सच लोक सेवा आयोग --सदस्य
- 2 संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय --सदस्य
- 3 स्वास्थ्य सेवा उप महानिदेशक --सदस्य
- 4 निदेशक (प्रशासन और सतर्कता) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय --सदस्य

(पुष्टि पर विचार करने के लिए)

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति—

- 1 संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय --अध्यक्ष
- 2 स्वास्थ्य सेवा उप महानिदेशक --सदस्य :—
- 3 निदेशक (प्रशासन और सतर्कता) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय --सदस्य

टिप्पणी—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, सच लोक सेवा आयोग के अनुमोदनाय भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की देय सच लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

14

चयन प्रत्येक अवसर पर सच लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

New Delhi, 3rd December, 1987

G.S.R. 983.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Documentation Officer in the National Medical Library of the Directorate General of Health Services, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Health Services (Documentation Officer) Recruitment Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters, relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

## 4. Disqualification.—No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

## Recruitment rules for the Post of Documentation Officer in National Medical Library, D.G.H.S

Name of post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of add-d years of service admissible under rule 30 of C. C. S. (Pension) Rules, 1972.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Documentation Officer.	2* (1987)	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 220 J-75-2800-EB-100-4000.	Selection	Not exceeding 35 years (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	No
*Subject to variation dependent on workload.						
Educational and other qualification required for direct recruits.		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of Promotees.		Period of probation, if any.	Method of rectt. by direct recat. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	Whether by
(8)	(9)	(10)	(11)			
Essential :	Age : No	2 years	By Promotion failing			
(i) Master's Degree of a recognised University or equivalent.	Ed. Q. : Yes.		which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.			
(ii) Degree or equivalent Diploma in Library Science from a recognised	Note : The possession of Essential Qualifications as in Col. 8(i) may not be insisted upon					

(8)	(9)	(10)	(11)
<p>University/Institute.</p> <p>(iii) 5 years experience in a Library.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.</p>	<p>for regular holders of the post of Librarian Grade I prior to the promulgation of these Rules</p>		
<p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>			
Desirable :			
<p>(i) Master's Degree in Library Science of a recognised University</p> <p>(ii) Certificate/Diploma in any of the modern foreign languages from a recognised University/Institute.</p>			
(12)	(13)	(14)	
In case of rectt. promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.	
<p>Promotion : Librarian Grade I with 3 years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation (including short-term contract) :</p> <p>Officers under the Central/State Govts / Universities/Research and Development Organisations :</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 (revised) or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under col. 8.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.)</p> <p>Similarly, deputationist; shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years)</p>	<p>Group 'A' DPC (for considering promotion) :—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Chairman/Member, UPSC—Chairman</li> <li>Joint Secretary, Ministry of Health &amp; FW —Member</li> <li>Deputy Director General of Health Services —Member</li> <li>Director (Administration &amp; Vigilance), Directorate General of Health Services —Member</li> </ol> <p>Group 'A' DPC (for considering confirmation)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Joint Secretary, M/o Health &amp; F.W. —Chairman</li> <li>Deputy Director General of Health Services —Member</li> <li>Director (A&amp;V), Directorate General of Health Services —Member</li> </ol> <p>Note : The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.</p>	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Commission.	

सा. का. नि. 984 --- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय अपर उपसहायक निदेशक (पुस्तकालय) भर्ती नियम, 1980 को अधिकांश करते हुए स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के राष्ट्रीय आयुर्विज्ञान पुस्तकालय में सहायक निदेशक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्---

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (सहायक निदेशक) भर्ती नियम, 1987 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उगावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं आदि उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता वह व्यक्ति:--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षधारकों लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण है ले उद्घृत करके तथा संध लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल करा सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उद्घृत करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अर्थात् अवयव पद	मौखे भर्ती किए जाने वाले सेवा में जोड़े व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा गुरु वर्षों का फावड़ा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम 1972 के अधीन अज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. सहायक निदेशक (पुस्तकालय) - ए.सी. के आधार पर परिवर्तन क्यू-1	4 (1987)* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अननुसूचित	3000-100-3500-125-4500 रु.	चयन पद	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या देशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
2. सहायक निदेशक (इन्डिक्सिंग) - 1					टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अमर्यादियों से (उनसे भिन्न जो श्रद्धमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम अंतिम तारीख होगी।
3. सहायक निदेशक (एस. डी. आई.)					
4. सहायक निदेशक (प्रशिक्षण) --- 1					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य संश्लेषित भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षाओं का अर्थ, यदि कोई हो विहित आदेश और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक :	आयु नहीं शैक्षिक अर्हता हा	2 वर्ष
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य।	इन नियमों के प्रवर्णित होने से पूर्व नियमित रूप से पुस्तकालय अध्यक्ष श्रेणी 1 का पद धारण करने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8(1) में दी गई आवश्यक अर्हताएं रखने पर बल नहीं दिया जाएगा।	
(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा।		
(iii) किसी पुस्तकालय में 7 वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण 1 अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण 2— अनुभव सश्वी अर्हता (अर्हताएं) सश लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रथम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त सश्वी में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		
वाछनीय (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में मास्टर डिग्री		
(2) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से किसी आधुनिक विदेशी भाषा में प्रमाणपत्र/डिप्लोमा।		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11	12
75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	प्रोन्नति. ऐसा प्रलेख अधिकारी जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर जिसने प्रलेख अधिकारी और पुस्तकालय अध्यक्ष श्रेणी 1— की श्रेणी में सम्मिलित रूप से 8 वर्ष सेवा की हो।
25 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/ विश्वविद्यालयों अनुसन्धान और विकास संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी
	(क) (i) जो नियमित आधार पर सदस्य पद धारण करते हैं या (ii) जिन्होंने 2200-4000 रुपए के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है।
	(iii) जिन्होंने 2000-3500 रुपए के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है और
	(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।
	(फंडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के अधीन या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, संधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

चयन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) -

1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग --- अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय --- सदस्य
3. स्वास्थ्य सेवा उप महानिदेशक --- सदस्य
4. निदेशक (प्रशासन और मनकला) --- सदस्य  
स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) -

1. संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय --- अध्यक्ष
2. स्वास्थ्य सेवा उप महानिदेशक --- सदस्य
3. निदेशक (प्रशासन एवं मनकला) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय --- सदस्य

टिप्पणी: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. 12018 (10)/79 एच.क्यू. /प्रशासन-1/स्था. -I]

अ.र. मी. शर्मा, अवर सचिव

G.S.R. 984.—In exercise of the powers conferred by the sion of the Directorate General of Health Services Additional Deputy Assistant Director (Library) Recruitment Rules, 1980, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Directors in the National Medical Library of the Directorate General of Health Services, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Health Services (Assistant Director) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters, relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

REVISED RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF ADCL. DY. ASSTT. DIRECTOR (LIBRARY) (1 POST) SENIOR DOCUMENTATION OFFICER (2 POSTS)/ASSTT. DIRECTOR (TRAINING) (1 POST) RE-DESIGNATED AS IN COL. 1 BELOW IN THE MINISTRY/DEPTT. OF HEALTH & FAMILY WELFARE.

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Asstt. Director (Library)—ACQ-1	4* (1987)	General Central Service Group 'A'	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Govt. ser-	No

4 Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

1	2	3	4	5	6	7
2. Asstt. Director— (Indexing)—1		Gazetted Non-Ministerial			vants upto 5 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Govt.	
3. Asstt. Director (SDI)—1					Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nikobar Islands and Lakshadweep).	
4. Asstt. Director (Training)—1						
	*Subject to variation dependent on workload.					
Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply to the case of promotees		Period of probation, if any.	Method of rectt. Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
(8)		(9)		(10)	(11)	
<b>ESSENTIAL :</b>		Age : No. Ed.Q. : Yes		2 years	75 % by promotion failing which by transfer on deputation. 25 % by direct recruitment.	
(i) Master's degree of a recognised University or equivalent.		Note: The possession of Essential Qualifications as in Col. 8(i) may not be insisted upon for regular holders of the post prior to promulgation of these Rules.				
(ii) Degree or equivalent Diploma in Library Science from a recognised University/Institute.						
(iii) 7 years experience in Library.						
Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.						
Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.						
<b>DESIRABLE:</b>						
(i) Master's Degree in Library Science of a recognised University.						
(ii) Certificate/Diploma in any of the modern foreign languages from a recognised University/Institute.						
In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		If a DPC exists, what is its composition			Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.	
(12)		(13)			(14)	
<b>PROMOTION:</b>		<b>GROUP 'A' DPC</b>			Selection on each occasion shall be made in consultation with the Commission.	
Documentation Officer with 5 years regular service in the grade, failing which 8 years combined regular service in the grade of Documentation Officer and Librarian Grade I.		(for considering promotion)				
Transfer on deputation.		1. Chairman/Member, UPSC—Chairman.				
Officers under the Central/State Govts/Universities/		2. Joint Secretary, M/o Health & F.W.—Member				
		3. Deputy Director General of Health Services—Member				
		4. Director of Admn. & Vigilance Directorate General of Health Services—Member.				

12	13	14
<b>Research and Development Organisations;</b> <b>(a) (i) Holding analogous posts on a regular basis, or</b> <b>(ii) with 5 years regular service in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or</b> <b>(iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and</b> <b>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits as in col. 8.</b> (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).	<b>Group 'A' DPC (for considering confirmation)</b> 1. Joint Secretary, M/o Health & F.W.—Chairman 2. Deputy Director General of Health Services —Member 3. Director of Admn. & Vigilance (DGHS) —Member <b>Note:</b> The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, there are not approved by the the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held	

[No. A-12018/10(1)/79(HQ)Admn-/Esstt. I]

R.C. SHARMA, Under Secy.

गई दिल्ली, 4 दिसम्बर, 1987

सॉ.का.मि. 985.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए स्वास्थ्य सेवा महाविद्यालय के अधीन केन्द्रीय भारतीय भेषज संहिता प्रयोगशाला, गाजियाबाद में प्रशासनिक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) केन्द्रीय भारतीय भेषज संहिता प्रयोगशाला गाजियाबाद प्रशासनिक अधिकारी भर्ती नियम, 1987 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपबन्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता: यह व्यक्ति—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,  
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।  
परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आचार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
- शिक्षित करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों के बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- व्यक्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसके केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति-यों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
प्रशासनिक अधिकारी	1* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अननुसूचितीय	2000-60-2300- द.रो -75-3200- 100-3500 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो  
 ग्रहण  
 विहित आयु और शैक्षिक ग्रहण प्राप्त व्यक्तियों  
 की दशा में लागू होंगी या नहीं।

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगणना	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायगा।	
11	12	
प्रोन्नति द्वारा/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।	<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>केन्द्रीय सरकार राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी—               <ol style="list-style-type: none"> <li>जो नियमित आधार पर मूल्यांकन पत्र धारण करने हैं, या</li> <li>जिन्होंने 1640-2900 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, और</li> <li>जिनके नाम निम्नलिखित शैक्षिक ग्रहण और अनुभव हैं —                   <ol style="list-style-type: none"> <li>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।</li> <li>सरकारी कार्यालय में पर्यवेक्षणीय हैसियत में प्रशासन, बजट लेखा और स्थापना कार्य का 3 वर्ष का अनुभव।</li> </ol> </li> </ol> </li> <li>ऐसे विभागीय कार्यालय अधिकारियों के बारे में भी विचार किया जाएगा जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है और यदि उस पद पर नियुक्ति के लिए उनका चयन कर लिया जाता है तो उस पद को प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।</li> </ol> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर/बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>	
13	14	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा।	
समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिए)	चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।	
<ol style="list-style-type: none"> <li>धीपध निर्णायक (स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय)—अध्यक्ष</li> <li>निदेशक, केन्द्रीय भारतीय भेषज संहिता प्रयोगशाला गाजियाबाद। —सदस्य।</li> <li>उपनिदेशक प्रशासन (धीपध) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय—सदस्य</li> <li>उप-धीपध (निर्णायक) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय—सदस्य।</li> </ol>		

[सं. ए-12014/5/86—(डी. एम. एस. एण्ड पी. एफ. ए.)]

बीमती ए. किशोर, अवर सचिव

New Delhi, the 4th Decmeber, 1937

G.S.R. 985.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer in the Central Indian Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad, under the Directorate General of Health Services, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Central Indian Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad (Administrative Officer) Recruitment Rules, 1937.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.

3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds, for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Administrative officer	1* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.	Not applicable	Not applicable
Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees		Period of probation, if any
(7)		(8)	(9)		(10)
Not applicable		Not applicable	Not applicable		2 years
Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		
(11)			(12)		
By promotion/transfer on deputation			Promotion/transfer on deputation: I. Officers under the Cotral/State Government: (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs 1640-2900 or equivalent; and		

(12)

(b) possessing the following educational qualifications and experience:-

(i) Degree of a recognised University or equivalent.

(ii) 3 years' experience of Administration, Budget, Accounts and establishment work in a supervisory capacity in Government Office.

II. The departmental Office Superintendent with 3 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

(13)

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

1. Drugs Controller (I)  
Directorate General of Health Services  
—Chairman.
2. Director, Central Indian Pharmacopoeia Laboratory,  
Ghaziabad—Member.
3. Deputy Director of Administration (Drugs)  
Directorate General of Health Services  
—Member.
4. Deputy Drugs Controller (I),  
Directorate General of Health Services  
—Member.

Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[No. A-12014/5/86 D MS&PFA]

Smt. A. KISHORE, Under Secy.

#### सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 नवम्बर, 1987

सा.का.नि. 986—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के पर्युक्त द्वारा प्रस्तुत शक्तियों का प्रयोग करते हुए और फिल्म प्रमाण (वर्ग 3 और वर्ग 4 पर भर्ती) नियम, 1959 को, जहाँ तक वे इससे उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 में विनिर्दिष्ट पदों से सम्बन्धित हैं, उन बातों के विषय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिग्रहण से पहले किया गया है या करने से लोप लिया गया है, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के अधीन फिल्म प्रमाण में समूह 'ग' तकनीकी पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात्:—

1. पंक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फिल्म प्रमाण (समूह 'ग' तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1987 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. लागू होना: ये नियम इससे उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 5 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और ग्रहणाएँ आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 से स्तम्भ 5 में विनिर्दिष्ट हैं।

#### 5. निरहता. बहु व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जितना पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. सिधिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उस लिए जो कारण है उन्हें देखकर इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा सिधिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट, और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	वयन पद अथवा अन्यथा पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. वृष्ट भूमि कलाकार	1* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', राजपत्रित, अननुसूचित	1840-6 -2600-चयन द.रो. 75 2900 रुपए	नहीं	35 वर्ष में अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक नियम की जा सकती है।)	टिप्पण 1 आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अख्तियार और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी। टिप्पण 2: ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्तियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

9	10	11
आवश्यक :	लागू नहीं होता	2 वर्ष (सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)
(1) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से सलिल कला या वाणिज्यिक कला में डिग्री या डिप्लोमा।		
(2) अच्छा भू-दृश्य कलाकार होना चाहिए और रंग कार्य के सभी माध्यमों में जैसे तैल, जल रंग, केम्पोरल पेस्टल आदि संयोजन परिप्रेक्ष्य आरेखण, स्थापत्य आरेखण, और लेपन में अनुभव होना चाहिए।		
(3) रंग सामंजस्य सिद्धान्त और रंग संयोजन में सीम्हर्य बोध की जानकारी होनी चाहिए।		
(4) भू-दृश्य कलाकार के रूप में 5 से 10 वर्ष तक का अनुभव होना चाहिए।		

टिप्पण :

अनुभव संबंधी श्रद्धा (उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके संघ लोक सेवा आयोग के सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षण रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त सङ्ख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

माँठनीय :

अभ्यापन (कानून) फिल्मों के निर्माण का अनुभव।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे हागी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्याना-त्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिसतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्यानात्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनके प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्यानात्तरण किया जाएगा

12

13

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसे कथा चित्रक, सहायक निराप कलाकार और सहायक पृष्ठ भूमि कलाकार में से जिन्होंने अपनी-प्राप्ति श्रेणियों में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

14

15

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

सागू नहीं होता

1. संयुक्त मुख्य प्रस्तुतकर्ता/उप मुख्य प्रस्तुतकर्ता, फिल्म प्रभाग--सदस्य
2. आरसाधक अधिकारी (सी.एफ.यू.) फिल्म प्रभाग--सदस्य
3. सहायक केन्द्र निदेशक, आकाशवाणी--सदस्य
4. निदेशक/उप-निदेशक, फिल्म प्रभाग--सदस्य।

1	2	3	4	5	6	7	8
2	कथा चित्रक	1* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, सहमू 'ग' धराजपत्रित, असनुसन्वितीय	1600-50-2300- ब.रो.-60-2660 बपए	चयन	नहीं	35 वर्ष  (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)  टिप्पण : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे जिस भी अंशमान और निफोवार होता तथा लक्ष्योप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।  टिप्पण : 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार-कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9

10

11

आवश्यक :

(1) कला क्षेत्र, बाणिज्यिक कला सजीवन आरक्षण, समाचारपत्र कानून, विज्ञान और चित्रण में 3 वर्ष का अनुभव।

(2) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से फिल्म कला या बाणिज्यिक कला में डिप्लोमा।

टिप्पण :

(1) अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

(2) अनुभव संबंधी (उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुस्यूत जातियों और अनुस्यूत जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब धन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त सख्या में उपलब्ध होने का संभावना नहीं है।

वांछनीय .

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वैदिकृत्येशन या समतुल्य।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

(केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)

12

13

प्रोन्नति, जिनके त हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति .

ऐसे कर्ताकार, श्रेणी-1 से श्रृंखला उम श्रेणी में नियमित आधार पर निगुक्ति के पश्चात 2 वर्ष सेवा की है।

14

15

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिनमें निम्नलिखित श्रेणियाँ—

1. संयुक्त मुख्य प्रस्तुतकर्ता/उप मुख्य प्रस्तुतकर्ता फिल्म प्रभाग--अध्यक्ष।
2. आरम्भाधिक अधिकारी (सी एफ .यू.), फिल्म प्रभाग--सदस्य।
3. सहायक केन्द्र निदेशक, आकाशवाणी--सदस्य।
4. निदेशक/उप निदेशक, फिल्म प्रभाग--सदस्य।

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

8

3 सहायक अभि-  
नयन कलाकार

1\*(1987)  
कार्यभार के  
आधर पर परिवर्तन  
किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय  
सेवा समूह "ग"  
राजपत्रित, अननु-  
सचिबीय

1600-50-  
2300-द.-रो.  
60-2600.र

उपन

1 नहीं

35 वर्ष से अधिक यह केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए नियमों और अनुसूतियों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणा : 1 आयु सीमा अवधा- रित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्य- थियों से (उनसे भित जो अंदमान और निको- बार द्वीप तथा लक्षदीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी।

टिप्पण : 2 रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की वशा में, प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए नियमित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9

10

11

आवश्यक :

लागू नहीं होता

2 वर्ष (केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए।)

(i) कला क्षेत्र, वाणिज्यिक कला, सजीवन आरेखण समाचार-पत्र कामून, डिजाईन और चित्रण में 3 वर्ष का अनुभव

(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से ललित कला या वाणिज्यिक कला में डिग्री या डिप्लोमा

टिप्पण : 1 भर्ती एवं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2 अनुभव संबंधी भर्ती (भर्ती एवं) उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।

12

13

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति  
कलाकार, श्रेणी 1 से जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात 2 वर्ष सेवा की है।

14

15

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता

1. संयुक्त मुख्य प्रस्तुतकर्ता/उप मुख्य प्रस्तुतकर्ता, फिल्म प्रभाग—अध्यक्ष
2. भारसाधक अधिकारी (बी. एफ. यू.) फिल्म प्रभाग—सदस्य
3. सहायक केन्द्रीय निदेशक, आकाशवाणी—सदस्य
4. निदेशक/उप निदेशक, फिल्म प्रभाग—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	8
4 मद्रास राज्य भूमि अधिग्रहण	15 (1977) राज्य सरकार के साधारण पर परिचालन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समिति राजपत्रित, नमूना- नुसचिपीय	1609-50-2300 चयन इ रो 60-2660 इ			तृती	30 वर्ष (केंद्रों पर कार्य द्वारा जारी किंग गग आदेशों 1 अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।
							टिप्पण 1 आमु भीषा अब- भारत करने। के लिए निर्णयिक तारीख, भारत में अवधियों से (उत्तरे शिक्ष जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं ) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
							टिप्पण 2 रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख नई अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से काम भरने के लिए कहा गया है।

9	10	11
आवश्यक (i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य (ii) कला क्षेत्र वाणिज्यिक कला, सूत्रीयन आरेखण, समाचार पत्र कालन डिजाइन और चित्रण में 3 वर्ष का अनुभव (iii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से ललित कला या वाणि- ज्यिक कला में डिग्री या समतुल्य	लामू नहीं होना	2 वर्ष (लेखन क्षेत्र भर्ती हिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए।
टिप्पण : अनुभव मयत्री अर्हता (ग्रहंताए) उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखन के लक्ष्य प्राधिकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अल्प- शिक्षितों की दशा में लक्ष्य शिक्षित की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर लक्ष्य प्राधिकारी का यह है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियां को भरने के लिए अनुसूचित अनुभव रखने वाले उन अनुसूचितों के अल्पशिक्षितों के परीक्षा में उपलब्ध होने का संभावना नहीं है।		

12	13
प्राप्ति, जिसके न हो जाने पर सीधी भर्ती द्वारा	कलाकार श्रेणी 1 से निम्नलिखित उन श्रेणी में नियमित प्रचार पर नियमित के पञ्चम 2 वर्ष सेवा की है।

समूह "ग" विभागीय प्रश्नसि समिति जिममें निम्नलिखित श्रेणी

लागू नही होता

1. निष्पन्न सूचक प्रस्तुतकर्ता/उप सूचक प्रस्तुतकर्ता, किन्तु प्रभाग --सदस्य
2. भारतीयक अधिकारी (बी. एक. य. ), किन्तु प्रभाग --सदस्य
3. सहायक केन्द्र निदेशक, छात्राश्रयाणी --सदस्य
4. निदेशक उप निदेशक, किन्तु प्रभाग --सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	8
5. प्रयोगशाला सहायक	15* (1987) *कार्यभार के आधार पर पश्चित्त किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" राजपत्रित अन्तर्मुखीय	1400-40- 1800-द.रो.- 50-2300व.	लागू नहीं होता नहीं			30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आवेदनों या अनु देशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक निर्धारित की जा सकती है।  टिप्पण : 1 आयु सीमा अध-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्यापिकों से (उनसे विश्व जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने क लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।  टिप्पण : 2 रोजगार कार्यालय के माध्य से की गई भर्ती की घण्टा में, आयु सीमा अध्यापित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
आवश्यक	9		10				11
किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से फिल्म संसाधन में डिप्लोमा या भारतीय फिल्म और वुर्दर्शन संस्थान, नुपे से पल्लि फोटोग्राफी में डिप्लोमा या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय संस्थान से कोई अन्य समतुल्य अर्हता और अलक्षित फिल्म संसाधन प्रयोगशाला में फिल्म संसाधन का 1 वर्ष का अनुभव। या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री जिसमें रसायन शास्त्र या भौतिक शास्त्र एक विषय के रूप में रहा हो। या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में इंटरमीडिएट जिसमें रसायन शास्त्र या भौतिक शास्त्र एक विषय के रूप में हो और जल चित्र फिल्म संसाधन प्रयोगशाला में फिल्म संसाधन कार्य का 2 वर्ष का अनुभव।	आगू नहीं होता			2 वर्ष			

## अनुसूची

टिप्पण/अनुसूच संबंधी अहंता (अहंसाए) उसके लिए जो कारण है  
उसमें गैरबल के सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अन-  
सुचित जातियों और अनुसूचित जातियों  
के अभ्यासों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है  
(है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर गद्य लोग सेवा आयोग।  
सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित  
रिक्तियों को भरने के लिए अवेक्षित अनुसूच रखने वाले  
उन समुदायों के अभ्यासों के पर्याप्त सक्षम से उपलब्ध  
होने की सम्भावना नहीं है।

12

सीधी भर्ती

13

लागू नहीं होता

14

समूह "ग" विभागीय प्रोत्साहित समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

1. समुक्त मुख्य प्रस्तुतकर्ता / उप मुख्य प्रस्तुतकर्ता, फिल्म प्रभाग—प्रक्रमक/
2. सहायक केन्द्रीय निदेशक, आकाशवाणी,—सदस्य
3. निदेशक / उप निदेशक, फिल्म प्रभाग — सदस्य
4. प्रयोगशाला पर्यवेक्षक, फिल्म प्रभाग —सदस्य

15

लागू नहीं होता

## अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7	8
6	भूमि प्रबंधक	17* (1987) *नारसिंहार के आधारे पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" प्रारण्यहित, अनुसूचिबिम्ब	1200-10- 1800-रु रो 50-2400 रु	लागू नहीं होता	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 1 आयु-सीमा, अव-  
धारित करने के लिए  
निर्णायक तारीख, भारत में  
अभ्यासों से (उनसे भिन्न  
जो अवस न और निकोबार  
द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं)  
आवेदन प्राप्त करने के  
लिए नियत की गई नमिन  
तारीख होगी।

टिप्पण : 2 रोजगार कार्यालय  
के माध्यम से की गई भर्ती  
की दशा से, आयु-सीमा  
अवधारित करने के लिए  
निर्णायक तारीख वह अंतिम  
तारीख होगी जिस तक  
रोजगार कार्यालय से  
नाम भेजने के लिए कहा  
गया है।

9

10

11

आवश्यक

लागू नहीं होता

2 वर्ष

भारतीय फिल्म और दूरदर्शन संस्थान, पुणे से निदेशक या चलचित्र फोटोग्राफी में डिप्टी/डिप्लोमा या समतुल्य या किर्वा मास्टर-ब्रायन विषयविज्ञान/संस्थान से कोई अन्य समतुल्य अर्हता ।

या

मट्रिकुलेशन और फिल्म स्टूडियो में यूनिट प्रबंधक या प्रस्तुति सहायक के रूप में 5 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) उनके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करने सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अल्पसंख्यकों की वंश में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब उनके किसी प्रश्न पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षण शिथिल करने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पंजीयन संख्या में उपलब्ध होने की गमायना नहीं है ।

12

13

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

14

15

समूह "ग"विशेष गैर प्रोत्तम समिति/असमेत निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता

1. संयुक्त मुख्य प्रमुखता उप मुख्य प्रमुखता, फिल्म प्रभाग—अध्यक्ष
2. सहायक केन्द्र निदेशक, आकशवाणी —सदस्य
3. निदेशक उप निदेशक फिल्म प्रभाग —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	8
6	बिक्रीकर्ता	10 <sup>४</sup> (1987)	साक्षात् केंद्र सेवा समूह "ग", राज- वसिष्ठ, अनुसूचित जाति कार्यकार के आधार पर परिचर्चा किया जा सकता है ।	1400-40-1800- र रो -50-1800	चयन	नहीं	18 वर्ष से 25 वर्ष के बीच (केन्द्र या कार द्वारा जारी ले गए आवेदों या अनु- देशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पणी : 1 आयु-सीमा अवधानित करने के लिए निम्नलिखित तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उन्होंने भ्रम जो वर्तमान और निकटतम ईप तथा लक्ष्मी से है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी ।

टिप्पण : 2 रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की वंश में, आयु सीमा अवधि करने के लिए निर्धारित तारीख वह अंतिम तारीख होगी भ्रम तथा रोजगार कार्यालय से नाम भर्जने के लिए कहा गया है ।

9	10	11
आवश्यक	लागू नहीं होता	2 वर्ष
(i) किसी छातिप्राप्त फिल्म वितरण संगठन में मुख्य बुककर्ता या ज्येष्ठ बुककर्ता या दोनों के रूप में 5 वर्ष का अनुभव		(केवल सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)
(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/मिडिया बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।		

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उसके लिए जो कारण हैं उन्हें देखते-करके सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दृष्टि में तब शामिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संयोजक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक पदवियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संबंध में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बांछनीय : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक।  
(ii) लेखा कार्य का अनुभव।

12	13
प्रोत्ति, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोत्ति
	ऐसे ज्येष्ठ बुककर्ता जिन्होंने उस श्रेणी में निरन्तर आधार पर नियुक्ति पश्चात् 5 वर्ष सेवा की है।

14	15
समूह "गू" विभागीय प्रोत्ति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:--	लागू नहीं होता
1. सहायक अधिकारी, वितरण, फिल्म प्रमाण:--अध्यक्ष	
2. सहायक केन्द्र निदेशक, आकाशवाणी:--सदस्य	
3. निदेशक/उप निदेशक, फिल्म प्रमाण:--सदस्य	

अनुसूची							
1	2	3	4	5	6	7	8
8. सहायक अनुक्षण इंजीनियर	11* (1987)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराज-पतित, अनुसूचितबीय रूप	1400-40-1800-र.रो.-50-2300	लागू नहीं होता	नहीं	30 वर्ष	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।)

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पण : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

8

टिप्पण : 2. ऐसे पदों की वावत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवगणित करने के लिए निर्णायक तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9

10

11

आवश्यक

लागू नहीं होता

2 वर्ष

(i) भारतीय फिल्म और दूरदर्शन संस्थान, पुणे से विद्युत/यांत्रिक या ध्वनि/इंजीनियरी या दूरसंचार में डिप्लोमा या किसी मंत्रालय/प्राप्त विद्यापीठ/संस्था से कोई अन्य समतुल्य अर्हता।

(ii) चलचित्र स्टूडियो उपस्करों और सहायक उपस्करों तथा मशीनरी के अनुरक्षण और मरम्मत का पूर्ण ज्ञान।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) इसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पक्ष में संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

नोट : किसी फिल्म संगठन में चलचित्रकीय उपस्करों के अनुरक्षण में कम से कम 2 वर्ष का अनुभव।

12

13

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता।

14

15

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होने :—

लागू नहीं होता

1. संयुक्त मुख्य प्रस्तुतकर्ता/उप मुख्य प्रस्तुतकर्ता, फिल्म प्रभाग—अध्यक्ष
2. मुख्य ध्वनि इंजीनियर, फिल्म प्रभाग—सदस्य
3. सहायक केन्द्र निदेशक आकाशवाणी—सदस्य
4. निदेशक/उप निदेशक, फिल्म प्रभाग—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	8
9. सहायक नैमरासन	27 <sup>th</sup> (1987) कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" द्वारा- पत्रित, अनुसूचित आधार पर	1400-40-1800- ब.रो.-50-2300 रुपए	अवधन	नहीं	30 वर्ष	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या अनु- देशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक जियाव की जा सकती है।
टिप्पण : 1. आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदाज और निकोबार द्वीप तथा लक्ष- द्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।							
टिप्पण : 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।							

9	10	11
आवश्यक	एक नहीं होता	दो वर्ष
(i) उच्चतर माध्यमिक या समतुल्य।		(केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)
(ii) भारतीय फिल्म और दूरदर्शन संस्थान, एने मे चलचित्र फोटोग्राफी में डिप्लोमा या किसी मान्यताप्राप्त विश्व- विद्यालय या संस्था से कोई अन्य समतुल्य प्रहारा।		
या		
फिल्म स्टुडियो में सहायक नैमरासन के रूप में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण : 1. किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से निर्देशन या चल- चित्र फोटोग्राफी के पुनश्चर्चा पाठ्यक्रम में प्रमाण- पत्र या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से निर्देशन या चलचित्र फोटोग्राफी के 3 वर्षीय पाठ्यक्रम का एक वर्ष राफलतापूर्वक पूरा करने के प्रमाण-पत्र को एक वर्ष की अनुभव के समतुल्य माना जाएगा।		
टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब अयत के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

12

13

- 1 90 प्रतिशत सीसी जर्नी द्वारा पावति
- 2 10 प्रतिशत प्रोसी द्वारा, जिसके तहो मकन पर सावी जर्नी द्वारा । तबतत्र फोटोग्राफ की तकरीफ से बिभागीय परीक्षा जर्हित करने के अवधीन रहने हुए, ऐसे फोटोग्राफ जिन्होंने उन श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 8 वर्ष मेवा की है ।

14

15

समूह "ग" विभागीय प्रोसि समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे—

लाग नहीं होगा

- 1 सयुक्त मुख्य प्रस्तुतकर्ता/उप मुख्य प्रस्तुतकर्ता, फिल्म प्रभाग--अध्यक्ष
- 2 मुख्य कैमरामैन, फिल्म प्रभाग--सदस्य
- 3 सहायक केन्द्र निदेशक, इरदर्शन--सदस्य
- 4 निदेशक/उप मुख्य निदेशक, फिल्म प्रभाग--सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	8
10 कलाकार, श्रेणी-1	11*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज-पत्रित, अनुमतिवीय के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	1 100-40-1800-द रो.-50-2300 रूप	लगन	नहीं	30 वर्ष	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या अनु-देशों के अनुसार सरकारी वेबों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।
							टिप्पण 1. आयु-सीमा अव-धागिन करने के लिए नि-णयिक तारीख भारत में सम्पत्तियों से (उनसे भिन्न जो तदनत और तिकोवार डीन तथा वशडीता में है) आनेवा प्राप्ति करने के लिए तारीख ही गई अतिम तारीख होगी ।
							टिप्पण 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई जर्नी की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निगमित तारीख अवलेक मामले में वड् अतिम तारीख होगी जिन तक रोजगार तारीख हो अवधिओं के नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

9

10

11

आवश्यक

लागू नहीं होगा

2 वर्ष

- (i) कला क्षेत्र वाणिज्यिक का, सजीवन धारेवण मसाजार-पत्र कार्टून, डिजाइन और चित्रण में 3 वर्ष का अनुभव ।
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से ललित कला या वाणि-ज्यिक कला में डिग्री या डिप्लोमा ।

(किसी तारीखों के लिए जा जाने व्यक्तिओं के लिए )

9

10

टिप्पण 1 अनुभव सवधी अर्हता (अर्हताएँ) उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित स्थानों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त सत्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

बांछनीय किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।

12

13

- 1 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
- 2 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसे कलाकार श्रेणी 2 में से, जिन्होंने उस श्रेणी में निम्नलिखित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 2 वर्ष सेवा की है।

14

15

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें

- 1 सयुक्त मंत्री प्रस्तुतकर्ता/उप मुख्य प्रस्तुतकर्ता—अध्यक्ष
- 2 भागसाधक अधिकारी (कार्टन फिल्म यूनिट—सदस्य)
- 3 सहायक केन्द्र निदेशक, आकाशवाणी—सदस्य
- 4 उप निदेशक/निदेशक—फिल्म प्रभाग—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	8
1.1 सहायक ध्वन्यांकक	20* (1987) सेवा, समूह 'ग', *कार्यभार अग्रजपत्रिका, के अन्तर्मुखिचि य आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधुराण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', द रो -50-2300 रु	1400-40-1800-	लागू नहीं होता	नहीं	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकार सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	टिप्पण 1--अ.यु.मीमा अवधारित करने के लिए निर्धारित तरीका, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे निम्न जो अद्यतन और निर्धारित

टिप्पण 1--अनुसूचित अवधारित करने के लिए निर्धारित तरीका, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे निम्न जो अस्मान और निम्नोच्च द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए निम्न अंतिम तारीख होगी।

टिप्पण 2--रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्तियों की दशा में, अनुसूचित अवधारित करने के लिए निर्णायक तरीका वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9	10	11					
आवश्यक :	लागू नहीं होता	2 वर्ष					
1. उच्चतर माध्यमिक या उसके समतुल्य।							
2. फिल्म स्टूडियो का समकक्ष संगठन में सहायक व्यवसायिक के रूप में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव।							
टिप्पण 1 : किसी मान्यताप्राप्त संस्थान में छवि इंजीनियरी के पुनर्वर्षा पाठ्यक्रम में प्रमाण-पत्र या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान में छवि इंजीनियरी के 3 वर्षीय डिप्लोमा पाठ्यक्रम का एक वर्ष सफलतापूर्वक पूरा करने के प्रमाण-पत्र को एक वर्ष के अनुभव के समतुल्य माना जाएगा।							
या							
भारतीय फिल्म और दूरदर्शन सम्मान, पुणे में व्यवसायिक और छवि इंजीनियरी का डिप्लोमा या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कोई अन्य समतुल्य अर्हता।							
टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके गद्य प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर गद्य प्राधिकारी की राय है या कि उनके लिए भारित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन मनुष्यों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।							
12	13						
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता						
14	15						
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होता						
1. प्रस्तुतकर्ता, फिल्म प्रभाग	-- अध्यक्ष						
2. मुख्य छवि इंजीनियर, फिल्म प्रभाग	-- सदस्य						
3. सहायक केन्द्र निदेशक, दूरदर्शन	-- सदस्य						
4. उप निदेशक, फिल्म प्रभाग	-- सदस्य						
5. सहायक प्रशासनिक अधिकारी, फिल्म प्रभाग	-- सदस्य						
1	2	3	4	5	6	7	8
12. रूप-कलाकार	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, (1987) समूह "ग" धराजपत्रित, *कार्यभार धननुसखिलीय के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1350-30-1440 40-1800-र.रो.- 50-2250 रुपए	लागू नहीं होता	नहीं	35 वर्ष	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
							टिप्पण 1 : आधुनिकीय व्यवहारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी।
							टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की वशा में, आधुनिकीय व्यवहारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भर्तियों के लिए कहा गया है।

9	10	11
आवश्यक	लागू नहीं होता	2 वर्ष
<p>1. हिन्दी अंग्रेजी पढ़ने और लिखने में समर्थ होना चाहिए ।</p> <p>2. फिल्म स्टूडियो में रूप-सज्जाकार के रूप में 5 वर्ष का अनुभव ।</p> <p>टिप्पण : अनुभव संबंधी दूरक्षा (दूरक्षा) उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (है) जब न्यूनतम के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारम्भित नियुक्तियों को करने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूहों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की समावना नहीं है ।</p> <p>वांछनीय : 1. आठवीं कक्षा उत्तीर्ण ।</p> <p>2. किसी मान्यता प्राप्त संस्थान या विश्वविद्यालय से एलिस कला में डिप्लोमा ।</p>		

12	13
छोटी भर्ती	लागू नहीं होता
14	15
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होता
1. संयुक्त मुख्य प्रस्तुतकर्ता उप मुख्य प्रस्तुतकर्ता, फिल्म प्रभाग —प्रभम	
2. सहायक केन्द्र निदेशक, त्रिवर्षीय —सदस्य	
3. निदेशक/उप निदेशक, फिल्म प्रभाग —सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7	8
13. फिल्म लाइ-केरियन सह-प्रोजेक्शनिस्ट (1987)	1* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपक्षित अनुसूचित	1350-30-1440-40-1800-ए. रो. 50-2200 रु	न्यूनतम	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	टिप्पण 1 : आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे पिछ जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए निम्न अंतिम तारीख होगी।
							टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से भेजने के लिए कहा गया है।

9	10	11
आवश्यक	लागू नहीं होता	3 वर्ष (केवल मोझे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)

- (i) किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।  
 (ii) किसी महाम प्राधिकारी से सिनेमा प्रोजेक्शन में डिप्लोमा या प्रमाणपत्र या अनुसंधान।  
 (iii) किसी वैश्वविद्यालय सिनेमा पर या सरकारी संगठन में प्रोजेक्शन कक्ष आपरेटर के रूप में 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : अनुभव संबंधी शर्तें (अर्हताएं) उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लम्बित करके महाम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसंधित जातियों और अनुसंधित जनजातियों के अभ्यासियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब जयन के किसी प्रक्रम पर महाम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षण विधियां को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यासियों के पर्याप्त सत्या में उल्लेख होने की संभावना नहीं है।

बाह्यीय : फिल्म लाइसेंस या सम्पादन कार्य का अनुभव।

12	13
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति फिल्म प्रभाग के ऐसे सहायक प्रोजेक्शन कक्ष आपरेटर जिन्होंने मैट्रिकुलेशन या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की है और उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा की है।

14	15
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होता
1. मुख्य मुख्य प्रस्तुतकर्ता, उप मुख्य प्रस्तुतकर्ता, फिल्म प्रभाग — अध्यक्ष	
2. मुख्य छवि डिप्टी निदेशक, फिल्म प्रभाग — सदस्य	
3. सहायक केन्द्र निदेशक, दूरदर्शन — सदस्य	
4. निदेशक/उप निदेशक, फिल्म प्रभाग — सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7	8
14. लाइसेंस सहायक	10* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अंगीकृत, अनुसंधान	1350-30-1440-30-1800-र. रो - 50-2200 रु. (8-8-74 को पदावकाश पदधारियों के लिए) 1200-30-1560-र. रो - 40-2040 रु. (उन व्यक्तियों के लिए जो 9-8-1974 को या उसके पश्चात नियुक्त किए गए हैं।	लागू नहीं होता	नहीं	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए श्रेणियों या अनुदेशों के अनुसार, सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : 1. आयु सीमा अध्यापन करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यासियों में (उत्तर विश्व जो अडमान और निवोवार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आयोजन प्राप्त करने के लिए नियत क्षतिम तारीख होगी। 2. ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु सीमा अध्यापन करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह क्षतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

9		10		11	
आवश्यक		लागू नहीं होता		2 वर्ष	
1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/शिक्षा बोर्ड या वि से मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य परीक्षा।					
2. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संघ में पुस्तकालय विभाग में डिप्लोमा।					
12		13			
सीधे भर्ती द्वारा		लागू नहीं होता			
14		15			
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे--		लागू नहीं होता			
1. प्रभुत्वकर्ता, फिल्म प्रभाग--अध्यक्ष					
2. लाइब्रेरियन, फिल्म प्रभाग--सदस्य					
3. महापौर केन्द्र निदेशक, आकाशवाणी--सदस्य					
4. निदेशक/उपनिदेशक, फिल्म प्रभाग--सदस्य					
1		2		3	
15. मुख्य बिजली निस्सी		1* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' पराजपतिन, मानव संसाधन	
				1320-30-1500-द रो - 10-2040 रुपये	
				अग्रिम	
				नहीं	
				18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक विधि की जा सकती है। टिप्पण -	
				आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्धारित तारीख भारत में अग्रिमियों से (उनमें जिस जो अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अग्रिम तारीख होगी।	
				2 रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की वशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्धारित तारीख बहुत अग्रिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
9		10		11	
आवश्यक		लागू नहीं होता		2 वर्ष	
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/शिक्षा बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य।					
(2) विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या प्रशिक्षण का प्रमाणपत्र।					
(3) किसी फिल्म स्टुडियो या औद्योगिक उपक्रम में बिजली निस्सी के रूप में कम से कम 1 वर्ष का अनुभव।					

टिप्पण :

अनुभव संबंधी धर्तना (अर्हताएं) उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब सिधिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूहों के अभ्यर्थियों के प्रवर्तिता संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

12

13

प्रोन्नति, जिसके तहत रखने पर सीधी धर्ती द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसे बिजली मिली, जिन्होंने उन श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा की-है।

14

15

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे—

लागू नहीं होगा

1. मुख्य ध्वनि इंजीनियर, फिल्म प्रभाग—अध्यक्ष।
2. सहायक केन्द्र निदेशक, आकाशवाणी—सदस्य
3. उप निदेशक/निदेशक, फिल्म प्रभाग—सदस्य।

1	2	3	4	5	6	7	8
16. कलाकार	5*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	1320-30-1580-	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक सिधिल की जा सकती है।
श्रेणी 2	(1987)	समूह 'ग' पराजपक्षित,	व. रो.-40-2040				टिप्पण :
	*कार्यभार के	अनुसूचितक्रीय	रूपये				1. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोवार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी।
	आधार पर						2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई धर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
	परिवर्तन						
	किया जा						
	सकता है।						

9

10

11

आवश्यक :

लागू नहीं होता

2 वर्ष

1. कला क्षेत्र वाणिज्यिक कला, मजीवन प्रारेक्षण, समाचारपत्र कार्टून, डिजाइन और चित्रण में 2 वर्ष का अनुभव।
2. किसी माध्यता प्राप्त संस्थान से कलित कला या वाणिज्यिक कला में डिग्री या डिप्लोमा।

9

टिप्पण :

प्रमुख संबंधी ग्रहण (ग्रहण) उसके लिए जो कारण है उन्हें विवरण करके गश्म प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के व्यक्तियों की दशा में नत्र शिथिल की जा सकती है (है) जब जयन के किसी प्रक्रम पर गश्म प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षण रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित प्रमुख रखने वाले उन समुदायों के व्यक्तियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय ।

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ।

12

13

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

14

15

समूह 'ग' विभागीय प्रोक्षति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे—

लागू नहीं होता

1. प्रस्तुतकर्ता, फिल्म प्रभाग—अध्यक्ष
2. एग्जीक्यूटिव- फिल्म प्रभाग—सदस्य
3. सहायक केन्द्र निदेशक, आकाशवाणी—सदस्य
4. उप निदेशक, फिल्म प्रभाग—सदस्य ।

1

2

4

5

6

7

8

17. उम्मेद बुककर्ता

12\* (1987)

"कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराज्यपत्ति, अनुसूचित

1200-30-  
1560-ब.सो.-  
40-2040ब.

अयन

नहीं

18 से 25 वर्ष  
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों/अनु-देशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक नियमित की जा सकती है।

टिप्पण : 1 आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अवधिधियों से (उनमें भिन्न ओ अवमान और निरवधारण द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।

टिप्पण : 2 रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।

आवश्यक :

लागू नहीं होता

2 वर्ष

1. किसी माध्यमप्राप्त विश्वविद्यालय या शिक्षा बोर्ड से मैट्रिक-  
नेशन या उसके समतुल्य।

(केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)

2. किसी छात्राभिप्राय फिल्म वितरण संघटन में बुककर्ता के रूप  
में 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण: अनुभव संबंधी प्रवृत्ति (प्रवृत्ति) उसके लिए जो कारण  
हैं उन्हें लेखबद्ध करके सक्षम प्राधिकारी के विवेकानु-  
सार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों  
के अभ्यर्थियों की दशा में तब गिथिन की  
जा सकती है (है) जब समय के किसी प्रश्न पर  
सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आर-  
क्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने  
वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में  
उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

12

13

प्रोत्ति, जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोत्ति :

ऐसे कनिष्ठ बुककर्ता, जिन्होंने उस क्षेत्र में निरन्तर यात्रा पर  
नियुक्ति के परभाव 3 वर्ष सेवा की है।

14

15

समूह "ग" विभागीय प्रोत्ति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता

1. भारसावक अधिकारी, वितरण, फिल्म प्रभाग—अध्यक्ष
2. शाखा प्रबंधक, फिल्म प्रभाग—सदस्य
3. सहायक केंद्र निदेशक, आकाशवाणी—सदस्य
4. उप निदेशक/निदेशक, फिल्म प्रभाग—सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

8

18. कनिष्ठ बुककर्ता 45\* (1987) साधारण केन्द्रीय 1200-30- समय नहीं 18 से 25 वर्ष  
\*कार्यभार के आधार सेवा समूह "ग" 1560-4. रो.- (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी  
पर परिवर्तन किया जा सराजपत्रित, 40-2040-4 किए गए आदेशों या अनु-  
सूचित है। धनसुसम्पत्तीय (उत्तरे भिन्न के अनुसार सरकारी  
तक गिथिन की जा  
सकती है।

टिप्पण : 1 आयु-सीमा अवधारित  
करने के लिए निर्मा-  
यक तारीख, भारत में  
अभ्यर्थियों से (उत्तरे भिन्न  
जो भंडार और तिकीबार  
द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं)  
आवेदन प्राप्त करने के  
लिए नियत की गई अंतिम  
तारीख होगी।

टिप्पण : 2 रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वा. अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9	10	11
आवश्यक :	आयु : नहीं	2 वर्ष (केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)
1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / शिक्षा बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य	शैक्षिक अर्हता : हां	
2. किसी फिल्म निर्माण या वितरण संगठन में 3 वर्ष का लिपिकीय रूप में कार्य करने का अनुभव।		
टिप्पण :- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अशुद्ध अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

12	13
1. 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति
2. 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	ऐसे फिल्म पेशकों में से, जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात 5 वर्ष सेवा की है।

14	15
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	नागू नहीं होता
1. भारसाधक अधिकारी, वितरण, फिल्म प्रभाग --अध्यक्ष	
2. शाखा प्रबंधक, फिल्म प्रभाग--सदस्य	
3. सहायक केन्द्र निदेशक, आकाशवाणी--सदस्य	
4. उप निदेशक / निदेशक, फिल्म प्रभाग--सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7	8
19. दर्जी मास्टर	*1(1987)	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसूचित	1200-30-1560-द रो.-40-2040 रु	नागू नहीं होता	नहीं	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक विभिन्न को जा सकती है।)

8

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अधिारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न जो अडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु सीमा अधिारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9

10

11

आवश्यक :

लागू नहीं होता

2 वर्ष

1 किसी फिल्म स्टूडियो के वेणभूषा विभाग या सिलार्ड फर्म में दर्जी के रूप में 5 वर्ष का अनुभव

2 हिन्दी और अंग्रेजी का कार्यसाधक ज्ञान

टिप्पण-- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब गिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रश्न पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त सख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना की नहीं है।

वाछनीय किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मॅट्रिकुलेशन या समतुल्य। किसी मान्यता प्राप्त मध्यम से कटाई और सिलार्ड में डिप्लोमा।

12

13

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

14

15

समूह "ग" विभागीय पेशुति समिति निम्नमे निम्नलिखित होंगे --

लागू नहीं होता

- 1 प्रस्तुतकर्ता फिल्म प्रभाग--अध्यक्ष
- 2 प्रस्तुति प्रमुख, फिल्म प्रभाग--सदस्य
- 3 सहायक केन्द्र निदेशक, आकाशवाणी--सदस्य
- 4 उप निदेशक / निदेशक, फिल्म प्रभाग--सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	8
20. मैनेजिक	1* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन दिया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराज- पक्षित, अनुसूचितबीध	1150-25- 1500 रु०	लागू नहीं होता	नहीं	15 से 25 वर्ष	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी विशेष गण्य नोडिया अनुदानों के अनुसार गण्य नोडियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 1 अग्रणी या अनुवर्तमान करने के लिए निर्णी- यक तारीख, भारत में अभ्यासों में (उनमें भिन्न-भिन्न प्रकार के निकाशों द्वारा तथा निकाशों में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। टिप्पण 2 रोजगार कार्यालय के साक्षरता में भी गई अर्थों की दृष्टि में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णी- यक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कड़ा गया है।

9	10	11
मानक :	लागू नहीं होता	2 वर्ष
1. मोटर गैरज में संचालन के रूप में कार्य करने का काम में कम 3 वर्ष का अनुभव और वर्षों प्रकार के मोटरवाहनों के अनुकरण का अच्छा ज्ञान और अनुभव होना चाहिए।		
टिप्पण -- अनुभव संबंधी अहंता (अहंता) ( उनके लिए जो कारण हैं उन्हें देखकर करके सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासों में भी दृष्टि में तक शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक रिकॉर्डों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सम्बन्धी के अभ्यासों के पर्याप्त संख्या में उप- लब्ध होने की संभावना नहीं है।		
बाधक :- 10 की कक्षा उनीर्ण।		

14

15

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे --

जागू नहीं होता।

- 1 मुख्य छवित्व इंजीनियर, फिल्म प्रभाग-----अध्यक्ष
- 2 प्रमुख प्रबन्धक, फिल्म प्रभाग-----सदस्य
- 3 सहायक केन्द्र निदेशक, आकाशवाणी-----सदस्य
- 4 रूप निदेशक/निर्देशक, फिल्म प्रभाग-----सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	8
21	प्रधान बटई	1 <sup>म</sup> (1987) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अगज- पत्रित, अनुसूचित प्रतिभा	1150-25- 1500 रु०	चयन	नहीं	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या अनु- देशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है। टिप्पण 1 आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णय- यक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिस्र जो अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। टिप्पण 2 रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णय- यक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9

10

11

आवश्यक :

जागू नहीं होता

2 वर्ष

(केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों  
के लिए)

- 1 हिन्दी और/या अंग्रेजी पढ़ने और लिखने की योग्यता
  - 2 किसी व्यापार/प्रशासनिक सेवा के समुदाय के सदस्य के रूप में 3 वर्ष का अनुभव।
- टिप्पण -- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) (उसके लिए जा  
कारण है उन्हें लेखक के समान प्राधिकारी के  
विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित  
जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिक्षित  
की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम  
पर समान प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए  
आवश्यक स्थितियों को भरने के लिए अपेक्षित  
भरव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त  
संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

- बाधकता (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन  
या समतुल्य  
(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से बटई के काम में  
मे डिप्लोमा।

12

13

प्रोत्साहित, जिसके स हो सकते पर सीधे शर्ती द्वारा

प्रोत्साहित

ऐसे बच्चे जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर, नियुक्ति के पश्चात् 3 वर्ष सेवा की है।

11

15

समूह "न" विभागाध्य प्रोत्साहित समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:--

सागू नहीं होता।

1. प्रस्तुतकर्ता, फिल्म प्रभाग -- अध्यक्ष
2. प्रस्तुति प्रबन्धक, फिल्म प्रभाग -- सदस्य
3. सहायक केन्द्र निदेशक, आकाशवाणी -- सदस्य
4. उप निदेशक/निदेशक, फिल्म प्रभाग -- सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

22 फोटोग्राफर	1 <sup>st</sup> (1987) फ र्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	गाधारण केन्द्रीय सेवा समूह "न", अग्रज-पक्षित अन्तःसचिवीय	950-20-1150- १०१०-25-1500 रु०	सागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों/अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिपिल की जा सकती है। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यासियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आये-वन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई शर्ती की वशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भर्जन के लिए कहा गया है।
---------------	---	--	-------------------------------	----------------	------	---	---

9

10

11

आवश्यक

सागू नहीं होता

2 वर्ष

- 1 किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य
- 2 किसी फोटो स्टुडियो में अक्षर फोटोग्राफ के रूप में 2 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण.—अनुभव सघनी अर्हता (अर्हताएँ) (इसके लिए जो कारण है उन्हें के लेखक वर्क सक्षम प्राधिकारों के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासियों की दशा से तब अधिकार का या सक्ती है (है) अब खयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारों को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित स्थितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुसूचित जाति वाले उन समुदायों के अभ्यासियों के पर्याप्त संख्या में अनुभव प्राप्त की संगठना नहीं है।

12

गोपी भर्मा

13

साथ नहीं होता

14

समूह 'ग' विभागीय प्राप्ति नमिति जिसमें निम्नलिखित होंगे —

1. अनुसूचित कि. म. प्रभाग —सदस्य
2. सु.प. बैररमैन कि.म. प्रभाग —सदस्य
3. महायुक्त केंद्र निर्देशक आवासवाणी —सदस्य
4. निर्देशक/उप निर्देशक, कि.म. प्रभाग —सदस्य

15

साथ नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
23.	अर्ह	2 <sup>क</sup> (1987)  भारत सरकार आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साक्षात्कारी केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' अराज- पक्षित अननु- सूचित	950-20-1150-30 रो-25-1100 30	चयन	नहीं	19 से 25 न वीन (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आवेदों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 30 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।  टिप्पण 1: आयु सीमा अब घटाए करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यासियों (उन में सिद्ध जो अद्यमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) (आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।  टिप्पण 2: रोजगार कार्य- लय के माध्यम से का गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा स्वधारित करने के लिए की गई भर्ती की दशा में निर्णा- यक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9	10	11					
आवश्यक	लागू नहीं होता	2 वर्ष					
<p>1. हिन्दी और या अंग्रेजी पढ़ने और लिखने की योग्यता</p> <p>2. किसी रयानिप्राप्त फिल्म स्टुडियो का मात्र सामान समुत्पन्न के सैटिंग विभाग में बढई के रूप में 2 वर्ष का अनुभव</p> <p>टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उसके लिए जो कारण से उन्हें लेखक के मक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुमति जानियो और अनुमति जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर मक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>							
12	13						
<p>प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>प्रोन्नति : ऐसे सहायक बढई जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 6 वर्ष सेवा की है।</p>							
14	15						
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे --</p> <p>1 प्रस्तुतकर्ता, फिल्म प्रभाग -अध्यक्ष</p> <p>2 प्रस्तुति प्रबन्ध, फिल्म प्रभाग -सदस्य</p> <p>3 महायन्त्र केन्द्र निदेशक, आकाशवाणी -सदस्य</p> <p>4 निदेशक/उप निदेशक, फिल्म प्रभाग -सदस्य</p>							
1	2	3	4	5	6	7	8
24	निम्न परेष्टक	21 <sup>4</sup> (1987) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समुह 'ग' शराज-पन्ति अनुमति-वीथ	930-20-1150-२० रो -25-1400 ६.	चयन	नहीं	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या प्रनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। टिप्पण : रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिसे तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा है।

9	10	11
आवश्यक .	सागू नहीं होता	2 वर्ष
1 किसी मातृपता प्राप्त शिक्षा बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य ।		
2 किसी सरकारी संगठन या वाणिज्यिक कर्म में पामलों को भेजने और उनकी निवासी का 1 वर्ष का अनुभव ।		
<p>टिप्पण अनुभव माँधी प्रहता (वर्तमान) उसी लिए जो कारण है उन्हें लेखक कर्म प्रशिक्षण के बिना-कानुनानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासों की दशा में मिलित की जा सकती है (है) जब समय के किसी प्रश्न पर प्रशिक्षण के अधिकार को यह राय है कि उनके लिए आवश्यक शिक्षण को भरने के लिए प्रेषित अनुभव रखने बाध उन अनुभवों के अभ्यासियों के पर्याप्त तथ्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।</p>		
<p>वांछनीय - किन्तु पामलों का ब्रुक करने और उनकी निवासी का अनुभव ।</p>		

12	13
1 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	प्रशिक्षित
2 50 प्रतिशत प्राप्ति द्वारा, जिसके त ही सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	ऐसे किन्तु जाँचकराप्राम से जिन्होंने उस क्षेत्री में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 3 वर्ष सेवा की है और अभ्यासियों की उपयुक्तता का निर्धारण करने के लिए परिकल्पित साधारण विभागीय परीक्षा में ग्रहण प्राप्त की है ।

14	15
समूह 'ग' विभागीय प्रशिक्षण समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे —	सागू नहीं होता
1 भागमाध्यक अधिकारी क्लरक किन्तु प्रभाग —सहायक	
2 उप निदेशक/निदेशक, किन्तु प्रभाग —सदस्य	
3 सहायक जेन निदेशक आकाशवाणी —सदस्य	
4 आकाश प्रसारक किन्तु प्रभाग —सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7	8
25 निवृत्त	1 <sup>st</sup>	साधारण वैश्वीय सेवा	950-20-1150-व	चयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच	
	(1987)	समूह 'ग' शराज-	रो-25-1400-व			(वैश्वीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या अनु-देशों के अनुसार सरकारी सेवा के लिए 25 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।	
	कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	पत्रिका अनुसूचिकीय				टिप्पण । मातृ-सीमा अब धारित करने के लिए निर्णय-यव तारीख, भारत में अभ्यासियों में (उनमें प्रशिक्षण जो अभिमान और निर्वाह	

7

द्वीप तथा सशद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

टिप्पण : 2 रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की वशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम घेजने के लिए कहा गया है।

9

10

11

आवश्यक :

लागू नहीं होता।

2 वर्ष

1. घाठबी कक्षा उम्मीर्ण
2. हिन्दी और अंग्रेजी को सरलता से पढ़ने और लिखने में समर्थ हों
3. किसी फिल्म स्टूडियो का सञ्चावट करने वाली फर्म से पृष्ठ भूमि स्क्रीन चित्रकारी विशेष प्रभावों को दर्शाने वाली, हस्त और स्ट्रेपेन्टिंग भी प्रमुख भारतीय भाषाओं में अभिरांकन तथा सैट के लिए अंग्रेजी स्टैमिल ग्राफिक्स और कटिंग में 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण—अनुभव संबंधी सहृता (ग्रहृताएँ) उनके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब भिन्न की जा सकती है (१) जब चयन के किसी प्रथम पर सक्षम प्राधिकारी को यह रय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए आवेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुहों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

12

13

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसा कनिष्ठ चित्रकार जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 3 वर्ष सेवा की है।

14

15

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे —

लागू नहीं होता।

- |                                    |          |
|------------------------------------|----------|
| 1 प्रस्तुतकर्ता, फिल्म प्रभाग      | —अध्यक्ष |
| 2 प्रस्तुति प्रवन्धक, फिल्म प्रभाग | —सदस्य   |
| 3 सहायक केन्द्र निदेशक, आकाशवाणी   | —सदस्य   |
| 4 निदेशक/उप निदेशक, फिल्म प्रभाग   | —सदस्य   |

[मं० ए/12018/8/86-एफ (ए)]

एस०एस०एस० डिमांड, डीस्क अधिकारी

New Delhi, the 16th November, 1987

G.S.R. 986.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Films Division (Recruitment to Class III and Class IV posts) Rules, 1959, in so far as they relate to the posts specified in column 2 of the Schedule hereto annexed, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' Technical Posts in the Films Division under the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Films Division (Group 'C' Technical Posts) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 2 of the Schedule annexed hereto.

3. Number of posts, classification and scale of pay etc.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attach thereto shall be as specified in columns 3 to 5 of the Schedule aforesaid.

4. Method of recruitments, age limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit,

qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 6 to 7 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CSS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
1.	Back-ground Artist	1* (1987)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900	Selection	No
		*(Subject to variation dependent on workload)				

#### Age limit for direct recruits

8

Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with orders or instructions issued by the Central Government)

Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2. In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

#### Educational and other qualifications required for direct recruits.

9

Essential :

(i) Degree or Diploma in Fine Arts or Commercial Arts from a recognised Institute.

(ii) Must be good landscape Artist with experience in colour work in all media i.e. Oil water colour, tempera pastel etc. composition, perspective drawing, architectural drawing and rendering.

(iii) Must know colour theory harmonies and aesthetics of colour composition.

(iv) Must have 5 to 10 years experience as a Landscape Artist.

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing the case of candidate belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Experience in the production of Cartoon Films.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion or by deputation, transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
---	----------------------------	--

10	11	12
Not applicable	2 years (for direct recruits)	Promotion failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
---	--	--

13	14	15
Promotion : From amongst Story Illustrator, Assistant Layout Artist and Assistant Background Artist with 3 years' regular service in the respective grades.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:- 1. Joint Chief Producer/Deputy Chief Producer, Films Division. —Chairman 2. Officer-in-Charge (CFU) Films Division—Member 3. Assistant Station Director, All India Radio —Member 4. Director/Deputy Director, Films Division —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
2. Story Illustrator	1* (1987) *Subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660	Selection	No	
	8			9		

35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with orders or instructions issued by the Central Government)  
 Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  
 Note 2: In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Essential :  
 (i) 3 years' experience in the art field commercial art, animation drawings, newspaper cartoons, designs and Illustration,  
 (ii) Degree or Diploma in Film Arts or Commercial Arts from a recognised Institute.  
 Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.  
 Desirable :  
 Matriculation of a recognised University or equivalent.

10	11	12
Not applicable	2 years (For direct recruits only)	Promotion failing which by direct recruitment.
13	14	15
Promotion : Artists Grade-I with 2 years service in that grade rendered after appointment thereto on a regular basis	Group 'C' DPC consisting of : 1. Joint Chief Producer/Deputy Chief Producer, Films Division—Chairman. 2. Officer-in-Charge (CFU), Films Division. —Member	Not applicable

14

3. Assistant Station Director, All India Radio—Member.  
4. Director/Deputy Director, Films Division—Member.

1	2	3	4	5	6	7
3. Assistant Layout Artist	1* (1987) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660	Selection	No	
8			9			

Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the rules and instructions issued by the Central Government).

Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2: In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Essential :

- (i) 3 years' experience in the art field commercial art, animation drawings, newspaper, cartoons, designs and illustration.  
(ii) Degree or Diploma in Fine Arts or Commercial Arts from a recognised Institute.

Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Matriculation of a recognised University or equivalent.

10	11	x2
Not applicable	2 years (for direct recruits only)	Promotion failing which by direct recruitment.

13	14	15
Promotion : Artist Grade-I with 2 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.	Group 'C' DPC consisting of : 1. Joint Chief Producer/Deputy Chief Producer Films Division—Chairman. 2. Officer-in-Charge (CFU) Films Division—Member. 3. Assistant Station Director, All India Radio—Member. 4. Director/Deputy Director, Films Division—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
4. Assistant Back Ground Artist	1*(1987) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted. Non-Ministerial	Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660	Selection	No	
8			9			

30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government)

Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Essential :

- (i) Matriculation or equivalent.  
(ii) 3 years experience in the art field, commercial art, animation drawings, Newspaper, Cartoons, Designs and illustrations  
(iii) Degree or Diploma in Fine Arts, or commercial Arts from a recognised Institute.

8		9				
Note 2: In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.		NOTE : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection of the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.				
10	11	12				
Not applicable	2 years (for direct recruits only)	Promotion falling which by direct recruitment.				
13	14	15				
Artist Grade- I with 2 years service in that grade rendered after appointment thereto on a regular basis	Group 'C' DPC consisting of : 1. Joint Chief Producer/Deputy Chief Producer Films Division—Chairman. 2. Officer-in-Charge (CFU) Films Division—Member. 3. Assistant Station Director, All India Radio—Member. 4. Director/Deputy Director Films Division—Member.	Not applicable.				
1	2	3	4	5	6	7
5. Laboratory Assistant 5* (1987)	*Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted. Non-Ministerial		Rs. 1400-40-1800-50-2300	Not Applicable.	No
8		9				
Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government)		Essential Diploma in film processing from recognised Institution. OR Diploma in Motion Picture Photography from Film and Television Institute of India, Pune or any other equivalent from recognised University/Institution with 1 year experience in film processing in Motion Picture Film Processing Laboratory. OR Degree of a recognised University with Chemistry or Physics as one of the subjects. OR Intermediate in Science of recognised University with Chemistry or Physics as one of the subjects and two years' experience in film processing work in a motion picture film processing laboratory.				
Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2: In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange has been asked to submit the names.		Note : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection of the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them				

10			11		12	
Not Applicable.			2 years (for direct recruits only)		Direct recruitment.	
13			14		15	
Not applicable.			Group 'C' DPC consisting of : 1. Joint Chief Producer/Deputy Chief Producer Films Division—Chairman 2. Assistant Station Director, All India Radio—Member. 3. Director/Deputy Director, Films Division—Member. 4. Laboratory Supervisor, Films Division—Member.		Not applicable.	
1	2	3	4	5	6	7
6. Unit Manager	17* (1987)  *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-50-2300	Not applicable	No	
8			9			
Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government).			Essential : Degree/Diploma in Direction or Motion Picture Photography or equivalent from Film and Television Institute of India, Pune or any other equivalent from recognised University/Institution.  OR Matriculation with 5 years experience as Unit Manager or Production Assistant in Film Studio. NOTE : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection of the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
10			11		12	
Not applicable			2 years		Direct recruitment	
13			14		15	
Not applicable.			Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of: 1. Joint Chief Producer/Deputy Chief Producer, FILM DIVISION — Chairman 2. Assistant Station Director, ALL INDIA RADIO — Member 3. Director/Deputy Director FILMS DIVISION — Member		Not applicable.	
1	2	3	4	5	6	7
7. Salesman	10* (1987)  *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-50-2300	Selection	No	

8

18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government).

Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2. In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange has been asked to submit the names.

**ESSENTIAL :**

- (i) 5 years experience as Chief Booker or Senior Booker or both in a film distribution organisation of repute.
- (ii) Matriculation of a recognised University/Board of Education or its equivalent.

NOTE : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**DESIRABLE :**

- (i) Graduate of a recognised University.
- (ii) Experience of accounts work.

10

11

12

Not applicable

2 years  
(for direct recruits only)

Promotion, failing which  
by direct recruitment

13

14

15

Promotion :  
Senior Bookers with 6 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :

1. Officer-in-Charge of Distribution,  
Films Division — Chairman
2. Assistant Station Director,  
All India Radio — Member
3. Director/Deputy Director,  
Film Division — Member

Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
8.	Assistant Main- tenance Engineer	11* (1987)  (*Subject to variation depen- dent on work- load).	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-E.B.- 50-2300	Not applicable	No

8

9

30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government).

**ESSENTIAL :**

- (i) Diploma in Electrical/Mechanical or Sound Recording or Sound Engineering or telecommunication from Film and Television Institute of India, Pune or any other equivalent from recognised University/Institution.
- (ii) Thorough knowledge of maintenance and repairs of motion picture studio equipments and ancillary equipment as well as machinery.

NOTE : The qualification regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste, and the Scheduled Tribes, if at any stage of the selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**DESIRABLE :**

Experience of at least 2 years in maintenance of Cinematographic equipments in a film organisation.

NOTE 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2. In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange has been asked to submit the names.

10	11	12				
Not applicable.	2 years.	Direct recruitment.				
13	14	15				
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Joint Chief Producer/ Deputy Chief Producer, Films Division .. Chairman 2. Chief Sound Engineer, Films Division .. Member. 3. Assistant Station Director, All India Radio .. Member 4. Director/Deputy Director, Films Division .. Member	Not applicable.				
1	2	3	4	5	6	7
9. Assistant Camera- man	27* (1987) (*Subject to variation depen- dent on work- load).	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-E.B- 50-2300	Non Selection	No	
8	9					
30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with orders or instructions issued by the Central Government).	<p>ESSENTIAL</p> <p>(i) Higher Secondary or equivalent.</p> <p>(ii) Diploma in Motion Picture Photography from Film and Television Institute of India, Pune or any other equivalent from a recognised University or Institution.</p> <p>OR</p> <p>At least 3 years experience as an Assistant Cameraman in a Film Studio.</p> <p>NOTE 1. : Certificate in Refresher Course from recognised Institute or certificate for successful completion of the first year of the 3 years' Diploma Course in Direction or Motion Picture Photography from a recognised University/Institute will be treated as equivalent to one year of experience.</p> <p>Note 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>					
10	11	12				
Not applicable.	2 years. (for direct recruits only)	1. 90% by direct recruitment. 2. 10% by promotion failing which by direct recruitment.				
13	14	15				
Promotion : Photographers with 8 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis subject to qualifying in a Departmental test in the technique of Motion Picture Photography	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Joint Chief Producer/ Deputy Chief Producer, Films Division .. Chairman 2. Chief Cameraman, Films Division .. Member	Not applicable.				

14

3. Assistant Station Director,  
Doordarshan —Member
4. Director/Deputy Director  
Films Division —Member.

1	2	3	4	5	6	7
10. Artist Grade-I	11* (1987) (*Subject to variation dependent on work-load).	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-E.B.-50-2300	Selection	No	

8

30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with orders or instructions issued by the Central Government).

Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2.—In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to nominate candidates.

9

Essential :

- 3 years experience in the art field, commercial art, animation drawing, newspaper cartoons, designs, and illustrations.
- Degree or Diploma in Fine Arts or Commercial Arts from a recognised Institute.

Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Matriculation of a recognised University for equivalent.

10

11

12

Not applicable.

2 years.  
(for direct recruits only)

- 50% by direct recruitment.
- 50% by Promotion.

13

14

15

Promotion :  
From amongst Artist Grade-II with 2 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :

Not applicable.

- Joint Chief Producer/  
Deputy Chief Producer,  
Films Division —Chairman
- Officer-in-Charge (Cartoon Film Unit)  
Films Division —Member
- Assistant Station Director,  
All India Radio —Member
- Deputy Director/  
Director Films Division —Member

1	2	3	4	5	6	7
11. Assistant Recordist	20* (1987) (*Subject to variation dependent on work-load).	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Not applicable	No	

8

9

30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders or instructions issued by the Central Govt.

Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2.—In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange has been asked to submit the names.

**Essential :**

1. Higher Secondary or its equivalent.
2. At least three years experience as Asstt. recordist in a film studio or similar organisation.

Note : Certificate of Refresher Course from recognised Institute or certificate of successful completion of one year course of 3 years; Diploma Course in Sound Engineering from recognised Institute to be treated as one year's experience in recording.

**OR**

Diploma in Sound Recording and Sound Engineering from Film and Television Institute of India, Pune or any other equivalent from recognised University/Institute.

Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

10

11

12

Not applicable.

2 years.

Direct recruitment.

13

14

15

Not applicable

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :

Not applicable.

- |   |   |          |
|---|---|----------|
| 1. Producer,<br>Films Division                            | — | Chairman |
| 2. Chief Sound Engineer,<br>Films Division                | — | Member   |
| 3. Assistant Director,<br>Doordarshan                     | — | Member   |
| 4. Deputy Director,<br>Films Division                     | — | Member   |
| 5. Assistant Administrative<br>Officer,<br>Films Division | — | Member   |

1	2	3	4	5	6	7
12.	Make-up-Man	1* (1987) (*Subject to variation depen- dent on work- load).	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1350-30-1440-40- 1800-EB-50-2200	Not applicable	No

8

9 —

35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with orders/instructions issued by the Central Government)

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2 : In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange has been asked to submit the names.

Essential :

1. Should be able to read and write Hindi/English.
2. 5 years experience as Make-up-Man in a Film Studio.

Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

1. Eighth Standard pass.
2. Diploma in Fine Arts from a recognised Institute or University.

10

11

12

Not applicable.

2 years.

Direct Recruitment.

13

14

15

Not applicable

Group 'C' Department Promotion Committee consisting of :  
(For the purpose of confirmation etc.)

Not applicable

1. Joint Chief Producer/  
Deputy Chief Producer,  
Films Division
2. Assistant Station Director,  
Doordarshan
3. Director/Deputy Director,  
Films Division

— Chairman

— Member

— Member

1

2

3

4

5

6

7

13. Film Librarian-cum-  
Projectionist

1\*  
(1987)  
(\*Subject to variation  
dependent on workload)

General Central Service  
Group 'C' Non-Gazetted,  
Non-Ministerial

Rs.1350-30-1440-40-  
1800-EB-50-2200

Selection

No

8

9

Between 18 and 25 years.

(Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government)

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2 : In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Essential :

- (i) Matriculation of a recognised University or equivalent.
- (ii) A Diploma or certificate or Licence in Cinema Projection from the competent authority.
- (iii) 5 years experience as a Projection Room Operator in a Commercial Cinema house or a Government organisation.

Note: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable : Fair knowledge of Film Library or Editing work.

10	11	12
Not applicable	2 years (for direct recruits only)	Promotion failing which by direct recruitment
13	14	15
Promotion Assistant Projection Room Operators in the Films Division who have passed matriculation or equivalent examination with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Joint Chief Producer, Deputy Chief Producer, Films Division 2. Chief Sound Engineer, Films Division 3. Assistant Station Director, Doordarshan 4. Director/Deputy Director, Films Division	Not applicable —Chairman —Member —Member —Member

1	2	3	4	5	6	7
14. Library Assistant	10* (1987)	General, Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1350-30-1440-30- 1800-EB-50-2200 (for incumbents in position as on 8-8-74) Rs.1200-30-1560- EB-40-2040 (for those appointed on or after 9-8-1974)	Not Applicable	No	
	*Subject to variation dependent on workload					

8	9
30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government.) Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential : 1. Matriculation or its equivalent examination of a recognised University/Board of education etc. 2. Diploma in Library Science from a recognised University or Institute.

10	11	12				
Not applicable	2 years	Direct recruitment				
13	14	15				
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Producer, Films Division 2. Librarian, Films Division 3. Assistant Station Director All India Radio 4. Director/Deputy Director, Films Division	Not applicable —Chairman —Member —Member —Member				
1	2	3	4	5	6	7
15. Chief Electrician	1* (1987)	General, Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1320-30-1500-EB-40-2040	Selection	No	
(*Subject to variation dependent on workload)						

8	9
18 to 25 years (Relaxable upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government). Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange has been asked to submit the names.	Essential : (i) Matriculation of a recognised University/Board of Education or its equivalent. (ii) Diploma or certificate of training in Electrical Engineering. (iii) At least 4 year's experience as an Electrician in a film Studio or an industrial undertaking. Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

10	11	12
Not applicable	2 years (for direct recruits only)	Promotion failing which by direct recruitment.
13	14	15
Promotion : Electricians with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Chief Sound Engineer Films Division —Chairman. 2. Assistant Station Director, All India Radio —Member. 3. Deputy Director/Director, Films Division —Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
16. Artist Grade-II	5* (1987)	General, Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040	Not Applicable	No	
(*Subject to variation dependent on workload)						

8	9
18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government.) Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential : 1. 2 year's experience in the art field commercial art, animation drawings, newspaper cartoons, designs and illustrations. 2. Degree or Diploma in the Fine Arts or commercial arts of a recognised Institute. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Matriculation of a recognised University or equivalent.

10	11	12
Not applicable	2 years	Direct recruitment

13	14	15
Not applicable	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :</p> <p>1. Producer, Films Division —Chairman.</p> <p>2. Animator, Films Division —Member.</p> <p>3. Assistant Station Director All India Radio —Member.</p> <p>4. Deputy Director, Films Division —Member.</p>	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
17.	Senior Booker	12* (1987)	General Central Service, Group 'C Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1200-30-1560-EB- 40-2040	Selection	No

\*Subject to variation dependent on workload)

8	9
<p>18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government).</p> <p>Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2: In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange has been asked to submit the names.</p>	<p>Essential:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Matriculation of a recognised University or Board of education or its equivalent.</li> <li>2. 5 years' experience as a Booker in a film distribution organisation of repute.</li> </ol> <p>Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

10	11	12
Not applicable	2 years (for direct recruits only)	Promotion failing which by direct recruitment.

13	14	15
Promotion : Junior Bookers with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Officer-in-Charge of Distribution, Films Division—Chairman. 2. Branch Manager, Films Division—Member. 3. Assistant Station Director All India Radio—Member. 4. Deputy Director/Director Films Division—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
18.	Junior Booker	45* (1987)	General, Central Service, Group 'C' Non-Gazetted; Non-Ministerial	Rs. 1200-30-1560-EB- 40-2040	Selection	No

(\*Subject to variation dependent on workload).

8		9	
18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government).		Essential: 1. Matriculation of a recognised University Board of Education or equivalent. 2. 3 years' clerical experience in a film production or distribution organisation. Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experiences are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	
Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).			
Note 2: In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.			
10		11	
Age : No. Educational Qualification : Yes.		2 years (for direct recruits only) 1. 50% by direct recruitment. 2. 50% by promotion.	
13		14	
Promotion: From amongst Film Shippers with 5 years' Service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.		Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Officer-in-charge of Distribution, Films Division—Chairman. 2. Branch Manager, Films Division—Member. 3. Assistant Station Director, All India Radio—Member. 4. Deputy Director/Director Films Division—Member	
1		15	
19. Tailor Master		Not applicable	
1*			
(1987)			
General, Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial			
Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040			
(*Subject to variation dependent on workload)			
8		9	
30 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government).		Essential: 1. 5 years' experience as a Tailor in the costumes department of a film studio or a Tailoring firm. 2. Working knowledge of Hindi and English. Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable: Matriculation of a recognised University or equivalent, Diploma in cutting and Tailoring from a recognised Institute.	
Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).			
Note 2: In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange has been asked to submit the names.			
10		11	
Not applicable.		2 years	
12		13	
		Direct recruitment	

13			14		15	
Not applicable.			Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Producer, Films Division—Chairman. 2. Production Manager, Films Division—Member. 3. Assistant Station Director, All India Radio—Member. 4. Deputy Director/Director Films Division—Member.		Not applicable	
1	2	3	4	5	6	7
20. Mechanic	1* (1987) *Subject to variation dependent on workload	General, Central, Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial		Rs. 1150-25-1500.	Not applicable	No
8			9			
18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government).			Essential: 1. Must have atleast 3 years' experience as a mechanic in a motor garage and good knowledge and experience of maintenance of motor vehicles of all types. Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fillup with the vacancies reserved for them. Desirable: 10th Standard Pass.			
Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).						
Note 2: In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange has been asked to submit the names.						
10			11		12	
Not applicable			2 years		Direct recruitment	
13			14		15	
Not applicable			Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Chief Sound Engineer, Films Division —Chairman 2. Production Manager, Films Division —Member 3. Assistant Station Director, All India Radio —Member 4. Deputy Director/Director, Films Division —Member		Not applicable	
1	2	3	4	5	6	7
21. Head Carpenter	1* (1987) *Subject to variation dependent on workload	General, Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.		Rs. 1150-25-1500	Selection	No
8			9			
18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government).			Essential 1. Ability to read and write Hindi and/or English. 2. 3 Years' experience as a carpenter in the setting department of a furnishing concern of repute. NOTE: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable: (i) Matriculation of a recognised University or equivalent. (ii) A diploma in carpentry from a recognised Institute.			
Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).						
Note 2: In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange has been asked to submit the names.						

10	11	2
Not applicable	2 years (for direct recruits only)	Promotion failing which by direct recruitment.
13	14	15
Promotion Carpenters with 3 year's service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Producer, Films Division 2. Production Manager, Films Division 3. Assistant Station Director All India Radio 4. Deputy Director/Director Films Division	Not applicable —Chairman —Member —Member —Member

1	2	3	4	5	6	7
22. Photographer	1* (1987)	General, Central Services, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150- EB-25-1500	Not applicable	No	
*( Subject to variation dependent on workload)						

8	9
18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instruction issued by the Central Government). Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2: In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential: 1. Matriculation of a recognised Board or equivalent. 2. 2 years' experience as a Still photographer in a photo studio. Note: The qualification regarding experience at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

10	11	12
Not applicable	2 years	Direct recruitment
13	14	15
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Producer, Films Division—Chairman 2. Chief Cameraman, Films Division—Member 3. Assistant Station Director, All India Radio—Member 4. Director/Deputy Director Films Division—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
23. Carpenter	2* (1987)	General, Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150- EB-25-1400	Selection	No	
(*Subject to variation dependent on workload)						

8

9

18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government).

Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2: In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange has been asked to submit the names.

Essential:

1. Ability to read and write Hindi and/or English.
2. 2 years experience as a Carpenter in the setting department of a Film Studio or a furnishing concern of repute.

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes. If at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

1	2	3	4	5	6	7
24. Film Shipper	27* (1987)	General, Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial ( Subject to variation dependent on workload)	Rs. 950-20-1150- EB-25-1400		Selection	No

8	9
18 to 25 years (Relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government).	Essential:
Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	1. Matriculation of a recognised Board of Education or its equivalent.
Note 2: In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange has been asked to submit the names.	2. 1 year's experience of despatch and clearance of parcels in a Government organisation or a commercial firm.
	Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes. If at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
	Desirable: Experience of booking and clearance of film parcels.

10	11	12
Not applicable	2 years	1. 50% by direct recruitment. 2. 50% by promotion failing which by direct recruitment.

13	14	15
Promotion: From amongst the film, Checkers with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis and qualified in a simple departmental test designed to assess the suitability of candidates.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Officer-in-Charge of Distribution, Films Division—Chairman 2. Deputy Director/Director Films Division—Member 3. Assistant Station Director All India Radio—Member 4. Branch Manager, Films Division—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
25. Painter	1* (1987) (*Subject to variation dependent on workload).	General, Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400.	Selection	No	
8			9			
Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government).			Essential :			
Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).			1. Eighth standard pass.			
Note 2 : In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchange has been asked to submit the names.			2. Should be able to read and write Hindi and English with ease.			
			3. Five years' experience in background screen painting, Special effects, hand and spray painting, lettering in all major Indian languages as well as English Stencil drawing and cutting for sets in a film studio or decorating firm.			
			Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

10	11	12
Not applicable	2 years	Promotion failing which by direct recruitment.
13	14	
Promotion : Junior Painter with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Producer, Films Division ... Chairman 2. Production Manager, Films Division ... Member 3. Assistant Station Director All India, Radio ... Member 4. Director/Deputy Director Films Division ... Member	Not applicable

[No. A-12018/8/86-F (A)]  
S.L.S. HIMANSHU, Desk, Officer

गई दिनी, 3 दिसम्बर, 1987

सांख्यिकी 937:—पञ्चमी, मंत्रालय के प्रमुख 309 के प्रमुख द्वारा प्रस्तुत शक्तियों का प्रयोग करने हुए और आकाशवाणी (व्येष्ट वेतनमान और कनिष्ठ वेतनमान हिन्दी आनुलिपिक (भर्ती नियम, 1959) को उन बातों के सिवाए अविज्ञात करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करते में लोप किया गया है, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के अग्रत आकाशवाणी में आनुलिपिक (हिन्दी) के पद पर भर्ती को पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात्:—

- मंजूर नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का मंजूर नाम आकाशवाणी (आनुलिपिक) हिन्दी भर्ती नियम 1987 है।  
(2) वेतनपत्र में प्रकाशित की तारीख को प्रवृत्त होने।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती को पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता :—वह व्यक्ति :  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,  
उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के पक्ष पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अग्रत प्रयुक्त है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें संचयन करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संवत् में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रबन्ध के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बैतनमान	चयन पद अथवा अध्ययन पद	सेवा में जोड़े गए पदों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमेष है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. आयुनिपिक (हिन्दी) श्रेणी-2	10* 1987 *कार्यभार के आधार पर, परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब' अर्थात्- पत्रित, अनुसूचित-बीय	1400-40-1900-ब. रो.-50-2300 रुपए	अध्ययन	नहीं	19 से 25 वर्ष के बीच। केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यापितों से, (उससे भिन्न ओ बन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षणिक और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8			9			10
1. मैट्रिकुलेशन तथा साथ में मैट्रिकुलेशन परीक्षा में अध्ययन के एक विषय के रूप में हिन्दी हो; और			नहीं			दो वर्ष
2. आयुनिपि में 100 शब्द प्रति मिनट तथा टाइपिंग में 25 शब्द प्रति मिनट की गति हो।						
टिप्पण: अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यापितों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हो।						
भर्तियों को पदवि/मर्तों लोड होगे या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदवियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिनियुक्ति			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्तियों की दशा में वे श्रेणियां जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा			
11			12			
100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्तियों द्वारा।			आयुनिपिक (हिन्दी) श्रेणी-2 में से अर्हताएं उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।			

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संयोजक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति :

सांगू नहीं होता

(प्रोन्नति पृष्ठ और बहालरोध पार करने के संबंध में विचार करने के लिए) :—

1. पर्युक्त समाचार निदेशक, समाचार सेवा प्रभाग, आकाशवाणी —सदस्य
2. उप निदेशक प्रशासन, समाचार सेवा प्रभाग, आकाशवाणी —सदस्य
3. किसी अन्य विभाग का 3000 4500 रुपये के वेतनमान में एक अधिकारी —सदस्य

## अनुसूची

पद का नाम	परी की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद्धति अथवा नियत पद	सेवा में आये गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	---------------	----------	---------	-------------------------	---	---

1

2

3

4

5

6

7

2. आशुलिपिक (हिन्दी) श्रेणी 3	21* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" बराबर- त्रित अतनुसर्चितीय रूप	1250-30-1580- व. र. 0.-40-2040 .	सांगू नहीं होता	नहीं	18 वर्ष से 25 वर्ष के बीच । ( केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सिविल की जा सकते हैं।) टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से, ( उनसे, भिन्न जो अद्यतन और निको-बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी।
-------------------------------	---	--	----------------------------------	-----------------	------	--

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो अर्हताएं आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में सांगू होगी या नहीं

8

9

10

1. मैट्रिकुलेशन, जिसमें हिन्दी एक विषय के रूप में हो।	सांगू नहीं होता	दो वर्ष
2. हिन्दी आशुलिपि में 80 शब्द प्रतिमिनट और हिन्दी टाइपिंग में 25 शब्द प्रतिमिनट की गति हो।		
टिप्पण :- अर्हताएं अथवा सुवर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार सिविल की जा सकती है।		

भर्तियों की पद्धति/भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्वातन्त्र्य प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्वातन्त्र्य द्वारा भर्ती का दशा में वे श्रेणियों जिन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्वातन्त्र्य किया जाएगा

11

12

प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा

सांगू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति द्विती उसको संरचना

जहाँ करने में किन परिस्थितियों में संय लाक सेवा आयाम से परामर्श किया जाएगा

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति :

सागू नहीं होता

(पुष्टि/वसतारोप पार करने के संबंध में विचार करने के लिए)---

1. सहायक केन्द्र निदेशक/सहायक केन्द्र इंजीनियर या संबंधित कार्यालय में सममुख्य श्रेणी का अधिकारी-- अध्यक्ष
2. कार्यक्रम कार्यपालक सहायक इंजीनियर-- सदस्य
3. किसी अन्य विभाग से उररुक्त पंक्ति का एक अधिकारी-- सदस्य

[का. सं. 7/8/87-एल. 8/ए आई आर/ बी (ए)]

New Delhi, the 3rd December, 1987

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5 Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

G.S.R. 987.—In exercise of the powers conferred by the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in suppression of the All India Radio (Senior Scale and Junior Scale Hindi Stenographers) Recruitment Rules, 1959 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Stenographers (Hindi) in the All India Radio under the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the All India Radio (Stenographers) (Hindi) Recruitment Rules, 1987.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification, and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension Rules 1972)	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8.
1. Stenographer (Hindi) Grade II	10* (1987) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Carried. Non-ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Non-Selection	No	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants in accordance with orders/instructions issued by the Central Government from time to time.) NOTE: The crucial date for determine the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India) other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	1. Matriculation with Hindi as one of subjects for study in the Matriculation examination; and 2. Speed of 100 words per minute in Shorthand and 25 words per minute in type-writing. NOTE: Qualification are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of of candidates otherwise well qualified.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/ deputation/transfer grades from which promotion deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
9	10	11	12	13	14
No	Two years	100% by promotion failing which by direct recruitment.	From amongst Stenographers (Hindi) Grade III with five years' regular service in the grade.	Department Promotion Committee (for considering promotion, confirmation and crossing of Efficiency Bar). 1. Joint Director of News, News Services Division, All India Radio—Chairman. 2. Deputy Director Administration, News Services Division, All India Radio—Member. 3. An officer of another Department in the pay scale of Rs. 3000-4500 Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
Stenographers (Hindi) Grade III	21* (1987) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C', Non-gazetted Non-ministerial.	Rs. 1200-30 1560-EB-40-2040.	Not applicable	No	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants in accordance with orders/instructions issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	1. Matriculation with Hindi as one of the subject. 2. Speed of 80 words per minute in Hindi shorthand and 25 words per minute in Hindi type writing. NOTE: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	100% by direct recruitment.	Not applicable	Departmental Promotion Committee (for considering confirmation/ crossing of Efficiency Bar etc.) 1. Assistant Station Director/Assistant Station Engineer or equivalent grade in the respective office—Chairman. 2. Programme Executive/ Assistant Engineer—Member. 3. An officer of suitable rank of another Deptt. —Member.	Not applicable

नई दिल्ली, 7 दिसम्बर, 1987

सा. का. नि. 988—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सूचना और प्रसारण मंत्रालय के अधीन आकाशवाणी में कम्प्यूटर ऑपरेटर के पद पर शर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आकाशवाणी (कम्प्यूटर ऑपरेटर) शर्ती नियम, 1987 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद सङ्ख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की सङ्ख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उद्भाव्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. शर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहस्ताएँ आदि : उक्त पद पर शर्ती की पद्धति, आयु सीमा अहस्ताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार यह समान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अन्तर्गत अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें संक्षेप करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आवेक द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकास गैर आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मृतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	न्यूनतम पद धारण पद	सेवा में छोड़े गए व्यक्तियों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनुशेष है या नहीं	सीधे शर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
कम्प्यूटर ऑपरेटर	*4 (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित प्रमत्त सचिवालय	1200-30-1560 ब.रो.-40- 2040 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे शर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अहस्ताएँ			सीधे शर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहस्ताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की वक्ता में लागू होंगी या नहीं			परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
शर्ती की पद्धति शर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।			प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा शर्ती की वक्ता में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।			
11			12			
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण			प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :			
			(क) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी /			
			(i) जो सङ्घ पद धारण करते हैं; या			
			(ii) जिन्होंने 950-1500 रुपए के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और			

11

12

(ख) जिनके पास डाटा एंट्री/ग्रन्थ/संसाधन/बहु संसाधन/डाटा संग्रहण डाटा फीडिंग के कंप्यूटर कार्यक्रम बनाने में दो वर्ष का अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अनुवर्तमान ब्राह्म पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है माधारण तय। चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

नहीं होता

लागू नहीं होता

[मं. ए-12011/2/87-डी (ए)]

कमलेश लाल, अवर सचिव

New Delhi, the 7th December, 1987

G.S.R. 988.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Computer Operator in the All India Radio under the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement. —(i) These rules may be called the All India Radio (Computer Operator) Recruitment Rules, 1987.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the posts, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in the columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to the person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number Classification of posts	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	
1	2	3	4	5	6	7	8
Computer Operator	4*(1937) General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1200-30-1550-EB-43-2040	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	

\*Subject to variation dependent on work load.

\*Subject to variation dependent on work load.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the care of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commissions is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	Transfer on deputation	Transfer on deputation : (a) Officers under the Central Government:— (i) holding analogous posts; or (ii) with eight years regular service in the posts in the pay scale of Rs. 950-1500 or equivalent; and (b) possessing two years experience in computer programming of data entry/word processing/multi procession/data collection/data feeding. (Period of reputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall not exceed 4 years).	Not applicable	Not applicable

[No. A- 2011/2/87-DS/AIR/B(A)]  
KASHMIRI LAL, Under Secy.

#### महासागर विकास विभाग

नई दिल्ली, 7 दिसम्बर, 1987

सा. का. नि. 989—। राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए महासागर विकास विभाग में तकनीकी अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम महासागर विकास विभाग (तकनीकी अधिकारी) भर्ती नियम 1987 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उपका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता : वह व्यक्ति—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शायिल करने की शक्ति—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपांश को किसी वर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शायिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रिश्वतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निश्चित हुए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, सुतर्पक सैनिकों और अन्य विशेष प्रवृत्ति के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1.	2	3	4	5	6	8(क)
तकनीकी अधिकारी	1* (1987)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राज-पत्र	2200-75-2800 द.रो.-100-4000 रुपए (पुनरीक्षित)	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो  
अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

7

8

9

- आवश्यक : लागू नहीं होता सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष
- (1) महासागर विज्ञान से संबंधित प्राणि-विज्ञान/वनस्पति विज्ञान/रसायन विज्ञान/जीव/विज्ञान/भूविज्ञान/यंत्रीकरण/भौतिक विज्ञान/भौतिकी में मास्टर डिग्री।
- (2) महासागरी क्रियाकलापों से संबंधित प्रदर्शन कार्य, प्रबंध और महासागर विज्ञान के क्षेत्र में परियोजना और संबंधित क्रियाकलापों के निष्पादन और प्रदर्शन कार्य का 2 वर्ष का अनुभव।
- टिप्पण 1. : अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।
- टिप्पण 2. : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

निय :

महासागरीय, समुद्री प्रौद्योगिकी या प्रबंध के क्षेत्र में अध्यापन, अनुसंधान विकास, सर्वेक्षण, प्रशासन, योजना, पर्यवेक्षण या प्रशिक्षण में अनुभव।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

10

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्प-कालिक मंडिदा भी है) द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्प-कालिक मंडिदा भी है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों, अर्ध-सरकारी, स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं या  
(2) जिन्होंने 2000—3500 रु. (पुनरीक्षित) या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है; या  
(3) जिन्होंने 1640—2900 रु. (पुनरीक्षित) या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और  
(ख) जिनके पास स्तर 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।  
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले भारत किसी-अल्प काल पर बाहुय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी रचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति।  
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अपर सचिव, महासागर विकास विभाग—सदस्य
2. संयुक्त सचिव, महासागर विकास विभाग—सदस्य
3. निदेशक, महासागर विकास विभाग—सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ सही जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[मं. शं. ऑ. डी./44-स्वा. /35/87  
पी. एन. मुकर्जी, निदेशक

## DEPARTMENT OF OCEAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 7th December, 1987

G. S. R. 989—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Officer in the Department of Ocean Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Ocean Development of (Technical Officer) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government of the opinion that it is necessary or expedient, so to do, may, by order, for reasons to be recorded in writing and consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to a class or category or persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post
1	2	3	4	5
Technical Officer	1* (1987) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000 (Revised)	Not Applicable.
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, (1972)	Educational and other qualifications required for direct recruits	
6		6(a)	7	
Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)		No	Essential: (i) Master's degree in Zoology/Botany/Chemistry/Biology/Geology/Instrumentation/Physics/Geophysics in relation to Oceanography. (ii) 2 years experience in exhibition work, management related to oceanic activities and execution of project in the field of oceanography and related activities and exhibition work. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Experience in teaching, research development, survey, administration, planning, supervision or training in the field of oceanography, Marine Technology or Management.	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply to the Promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment—Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
8		9	10	
Not applicable		One year for direct recruits.	By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13
<p>Transfer on deputation (including short-term contract) :</p> <p>Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertaking/Semi-Government, Autonomous Organisations:—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 (revised) or equivalent; or</p> <p>(iii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 (revised) or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation):—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Additional Secretary, Department of Ocean Development —Chairman.</li> <li>2. Joint Secretary, Department of Ocean Development — Member</li> <li>3. Director, Department of Ocean Development —Member.</li> </ol> <p>Note: The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Commission necessary on each occasion.</p>

[No. DOD/44-Estt./35/87]  
P.N. MUKHERJEE, Director

**MINISTRY OF INDUSTRY**  
(Department of Industrial Development)  
Central Boilers Board  
New Delhi, the 22nd December, 1987

G.S.R. 990.—Whereas certain regulations, further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, were published as required by sub-section (1) of section 31 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923) at page 3027 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i), dated the 31st October, 1987, under the notification of the Govt. of India in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) (Central Boilers Board) No. GSR 808, dated the 27th October, 1987, inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the 16th December, 1987;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 2nd November, 1987;

And whereas no objections or suggestions have been received;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), the Central Boilers Board hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950.

1. (1) These regulations may be called the Indian Boiler (Tenth Amendment) Regulations, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950,—

(i) In Appendix 'C', in the list of "Inspecting Authorities", after Serial No. 83 and the entry relating thereto, the following shall be inserted, namely :—

"84 M/s. Vincotte International  
Avenue du Roi 157,  
B-1060 Brussels (Belgium). Belgium

85. M/s. Det Norske Veritas,  
Veritasvn. 1,  
P. O. Box 300,  
N-1322 Høvik,  
Norway. Finland."

(ii) in Appendix 'G', in the list of "Well-known Steel Makers", after serial No. 78 and the entry relating thereto, the following shall be inserted, namely :—

"79. M/s. Bhilai Steel Plant,  
Bhilai-490001.  
(Madhya Pradesh).";

(iii) in Appendix 'K', :—

(a) in the list of "Well-known Foundries", for serial No. 8 and the entry relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

"8. M/s. Godrej & Boyce Manufacturing Co. Pvt. Ltd., Pirojshangar, Vikhroli, Bombay-400079."

(b) in the list of "Well-known Foundries", after serial No. 51, and the entry relating thereto, the following shall be inserted, namely :—

"52. M/s. Uday Techno-Well Foundries (P) Ltd.,  
Plot No. A, 264,  
Mewar Industrial Area,  
Madri, Udaipur-313001.

53. M/s. Electralloy Special Steel Castings (P) Ltd.,  
Plot No. 25,  
SIPCOT Industrial Complex, 6th Cross Road,  
Hosur-635126, Tamilnadu.

54. M/s. Bengal Ingot Company Ltd.,  
5, Hide Road,  
Post Box No. 17205,  
Calcutta-700043.

55. M/s. Auto-Kast Ltd.,  
P. B. No. 3,  
S. L. Puram P.O.  
Shertallay-688523, (Kerala).

56 M/s. Inductocast Steel Foundry Ltd.,  
14 Km. Old Madras Road,  
Bhattachahalli,  
Bangalore-560049.";

(c) in the list of "Well-known Forges", after serial No. 43 and the entry relating thereto, the following shall be inserted, namely :—

"44. M/s. Ajay Forgings (P) Ltd.,  
5-A, Industrial Area, Site-4,  
Sahibabad, Ghaziabad-201005.

45. M/s. Chendur Forgings (P) Ltd.,  
133. Madras-Mahabalipuram Road,  
Kandanchavadi, Perungudi Post,  
Madras-600096."

[F. No. 6(5)/87-Boilers.]  
V. K. GOEL, Secy.  
Central Boilers Board